

法定最低工資水平的檢討： 相關參考資料及數據

最低工資委員會（委員會）現正就法定最低工資水平進行檢討。本文件提供相關資料及數據，以便社會各界參考及就法定最低工資水平的檢討向委員會提供意見。所有相關資料及數據只作參考之用，並不代表委員會就法定最低工資水平的建議有任何既定立場或已作出結論。委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。委員會期望社會各界就檢討法定最低工資水平表達意見。

簡介

最低工資委員會（委員會）的職能，是就法定最低工資水平向行政長官會同行政會議作出建議報告。根據《最低工資條例》（香港法例第608章），委員會在執行其職能時，須要在防止工資過低與盡量減少低薪職位流失的目標之間，取得適當平衡，並要顧及維持香港經濟發展及競爭力的需要。委員會在作出建議前，會諮詢社會各界，當中包括代表僱主及僱員的組織；考慮在諮詢過程中收集的意見；及分析和考慮來自研究或調查的數據及資料。

2. 委員會在檢討法定最低工資水平時，其中會參考：

- (i) 反映法定最低工資自 2011 年 5 月實施及經過三次（分別於 2013 年 5 月、2015 年 5 月及 2017 年 5 月）調整後的社會經濟及就業情況的「一系列指標」及各指標的最新數據（下文第 4 至 6 段）；
- (ii) 與檢討法定最低工資水平有關的補充統計資料和其他相關考慮因素（下文第 7 及 8 段）；及
- (iii) 根據所得數據，就不同的法定最低工資測試水平可能對僱員、企業、失業率及通脹各方面可能帶來的影響所進行的評估（下文第 9 段）。

3. 委員會提供這些相關資料及數據，目的是提高委員會工作進展的透明度，以及邀請公眾及相關組織就檢討法定最低工資水平向委員會提供意見。所有相關資料及數據只作參考之用，並不代表委員會已作出結論。就此，委員會期望社會各界就檢討法定最低工資水平表達意見。

「一系列指標」及最新數據

4. 委員會參考過往經驗，認為定期掌握及監察反映社會經濟及就業情況的「一系列指標」及其最新數據，並在以數據為依歸的原則下，仔細分析和研究相關的量化指標，將有助法定最低工資水平的檢討工作。

5. 委員會以過往檢討法定最低工資水平時所參考的「一系列指標」為基礎，審視增加不同數據的可行性和適切性。委員會初步認為可沿用涵蓋以下四個考慮範疇的有關指標：

(i) 整體經濟狀況；

(ii) 勞工市場情況；

(iii) 競爭力；及

(iv) 社會共融。

6. 「一系列指標」不但涵蓋了《最低工資條例》規定委員會在執行其職能時所須考慮的關鍵因素，亦參考了其他地方在檢討最低工資水平時的經驗和考慮要素，為委員會就檢討工作提供重要資料。委員會初步識別的「一系列指標」載於附表一，而各指標的最新數據則載於附表二。委員會亦察悉按行業劃分僱員是否享有有薪休息日及／或有薪用膳時間的數據¹載於附表三。

¹ 如僱員按照僱傭合約或協議而享有休息日薪酬及／或用膳時間薪酬。

補充統計資料

7. 委員會列出按不同的法定最低工資測試水平劃分的補充統計資料，以協助公眾及相關組織了解不同的法定最低工資測試水平對涉及僱員²及企業可能帶來的影響，以及不同行業對法定最低工資測試水平可能帶來的影響的承受能力。值得注意的是，委員會對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場或作出結論；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。補充統計資料涵蓋：

- (i) 按行業劃分賺取少於不同法定最低工資測試水平的涉及僱員數目及百分比，及賺取現時的法定最低工資水平的僱員數目及百分比（補充統計資料表 I）；
- (ii) 按行業及不同法定最低工資測試水平劃分的涉及僱員估計工資增加幅度（補充統計資料表 II）；
- (iii) 按行業及不同法定最低工資測試水平劃分的所有企業及中小型企業（中小企）估計薪酬開支增加幅度（補充統計資料表 III a 及 III b）；及
- (iv) 按行業劃分的所有企業及中小企經營情況（補充統計資料表 IV）。

其他相關考慮因素

8. 除上述已涵蓋整體經濟狀況、勞工市場情況、競爭力及社會共融四方面的數據，委員會在檢討法定最低工資水平的過程中，亦會考慮其他未能完全量化的相關因素。下列的其他相關考慮因素為委員會過往進行法定最低工資水平的檢討時，以及經過三次（分別於 2013 年 5 月、2015 年 5 月及 2017 年 5 月）調整後觀察到的情況，而並不代表委員會就這些相關考慮因素有任何既定立場：

² 涉及僱員是指賺取少於指定每小時工資（即法定最低工資測試水平）的僱員。僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員（即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員）。

- (i) **提升僱員生活質素** — 受惠於法定最低工資的調升，僱員收入獲得提升，從而提高他們的消費力，生活質素得以改善；
- (ii) **提升就業意欲** — 法定最低工資的實施和調升令工資上升，吸引更多市民投入或重投勞工市場，亦有助鼓勵原本倚靠社會福利的人士自食其力；
- (iii) **對議價能力較弱及工作經驗不足人士的影響** — 雖然弱勢社群（如年長人士、低學歷員工及殘疾人士等）的工資得到保障，但面對勞工成本增加的僱主可能傾向聘請能力較高的員工，弱勢社群的就業機會或會受到影響。部分僱主亦可能減少聘請欠缺經驗的年輕人和向他們提供培訓及實習機會，令年輕人較難累積工作經驗；
- (iv) **對不同行業或職位之間薪酬差距的影響** — 法定最低工資適用於所有行業，基層勞工可選擇受聘於不同行業、職位、地區及／或企業，而保持相若的收入。不過，這會加劇部分行業僱員流失的情況，在一定程度上令有關企業需以更高的工資水平來挽留或吸引人才，從而進一步推高勞工成本和通脹壓力；
- (v) **保留市場調節的空間** — 法定最低工資設立工資下限，亦限制了工資調整的彈性。如將有關水平上調得太高，將減損不同行業及企業應對本身經營狀況變化的靈活性。保留市場一定程度的工資調節空間有助各行業的持續發展；
- (vi) **對社會和諧的影響** — 法定最低工資的實施和調升能夠讓低收入僱員分享經濟發展的成果，有助促進社會和諧。然而，基層勞工、企業及其他人士（包括未能直接受惠於法定最低工資的人士）對法定最低工資水平持有不同意見，有關的分歧需要時間才能收窄；
- (vii) **因工資上升而引致的額外成本** — 法定最低工資的實施和調升在營運風險、勞工保險費用，以及長期服務金數額和強制性公積金供款等方面為企業帶來額外的成本；

- (viii) **對產品及服務質素的影響** — 法定最低工資實施和調升後，僱員獲得工資保障，但亦可能會減低部分僱員改進表現及執行額外工作的動力，特別是當勞工供應偏緊時，可能會影響服務質素。此外，部分企業因未能將法定最低工資所引致的額外成本轉嫁予消費者，亦可能會選擇降低其產品質量及服務質素；及
- (ix) **法定最低工資還未完全浮現的其他影響** — 法定最低工資的長遠影響可能尚未完全浮現，例如對企業的盈利情況及長遠經營策略的影響，對香港的長遠競爭力、勞工生產力，及對外資的吸引程度的影響等。

影響評估

9. 委員會會參考上次檢討法定最低工資水平時所採用的影響評估框架、範圍及方法³，並根據法定最低工資實施後及經過三次（分別於 2013 年 5 月、2015 年 5 月及 2017 年 5 月）調整後，不同行業的企業已採取的應對措施，以及社會各界的意見，優化當中的評估項目，然後就不同的法定最低工資測試水平進行影響評估，以分析法定最低工資測試水平對僱員、企業、失業率及通脹各方面可能帶來的影響。

最低工資委員會
2018 年 4 月

³ 有關影響評估框架、範圍及方法的詳情，請參閱《最低工資委員會 2016 年報告》第 5.IV 節及附錄 IV。

附表一：最低工資委員會初步識別的「一系列指標」

考慮範疇	指標概要	統計指標	資料來源 [數據的網頁連結]	更新頻率
(一) 整體經濟狀況	I.1 本地最新經濟表現及預測	名義及實質本地生產總值	國民收入統計，政府統計處 [1]	每季
		按主要開支組成部分劃分的實質本地生產總值	(如上) [2]	(如上)
		綜合消費物價指數及甲類消費物價指數	按月零售物價統計調查，政府統計處 [3]	每月
		大型機構單位對短期業務表現及就業人數的展望	業務展望按季統計調查，政府統計處 [4]	每季
		本地生產總值及物價預測	政府經濟顧問辦公室，財政司司長辦公室 [5]	短期：每季／中期：每年
(二) 勞工市場情況	II.1 勞工供求—包括就業、失業、就業不足、勞動人口及職位空缺的情況	勞工統計數字	綜合住戶統計調查，政府統計處 [6]	每月 [#]
		職位空缺數目	僱傭及職位空缺按季統計調查，政府統計處 [7]	每季
		曾工作的失業人士的離職方式	綜合住戶統計調查，政府統計處 [8]	每月 [#]
	II.2 工資水平及分布	工資水平及分布	收入及工時按年統計調查，政府統計處 [9]	每年
	II.3 工資差距	工資差距	收入及工時按年統計調查，政府統計處 [9]	每年
	II.4 就業特徵	按就業身分分析的就業人數	綜合住戶統計調查，政府統計處 [8]	每月 [#]
		按就業性質或合約類別分析的僱員人數	收入及工時按年統計調查，政府統計處 [9]	每年
		按基本工資計算基礎分析的僱員人數	(如上) [9]	(如上)
		按薪酬組合分析的僱員人數	(如上) [9]	(如上)
	II.5 工作時數	工作時數分布	收入及工時按年統計調查，政府統計處 [9]	每年
獲支薪的超時工作時數		(如上) [9]	(如上)	
在統計前7天內的工作時數		綜合住戶統計調查，政府統計處 [8]	每月 [#]	

註：# 提供過去 3 個月整體情況的資料。

考慮範疇	指標概要	統計指標	資料來源 <small>[數據的網頁連結]</small>	更新頻率
(三) 競爭力	III.1 企業的經營特色	按行業劃分的企業經營情況(只包括有聘用僱員的企業)	經濟活動按年統計調查, 政府統計處 [10]	每年
		非住宅物業租金指數	差餉物業估價署 [11]	每月
		零售業總銷貨額	零售業銷貨額按月統計調查, 政府統計處 [12]	每月
		食肆總收益	食肆的收入及購貨額按季統計調查, 政府統計處 [13]	每季
		業務收益指數	服務行業按季統計調查, 政府統計處 [14]	每季
	III.2 創業精神、營商意欲及償債能力	機構單位數目	僱傭及職位空缺按季統計調查, 政府統計處 [7]	每季
		勞工需求	(如上) [7]	(如上)
		新增及取消商業登記數目	稅務局 [15]	每年
		破產及強制公司清盤個案	破產管理處 [16]	每月
	III.3 香港的相對經濟自由度及競爭力	香港在全球經濟自由度及競爭力排名	各排名機構 [17] [18] [19] [20] [21]	每年
代表香港境外母公司的地區總部/地區辦事處/當地辦事處的數目		代表香港境外母公司的駐港公司按年統計調查, 政府統計處 [22] [23] [24]	每年	
外來直接投資的情況		對外申索、負債及收益統計調查, 政府統計處 [25]	每季	
III.4 生產力增長	香港與其他地方的勞工生產力增長	香港: 國民收入統計及就業綜合估計數字, 政府統計處 [1]	每年	
		其他地方: CEIC 資料庫內各地的實質本地生產總值及勞工人數統計數字	每年	
III.5 勞工成本	香港相對其他地方的名義單位勞工成本	香港: 國民收入統計、綜合住戶統計調查及勞工收入統計調查, 政府統計處 [1] [8] [26]	每季	
		其他地方: 各官方統計局、CEIC 及 Datastream 資料庫	每季	

考慮範疇	指標概要	統計指標	資料來源 [數據的網頁連結]	更新頻率
(四) 社會共融	IV.1 生活水平	工資指數／就業人士平均薪金指數	勞工收入統計調查，政府統計處 [27] [28] [29] [30]	每季
		按十分位數劃分的全職僱員就業收入	綜合住戶統計調查，政府統計處 [8]	每月 [#]
		平均每月就業收入	(如上) [8]	(如上) [#]
	IV.2 提升就業意欲	勞動人口參與率	綜合住戶統計調查，政府統計處 [8]	每月 [#]
		長期失業（即失業6個月或以上）的人數	(如上) [8]	(如上) [#]
		領取失業綜援的個案數目	社會福利署 [31]	每月
IV.3 勞資關係	勞資糾紛及申索個案數目	勞工處	每季	

註：# 提供過去 3 個月整體情況的資料。

附表二：「一系列指標」的最新數據一覽 (數字截至2018年4月3日)

		2017年					全年	最新
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年		
(一) 整體經濟狀況								
本地生產總值 (按年增減百分率)								
名義	(%)	6.8	7.5	7.1	6.2 ^(*)	6.9 ^(*)	..	
實質	(%)	4.3	3.9	3.7	3.4 ^(*)	3.8 ^(*)	..	
按主要開支組成部分劃分的實質本地生產總值 (按年增減百分率)								
私人消費開支	(%)	3.6	5.4	6.3	6.3 ^(*)	5.4 ^(*)	..	
本地固定資本形成總額	(%)	5.8	7.8	-1.3	4.7 ^(*)	4.2 ^(*)	..	
整體貨物出口	(%)	9.5	5.8	5.7	3.4 ^(*)	5.9 ^(*)	..	
服務輸出	(%)	3.4	2.7	3.9	4.0 ^(*)	3.5 ^(*)	..	
綜合消費物價指數 ^(**) (按年增減百分率)								
整體	(%)	0.5	2.0	1.8	1.6	1.5	2.4 (2018年1月-2月)	
基本	(%)	1.4	2.0	1.7	1.6	1.7	2.3 (2018年1月-2月)	
甲類消費物價指數 ^(**) (按年增減百分率)								
整體	(%)	0.1	2.3	2.1	1.6	1.5	2.5 (2018年1月-2月)	
基本	(%)	1.6	2.2	2.1	1.6	1.9	2.5 (2018年1月-2月)	
大型機構單位對短期業務狀況預期變動的意見 (淨差額 ^(*))	(百分點)	-1	5	6	5	..	2 (2018年第一季度)	
大型機構單位對短期就業人數預期變動的意見 (淨差額 ^(**))	(百分點)	5	7	5	4	..	3 (2018年第一季度)	
實質本地生產總值增長預測 ^(§)		3% - 4% (2018年) 每年 3% (2019年-2022年)	
整體綜合消費物價指數 (按年增減百分率) 預測		2.2% (2018年)	
基本綜合消費物價指數 (按年增減百分率) 預測 ^(§)		2.5% (2018年) 每年 2.5% (2019年-2022年)	
(二) 勞工市場情況								
勞動人口	(千人)	3 947.4 [0.9%]	3 947.2 [0.9%]	3 965.6 [1.0%]	3 960.4 [1.3%]	3 946.6 [0.7%]	3 979.3 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
就業人數	(千人)	3 822.4 [1.0%]	3 822.1 [1.3%]	3 837.4 [1.4%]	3 850.6 [1.7%]	3 823.2 [1.0%]	3 872.4 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
失業人數	(千人)	125.0	125.2	128.2	109.8	123.4	106.9 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
經季節性調整的失業率	(%)	3.2	3.1	3.1	2.9	3.1 ⁽⁺⁾	2.9 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
就業不足率	(%)	1.2	1.2	1.1	1.1	1.2	1.0 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
職位空缺數目 ⁽⁺⁺⁾	(個)	70 500 <0.2%>	69 600 <-1.3%>	71 100 <4.3%>	74 000 <6.6%>	71 300 [3.7%]	..	
遭解僱/被遣散的失業人士佔 所有曾工作失業人士的比例	(%)	49.0	50.1	47.7	43.8	48.1	45.4 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
所有僱員每小時工資第75個百分位數	(港元)	107.5 ^(#)	..	
所有僱員每小時工資中位數	(港元)	68.0 ^(#)	..	
所有僱員每小時工資第10個百分位數	(港元)	40.0 ^(#)	..	
所有僱員每小時工資第75個百分位數相對第10個百分位數的比率		2.7 ^(#)	..	
所有僱員每小時工資中位數相對第10個百分位數的比率		1.7 ^(#)	..	
僱員佔整體就業人士的比例	(%)	91.4	91.5	91.4	91.3	91.3	91.5 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
自僱人士佔整體就業人士的比例	(%)	5.6	5.5	5.4	5.7	5.6	5.6 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
全職僱員佔整體僱員的比例	(%)	92.9 ^(#)	..	
長期聘用僱員佔整體僱員的比例	(%)	88.7 ^(#)	..	
按月計算基本工資的僱員佔整體僱員的比例	(%)	85.7 ^(#)	..	
所有僱員每周工作時數中位數	(小時)	44.3 ^(#)	..	
所有僱員獲支薪的平均每周超時工作時數	(小時)	0.7 ^(#)	..	
所有就業人士在統計前7天內的工作時數中位數	(小時)	44	42	45	44	44	44 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	

註：詳細數據請參閱附表一的資料來源及其網頁連結。

(*) 淨差額指填報預期業務狀況「較佳」的機構單位百分比減去填報「較差」的機構單位百分比，有助反映預期業務狀況較前一季的變動方向。正數反映有可能上升的趨勢，而負數則反映有可能下跌的趨勢。

(**) 淨差額指填報預期就業人數「上升」的機構單位百分比減去填報「下降」的機構單位百分比，有助反映預期就業人數較前一季的變動方向。正數反映有可能上升的趨勢，而負數則反映有可能下跌的趨勢。

(§) 2019-2022年間的趨勢增減百分率為2018/19財政年度政府財政預算案中所採用的經濟預測。

(+) 季節性調整並不適用於全年數字。

(++) 公務員除外。

(#) 2017年5月至6月的數字。

[] 按年增減百分率。

<> 經季節性調整的按季增減百分率。

(*) 初步數字。

(**) 根據以2014/15年為基期的消費物價指數數列計算。

.. 不適用。

		2017年					全年	最新
		第一季	第二季	第三季	第四季			
(三) 競爭力								
非住宅物業租金指數 (按年增減百分率)								
寫字樓	(%)	2.8	3.7	4.9 ^(*)	5.0 ^(*)	4.1 ^(*)	4.3 ^(*) (2018年1月)	
零售舖位	(%)	0.5	1.7	3.4 ^(*)	3.3 ^(*)	2.2 ^(*)	3.9 ^(*) (2018年1月)	
分層工廠大廈	(%)	4.2	3.9	5.9 ^(*)	5.9 ^(*)	5.0 ^(*)	4.2 ^(*) (2018年1月)	
零售業總銷貨額 (按年增減百分率)	(%)	-1.3	0.2	4.1	5.8	2.2	15.7 ^(*) (2018年1月-2月)	
食肆總收益 (按年增減百分率)	(%)	4.2	4.0	5.0	6.7	5.0	..	
私人機構單位數目(政府決策局/部門除外)	(間)	368 000 [0.6%]	369 000 [1.0%]	370 000 [1.0%]	372 000 [1.2%]	370 000 [0.9%]	..	
勞工需求 ⁽⁺⁺⁾	(千人)	2 907.0 [1.0%]	2 901.0 [0.9%]	2 914.9 [1.1%]	2 931.9 [1.2%]	2 913.7 [1.0%]	..	
新增商業登記數字	(宗)	202 581 [24.0%] (2016-17年財政年度)	
取消商業登記數字	(宗)	141 060 [-8.0%] (2016-17年財政年度)	
提交破產呈請書的數目	(宗)	2 115 [-3.6%]	1 953 [-21.3%]	1 911 [-17.3%]	1 876 [-9.2%]	7 855 [-13.2%]	1 125 (2018年1月-2月)	
提交強制清盤呈請書的數目	(宗)	100 [7.5%]	101 [-16.5%]	98 [-27.4%]	105 [-1.9%]	404 [-11.4%]	49 (2018年1月-2月)	
香港在全球經濟自由度及競爭力排名								
菲沙研究所《世界經濟自由報告》		保持第1位 (報告出版年份: 2017年)	
傳統基金會《經濟自由度指數》		保持第1位 (報告出版年份: 2018年)	
世界經濟論壇《全球競爭力報告》		上升至第6位 (報告出版年份: 2017年)	
瑞士洛桑國際管理發展學院《世界競爭力年報》		保持第1位 (報告出版年份: 2017年)	
世界銀行《全球營商環境報告》		下跌至第5位 (報告出版年份: 2017年)	
代表香港境外母公司的地區總部、地區辦事處及當地辦事處數目 (六月首個工作天的數字)								
地區總部	(間)	1 413 [2.5%]	..	
地區辦事處	(間)	2 339 [-0.6%]	..	
當地辦事處	(間)	4 473 [5.1%]	..	
直接投資負債頭寸(期末頭寸)	(十億港元)	14 511.1 ^(*)	15 747.1 ^(*)	16 442.2 ^(*)	17 190.1 ^(*)	
勞工生產力增長	(%)	1.7 ^(*) (2007年-2017年的十年平均)	
單位勞工成本增減百分率	(%)	2.4 ^(*) (2007年-2017年的十年平均)	
(四) 社會共融								
工資指數 (按年增減百分率)								
名義	(%)	3.6	3.8	3.7	3.8	
實質 ⁽¹⁾	(%)	3.5	1.5	2.2	2.1	
就業人士平均薪金指數 (按年增減百分率)								
名義	(%)	3.5	3.8	3.3	4.2	
實質 ⁽¹⁾	(%)	2.9	1.7	1.5	2.6	
全職僱員平均每月名義就業收入 ^(##) (按年增減百分率)								
收入最低的一成僱員	(%)	3.4	6.6	6.7	6.3	5.4	5.2 (2017年11月-2018年1月)	
整體 ⁽⁻⁾	(%)	2.0	2.5	1.6	6.0	3.7	6.3 (2017年11月-2018年1月)	
全職僱員平均每月實質就業收入 ^{(##)(1)} (按年增減百分率)								
收入最低的一成僱員	(%)	3.3	4.2	4.5	4.6	3.8	3.4 (2017年11月-2018年1月)	
整體 ⁽⁻⁾	(%)	1.5	0.5	-0.2	4.3	2.2	4.6 (2017年11月-2018年1月)	
勞動人口參與率	(%)	61.2	61.1	61.3	61.1	61.1	61.3 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
長期失業 (即失業6個月或以上) 人數	(人)	23 600 [-2.3%]	24 900 [0.4%]	24 500 [-7.1%]	20 400 [-24.6%]	23 700 [-6.9%]	21 600 ^(*) (2017年12月-2018年2月)	
領取失業綜援的個案數目 (期末數字)	(宗)	13 981 [-11.8%]	13 707 [-10.7%]	13 415 [-10.5%]	12 741 [-11.2%]	..	12 538 (2018年2月)	
經勞工處處理的勞資糾紛及申索個案總數 ^(@)	(宗)	3 439 [-5.3%]	3 341 [-9.5%]	4 178 [12.8%]	3 765 [1.7%]	14 723 [-0.03%]	3 538 (2018年1月-3月)	

註: (++) 公務員除外。勞工需求以業內私人機構單位的就業人數和職位空缺總和粗略估算。

(##) 撇除政府僱員及留宿家庭傭工的數字。

(@) 勞工處所處理的勞資糾紛及申索個案數目的上升或下降往往受多種因素所影響，特別是當時的經濟環境和勞工市場情況。

[] 按年增減百分率。

(*) 初步數字。

(1) 撇除通脹因素。通脹根據以2014/15年為基期的消費物價指數數列計算。有關實質工資/薪金/就業收入變動的數字或會受到政府一次性紓困措施的影響，須小心詮釋。

(-) 平均就業收入數字可能受調查樣本中的極端數值所影響，其中以高薪僱員的情況尤為明顯，並因而影響整體數字。

.. 不適用。

附表三：按行業劃分享有有薪休息日及／或有薪用膳時間的僱員^(註一)人數 (2017年5月至6月)

行業 ^(註三)	全職僱員 ^(註二)							
	享有有薪休息日及有薪用膳時間		只享有有薪休息日		只享有有薪用膳時間		沒有享有有薪休息日及有薪用膳時間	
	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比
	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)
(甲) 低薪行業^(註四)	335.3	45.3	138.0	18.6	136.1	18.4	130.6	17.7
1. 零售業	127.7	52.1	49.4	20.2	31.6	12.9	36.1	14.8
1.1 超級市場及便利店	14.7	41.5	4.8	13.5	9.2	26.1	6.7	18.9
1.2 其他零售店	112.9	53.9	44.7	21.3	22.4	10.7	29.4	14.1
2. 飲食業	89.4	48.5	23.1	12.5	38.2	20.7	33.6	18.2
2.1 中式酒樓菜館	33.5	48.6	11.6	16.9	9.8	14.1	14.1	20.5
2.2 非中式酒樓菜館	29.7	48.2	9.0	14.5	13.1	21.2	9.9	16.1
2.3 快餐店	18.1	55.4	1.4	4.3	7.4	22.7	5.8	17.6
2.4 港式茶餐廳	8.0	38.7	1.1	5.3	7.9	37.9	3.7	18.0
3. 物業管理、保安及清潔服務	84.5	38.0	43.6	19.6	50.4	22.7	43.7	19.7
3.1 地產保養管理服務	53.1	48.0	14.2	12.9	30.4	27.4	12.9	11.7
3.2 保安服務	16.8	40.0	4.6	11.1	14.5	34.7	6.0	14.2
3.3 清潔服務	6.5	11.6	23.0	40.9	4.1	7.3	22.5	40.1
3.4 會員制組織	8.1	59.9	1.8	13.2	1.4	10.2	2.3	16.6
4. 其他低薪行業	33.7	38.0	21.8	24.6	16.0	18.0	17.2	19.4
4.1 安老院舍	9.4	45.2	3.7	18.0	5.5	26.6	2.1	10.1
4.2 洗滌及乾洗服務	1.7	39.0	*	*	*	*	1.3	30.5
4.3 理髮及其他個人服務	11.2	28.8	13.3	34.1	6.6	17.0	7.8	20.1
4.4 本地速遞服務	1.2	26.9	*	*	*	*	2.0	45.4
4.5 食品處理及生產	10.3	50.4	4.0	19.8	2.1	10.1	4.0	19.7
(乙) 其他行業	1 226.8	58.8	481.7	23.1	159.0	7.6	219.7	10.5
5. 製造業	34.4	44.3	26.1	33.6	4.6	6.0	12.6	16.2
6. 建造業	94.6	32.0	47.3	16.0	78.8	26.6	75.2	25.4
7. 進出口貿易及批發	276.8	61.6	101.4	22.6	20.9	4.6	50.5	11.2
8. 住宿及膳食服務	38.6	79.2	7.2	14.8	*	*	*	*
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	218.6	63.1	83.9	24.2	20.4	5.9	23.4	6.8
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	272.0	60.9	129.7	29.0	14.7	3.3	30.2	6.8
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	280.9	69.1	82.4	20.3	17.3	4.3	25.9	6.4
12. 其他	10.9	68.6	3.6	22.7	*	*	*	*
(丙) 所有行業	1 562.0	55.3	619.7	21.9	295.1	10.4	350.4	12.4

註： (一) 如僱員按照僱傭合約或協議而享有休息日薪酬及／或用膳時間薪酬。僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員（即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員）。

(二) 若僱員不能歸類為兼職僱員，該僱員被視作全職僱員。

(兼職僱員需符合下述其中一項條件：(i) 每周通常工作日數少於五天（適用於每周有固定工作日數的人士）；或(ii) 每個工作天通常工作時數少於六小時（適用於每周有固定工作日數的人士）；或(iii) 每周通常工作時數少於三十三小時（適用於每周沒有固定工作日數的人士）。但通常每次值班工作時間為二十四小時的人士，不論他們每周通常工作多少天，均不包括在兼職僱員內。）

(三) 請參閱補充統計資料表里，以了解各行業所涵蓋的範圍。

(四) 根據《最低工資委員會2016年報告》。

* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。

由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：2017年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

補充統計資料表I：按行業劃分賺取少於不同法定最低工資測試水平的涉及僱員^(註一)及賺取現時法定最低工資水平的僱員數目及百分比 (2017年5月至6月)

(這些數據只作參考之用。最低工資委員會(委員會)對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 ^(註三)	整體僱員		每小時工資水平 ^(註二)		每小時工資水平 ^(註二) 少於																
			\$34.5		\$35.0		\$36.0		\$37.0		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		
	僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		
	數目	佔所有行業百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	
('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)		
(甲) 低薪行業^(註四)	840.4	27.6	21.9	2.6	26.8	3.2	52.2	6.2	85.5	10.2	121.5	14.5	160.3	19.1	188.6	22.4	241.8	28.8	278.5	33.1	
1. 零售業	279.6	9.2	2.0	0.7	3.5	1.3	11.3	4.0	18.9	6.8	25.5	9.1	37.1	13.3	45.7	16.4	63.0	22.5	75.0	26.8	
1.1 超級市場及便利店	43.7	1.4	*	*	0.7	1.6	2.5	5.7	5.5	12.7	6.5	14.9	10.7	24.5	12.1	27.6	16.8	38.4	19.0	43.5	
1.2 其他零售店	235.9	7.7	*	*	2.8	1.2	8.8	3.7	13.3	5.7	19.0	8.1	26.4	11.2	33.7	14.3	46.2	19.6	56.0	23.7	
2. 飲食業	221.3	7.3	1.0	0.4	1.9	0.9	5.4	2.4	9.8	4.4	13.2	5.9	20.3	9.2	25.9	11.7	40.4	18.2	54.1	24.5	
2.1 中式酒樓菜館	73.2	2.4	*	*	0.7	0.9	2.2	3.0	3.1	4.3	4.2	5.8	6.2	8.5	8.2	11.1	12.3	16.7	15.4	21.0	
2.2 非中式酒樓菜館	71.2	2.3	*	*	*	*	*	*	2.6	3.7	3.6	5.0	4.9	6.9	6.0	8.4	8.8	12.4	12.9	18.1	
2.3 快餐店	54.5	1.8	0.6	1.1	0.7	1.3	1.4	2.6	3.5	6.5	4.5	8.3	7.9	14.5	10.3	18.9	17.0	31.2	22.2	40.7	
2.4 港式茶餐廳	22.4	0.7	*	*	*	*	*	*	0.5	2.4	0.8	3.8	1.2	5.5	1.5	6.6	2.3	10.2	3.7	16.6	
3. 物業管理、保安及清潔服務	242.5	8.0	16.8	6.9	18.6	7.7	29.9	12.3	48.6	20.0	68.9	28.4	85.8	35.4	98.0	40.4	115.7	47.7	124.0	51.1	
3.1 地產保養管理服務	112.4	3.7	4.5	4.0	5.6	5.0	9.2	8.2	17.6	15.7	30.4	27.1	39.1	34.8	45.4	40.4	54.7	48.6	59.5	52.9	
3.2 保安服務	44.1	1.4	3.2	7.2	3.6	8.1	4.5	10.1	10.1	23.0	12.3	27.8	15.4	35.0	18.1	41.2	22.2	50.4	23.9	54.2	
3.3 清潔服務	70.2	2.3	8.0	11.4	8.0	11.5	14.2	20.2	17.9	25.5	23.2	33.1	27.9	39.8	30.6	43.6	34.1	48.6	35.5	50.5	
3.4 會員制組織	15.9	0.5	1.1	6.9	1.4	8.9	2.0	12.7	2.9	18.5	3.0	19.1	3.3	20.8	3.9	24.6	4.8	30.2	5.2	32.6	
4. 其他低薪行業	97.0	3.2	2.1	2.2	2.7	2.8	5.7	5.9	8.2	8.4	13.9	14.3	17.1	17.6	18.9	19.5	22.7	23.4	25.4	26.2	
4.1 安老院舍	21.1	0.7	0.5	2.6	0.7	3.2	1.5	7.0	2.1	9.9	4.1	19.2	5.3	25.1	6.0	28.4	7.1	33.6	7.7	36.6	
4.2 洗滌及乾洗服務	5.3	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1.2	23.1	1.4	26.0	1.8	33.6	1.9	35.8
4.3 理髮及其他個人服務	42.7	1.4	0.6	1.5	1.0	2.3	2.0	4.6	2.9	6.7	5.5	12.8	5.6	13.1	5.7	13.4	6.6	15.4	7.8	18.3	
4.4 本地速遞服務	5.0	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0.7	13.3	0.8	16.0	1.3	25.4	1.4	28.0	
4.5 食品處理及生產	22.9	0.8	0.8	3.4	0.8	3.7	1.7	7.6	2.5	10.8	3.2	14.2	4.3	18.8	5.0	21.9	6.0	26.4	6.5	28.6	
(乙) 其他行業	2 204.1	72.4	4.8	0.2	9.9	0.4	26.1	1.2	39.3	1.8	58.7	2.7	83.8	3.8	102.0	4.6	121.3	5.5	140.3	6.4	
5. 製造業	79.6	2.6	0.8	1.0	0.8	1.0	1.1	1.4	1.4	1.7	2.2	2.8	3.5	4.4	4.3	5.4	5.4	6.8	6.2	7.8	
6. 建造業	309.1	10.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5.5	1.8	
7. 進出口貿易及批發	468.4	15.4	*	*	0.9	0.2	4.4	0.9	7.5	1.6	13.6	2.9	16.8	3.6	20.9	4.5	25.9	5.5	31.9	6.8	
8. 住宿及膳食服務	51.7	1.7	*	*	0.7	1.3	1.5	2.9	2.4	4.6	3.8	7.3	5.3	10.3	6.5	12.6	8.5	16.4	9.9	19.1	
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	360.2	11.8	0.5	0.1	2.5	0.7	4.6	1.3	7.8	2.2	10.7	3.0	18.1	5.0	22.0	6.1	25.8	7.2	29.4	8.2	
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	460.1	15.1	1.3	0.3	2.5	0.5	5.3	1.2	6.8	1.5	9.2	2.0	13.1	2.8	16.6	3.6	18.3	4.0	20.9	4.5	
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	458.3	15.1	1.4	0.3	2.5	0.6	8.3	1.8	12.2	2.7	16.9	3.7	23.7	5.2	27.9	6.1	31.8	6.9	35.9	7.8	
12. 其他	16.6	0.5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0.6	3.5	
(丙) 所有行業	3 044.5	100.0	26.7	0.9	36.7	1.2	78.3	2.6	124.8	4.1	180.2	5.9	244.1	8.0	290.6	9.5	363.1	11.9	418.8	13.8	

- 註： (一) 涉及僱員是指賺取少於指定每小時工資的僱員。僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員(即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員)。
- (二) 每小時工資數字是未經進位的確實數字，並根據《最低工資條例》的工資定義計算。
- (三) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。
- (四) 根據《最低工資委員會2016年報告》。
- * 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。
- 由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

補充統計資料表II：按行業及不同法定最低工資測試水平劃分的涉及僱員^(註一)估計工資增加幅度^(註二) (2017年5月至6月)

(這些數據只作參考之用。最低工資委員會(委員會)對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 ^(註四)	每小時工資水平 ^(註三) (即法定最低工資測試水平)							
	\$35.0 (%)	\$36.0 (%)	\$37.0 (%)	\$38.0 (%)	\$39.0 (%)	\$40.0 (%)	\$41.0 (%)	\$42.0 (%)
(甲) 低薪行業^(註五)	1.3	2.9	4.0	5.3	6.4	7.9	8.6	9.8
1. 零售業	1.1	2.4	3.7	5.3	6.0	7.2	7.5	8.6
1.1 超級市場及便利店	0.7	2.0	3.0	5.1	5.8	7.7	7.3	9.1
1.2 其他零售店	1.2	2.5	4.0	5.3	6.1	7.0	7.6	8.5
2. 飲食業	0.9	2.3	3.6	5.2	5.7	6.8	6.5	6.8
2.1 中式酒樓菜館	0.8	2.1	3.8	5.3	5.8	6.7	6.6	7.5
2.2 非中式酒樓菜館	*	*	3.3	5.0	6.1	7.6	7.7	7.2
2.3 快餐店	1.3	2.7	3.6	5.3	5.1	6.0	5.3	6.1
2.4 港式茶餐廳	*	*	4.0	5.2	5.8	7.3	7.3	5.9
3. 物業管理、保安及清潔服務	1.4	3.2	4.2	5.4	6.7	8.4	9.6	11.4
3.1 地產保養管理服務	1.3	3.4	3.9	4.6	6.0	7.7	8.9	10.7
3.2 保安服務	1.4	3.8	4.0	5.9	7.1	8.6	9.4	11.1
3.3 清潔服務	1.4	2.8	4.7	6.1	7.5	9.4	11.1	13.3
3.4 會員制組織	1.3	3.4	4.9	7.5	9.3	10.1	10.5	12.2
4. 其他低薪行業	1.3	2.6	4.1	4.8	6.4	8.3	9.5	10.9
4.1 安老院舍	1.3	2.8	4.5	4.7	6.1	7.9	9.2	10.9
4.2 洗滌及乾洗服務	*	*	*	*	5.8	7.7	8.6	10.5
4.3 理髮及其他個人服務	1.2	2.3	3.9	4.6	7.3	9.8	11.4	12.1
4.4 本地速遞服務	*	*	*	*	4.1	5.6	5.6	7.5
4.5 食品處理及生產	1.4	3.0	4.0	5.0	6.0	7.5	8.5	10.2
(乙) 其他行業	1.2	2.5	3.9	5.0	5.7	7.1	8.5	9.7
5. 製造業	1.4	3.5	5.6	5.8	6.1	7.4	8.3	9.9
6. 建造業	*	*	*	*	*	*	*	8.8
7. 進出口貿易及批發	1.0	1.7	3.3	4.0	5.6	6.8	7.8	8.6
8. 住宿及膳食服務	1.2	2.7	4.1	4.9	5.7	6.9	7.6	9.0
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	1.2	2.9	3.3	5.1	5.0	6.6	8.2	9.7
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	1.1	2.8	4.7	6.0	6.5	7.7	9.5	10.7
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	1.1	2.5	4.1	5.3	6.1	7.6	9.3	10.6
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	6.9
(丙) 所有行業	1.3	2.8	4.0	5.2	6.2	7.7	8.6	9.8

- 註：
- (一) 涉及僱員是指賺取少於指定每小時工資的僱員。僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員(即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員)。
 - (二) 僱員的工資增加幅度是指所有賺取少於指定每小時工資水平的僱員，即涉及僱員，其每小時工資增加至該個每小時工資水平時的幅度，而其他因素不變。工資增加幅度以《最低工資條例》的工資定義估算。
 - (三) 每小時工資數字是未經進位的確實數字，並根據《最低工資條例》的工資定義計算。
 - (四) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。
 - (五) 根據《最低工資委員會2016年報告》。
- * 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。

資料來源：根據2017年收入及工時按年統計調查的結果推算。

補充統計資料表 III a：按行業及不同法定最低工資測試水平劃分的所有企業^(註一)估計薪酬開支增加幅度^(註二) (2017年5月至6月)

(這些數據只作參考之用。最低工資委員會(委員會)對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 ^(註四)	每小時工資水平 ^(註三) (即法定最低工資測試水平)															
	\$35.0		\$36.0		\$37.0		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
(甲) 低薪行業^(註五)	33.3	#	145.3	0.1	339.8	0.3	653.8	0.5	1 055.0	0.9	1 551.7	1.3	2 165.5	1.8	2 883.0	2.4
1. 零售業	3.0	#	23.8	0.1	63.7	0.2	123.0	0.3	204.4	0.5	309.5	0.7	452.5	1.1	626.3	1.5
1.1 超級市場及便利店	0.4	#	5.1	0.1	15.1	0.3	30.7	0.6	53.0	1.0	79.8	1.6	114.7	2.2	158.8	3.1
1.2 其他零售店	2.6	#	18.7	0.1	48.6	0.1	92.3	0.3	151.4	0.4	229.7	0.6	337.8	0.9	467.5	1.3
2. 飲食業	1.4	#	11.5	#	31.8	0.1	62.3	0.2	103.7	0.3	160.4	0.5	248.0	0.8	366.0	1.2
2.1 中式酒樓菜館	0.5	#	4.9	#	12.6	0.1	23.7	0.2	39.2	0.3	60.4	0.5	91.9	0.8	132.7	1.1
2.2 非中式酒樓菜館	*	*	*	*	10.1	0.1	20.7	0.2	33.7	0.3	50.4	0.5	74.2	0.7	104.1	1.0
2.3 快餐店	0.5	#	2.2	#	6.8	0.1	13.4	0.3	23.3	0.4	38.4	0.7	65.2	1.2	104.7	2.0
2.4 港式茶餐廳	*	*	*	*	2.3	0.1	4.5	0.1	7.4	0.2	11.2	0.3	16.6	0.5	24.5	0.8
3. 物業管理、保安及清潔服務	26.2	0.1	97.4	0.3	213.9	0.6	402.4	1.2	636.5	1.9	921.1	2.8	1 245.2	3.8	1 604.1	4.8
3.1 地產保養管理服務	9.2	0.1	37.9	0.2	82.0	0.5	173.2	1.0	293.0	1.7	439.6	2.5	608.9	3.4	796.2	4.5
3.2 保安服務	5.9	0.1	20.4	0.3	49.1	0.8	87.7	1.4	133.4	2.2	190.0	3.1	256.1	4.2	330.5	5.4
3.3 清潔服務	9.4	0.1	33.2	0.5	70.6	1.0	122.0	1.8	182.4	2.7	254.3	3.7	331.8	4.9	415.9	6.1
3.4 會員制組織	1.7	0.1	6.1	0.2	12.2	0.5	19.6	0.8	27.7	1.1	37.2	1.5	48.4	1.9	61.4	2.4
4. 其他低薪行業	2.7	#	12.5	0.1	30.5	0.2	66.1	0.5	110.4	0.8	160.6	1.1	219.7	1.6	286.6	2.0
4.1 安老院舍	1.0	#	4.9	0.1	11.2	0.3	23.2	0.7	39.5	1.2	58.4	1.8	80.8	2.5	105.6	3.2
4.2 洗滌及乾洗服務	*	*	*	*	*	*	*	*	6.3	0.9	9.6	1.4	13.5	2.0	17.8	2.6
4.3 理髮及其他個人服務	1.1	#	4.0	0.1	10.7	0.2	26.4	0.4	42.2	0.7	58.2	0.9	76.2	1.2	97.0	1.6
4.4 本地速遞服務	*	*	*	*	*	*	*	*	2.2	0.3	3.8	0.6	6.1	1.0	9.1	1.5
4.5 食品處理及生產	0.5	#	2.7	0.1	6.3	0.2	11.8	0.4	20.2	0.6	30.6	0.9	43.1	1.3	57.2	1.7
(乙) 其他行業	10.0	#	57.2	#	139.0	#	266.6	#	443.5	0.1	677.5	0.1	956.6	0.2	1 278.0	0.2
5. 製造業	1.0	#	3.6	#	6.9	#	12.1	0.1	19.8	0.1	29.7	0.2	41.9	0.3	56.5	0.3
6. 建造業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	46.8	0.1
7. 進出口貿易及批發	0.6	#	6.1	#	20.5	#	45.1	#	78.4	0.1	121.0	0.1	173.4	0.2	237.6	0.2
8. 住宿及膳食服務	0.8	#	4.0	#	9.2	0.1	17.7	0.2	29.6	0.4	45.0	0.6	65.2	0.8	89.0	1.1
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	2.8	#	12.4	#	28.3	#	57.6	0.1	96.3	0.1	153.3	0.2	220.3	0.3	296.7	0.4
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	2.2	#	11.9	#	26.1	#	45.0	#	73.8	0.1	109.4	0.1	150.1	0.1	195.3	0.1
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	2.5	#	17.9	#	44.3	#	80.8	0.1	130.7	0.1	195.5	0.2	269.8	0.2	352.3	0.3
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	3.8	0.1
(丙) 所有行業	43.3	#	202.5	#	478.8	0.1	920.4	0.1	1 498.5	0.2	2 229.2	0.3	3 122.1	0.5	4 161.0	0.6

註：(一) 在本表中，機構單位是指在單一擁有權或控制權下，在單一地點從事一種或主要從事一種經濟活動(即生產貨物或提供服務)的經濟單位。企業則包括一間或多間的機構單位，在單一擁有權或控制權下，在一個或以上的地點從事一種或主要從事一種經濟活動。

(二) 薪酬開支以《最低工資條例》的工資定義推算。薪酬開支的增加幅度，是指賺取少於指定每小時工資水平的僱員，即涉及僱員，其每小時工資增加至該個每小時工資水平時，與原來的薪酬開支比較的額外薪酬開支增幅，而其他因素不變。

(三) 每小時工資數字是未經進位的確實數字，並根據《最低工資條例》的工資定義計算。

(四) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。

(五) 根據《最低工資委員會2016年報告》。

* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。

少於0.05%

由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：根據2017年收入及工時按年統計調查的結果推算。

補充統計資料表 III b：按行業及不同法定最低工資測試水平劃分的中小型企業^{(註一)(註二)}估計薪酬開支增加幅度^(註三) (2017年5月至6月)

(這些數據只作參考之用。最低工資委員會(委員會)對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 ^(註五)	每小時工資水平 ^(註四) (即法定最低工資測試水平)															
	\$35.0		\$36.0		\$37.0		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
(甲) 低薪行業^(註六)	8.8	#	43.4	0.1	94.3	0.2	181.3	0.4	289.2	0.6	417.3	0.9	583.1	1.3	775.7	1.7
1. 零售業	1.6	#	10.6	#	25.2	0.1	50.8	0.2	84.4	0.4	126.6	0.6	188.3	0.9	262.7	1.2
1.1 超級市場及便利店	*	*	*	*	2.1	0.2	7.1	0.8	12.3	1.3	18.0	1.9	25.8	2.7	35.8	3.8
1.2 其他零售店	*	*	*	*	23.1	0.1	43.7	0.2	72.1	0.4	108.7	0.5	162.5	0.8	226.9	1.1
2. 飲食業	0.6	#	5.3	#	13.1	0.1	24.7	0.2	39.8	0.3	59.8	0.4	89.0	0.7	125.7	0.9
2.1 中式酒樓菜館	*	*	1.6	#	3.9	0.1	7.0	0.2	11.3	0.3	17.3	0.5	25.5	0.7	36.3	1.0
2.2 非中式酒樓菜館	*	*	*	*	6.1	0.1	11.5	0.2	18.3	0.3	27.2	0.4	39.7	0.6	55.4	0.8
2.3 快餐店	*	*	*	*	*	*	3.4	0.3	5.6	0.5	8.2	0.7	12.8	1.0	18.0	1.5
2.4 港式茶餐廳	*	*	*	*	*	*	2.8	0.1	4.6	0.2	7.1	0.3	10.9	0.5	16.0	0.7
3. 物業管理、保安及清潔服務	4.2	0.1	18.0	0.4	34.4	0.8	56.7	1.3	82.9	1.9	112.5	2.5	145.3	3.3	181.7	4.1
3.1 地產保養管理服務	*	*	6.6	0.5	13.4	1.1	22.9	1.9	34.6	2.9	47.4	4.0	60.6	5.1	74.3	6.2
3.2 保安服務	1.4	0.1	4.4	0.3	7.6	0.6	11.1	0.8	15.1	1.1	19.6	1.4	24.9	1.8	31.3	2.3
3.3 清潔服務	*	*	1.2	0.3	2.3	0.5	5.6	1.3	9.3	2.2	13.5	3.1	18.2	4.2	23.1	5.3
3.4 會員制組織	1.7	0.1	5.8	0.4	11.0	0.8	17.1	1.2	23.9	1.7	31.9	2.2	41.6	2.9	53.0	3.7
4. 其他低薪行業	2.4	#	9.4	0.1	21.6	0.3	49.1	0.7	82.1	1.2	118.4	1.8	160.6	2.4	205.6	3.1
4.1 安老院舍	0.8	0.1	3.5	0.2	7.0	0.5	15.1	1.0	27.1	1.8	41.1	2.7	58.2	3.9	76.9	5.1
4.2 洗滌及乾洗服務	*	*	*	*	*	*	*	*	3.6	1.5	5.2	2.1	7.2	3.0	9.6	3.9
4.3 理髮及其他個人服務	1.1	#	4.0	0.1	10.6	0.3	26.2	0.7	41.9	1.1	57.9	1.5	75.7	2.0	94.0	2.5
4.4 本地速遞服務	*	*	*	*	*	*	*	*	2.0	0.7	3.2	1.2	4.5	1.7	5.8	2.2
4.5 食品處理及生產	0.4	0.1	1.2	0.2	2.5	0.3	4.6	0.6	7.6	1.0	11.0	1.4	14.9	2.0	19.3	2.5
(乙) 其他行業	4.8	#	27.9	#	69.2	#	139.2	0.1	232.1	0.1	348.9	0.2	489.0	0.2	651.1	0.3
5. 製造業	0.8	#	2.5	#	4.5	0.1	7.7	0.1	12.7	0.2	18.7	0.3	25.4	0.4	33.1	0.5
6. 建造業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 進出口貿易及批發	0.5	#	4.6	#	16.0	#	36.6	#	65.1	0.1	101.1	0.1	145.9	0.2	200.8	0.3
8. 住宿及膳食服務	*	*	2.3	0.2	4.4	0.3	7.1	0.5	10.6	0.8	15.1	1.1	21.1	1.6	27.8	2.1
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	*	*	2.0	#	6.3	#	17.4	0.1	31.2	0.1	50.4	0.2	73.1	0.3	98.6	0.3
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	0.7	#	4.9	#	12.0	#	22.1	#	34.8	0.1	51.0	0.1	70.4	0.1	92.1	0.2
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	2.0	#	10.8	#	23.9	0.1	43.1	0.1	68.5	0.2	98.2	0.3	132.2	0.4	169.7	0.5
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
(丙) 所有行業	13.6	#	71.3	#	163.5	0.1	320.5	0.1	521.2	0.2	766.3	0.3	1 072.1	0.4	1 426.8	0.5

- 註： (一) 在本表中，中小型企業是指僱員人數少於50人的企業。
(二) 在本表中，機構單位是指在單一擁有權或控制權下，在單一地點從事一種或主要從事一種經濟活動(即生產貨物或提供服務)的經濟單位。企業則包括一間或多間的機構單位，在單一擁有權或控制權下，在一個或以上的地點從事一種或主要從事一種經濟活動。
(三) 薪酬開支以《最低工資條例》的工資定義推算。薪酬開支的增加幅度，是指賺取少於指定每小時工資水平的僱員，即涉及僱員，其每小時工資增加至該個每小時工資水平時，與原來的薪酬開支比較的額外薪酬開支增幅，而其他因素不變。
(四) 每小時工資數字是未經進位的確實數字，並根據《最低工資條例》的工資定義計算。
(五) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。
(六) 根據《最低工資委員會2016年報告》。
* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。
少於0.05%
由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：根據2017年收入及工時按年統計調查的結果推算。

補充統計資料表 IV：按行業劃分的企業^(註一)經營情況 (只包括有聘用僱員的企業) (2016年)

行業 ^(註五)	所有企業 ^(註一)						中小型企業 ^(註二)							
	企業數目 ^(註一)	僱員薪酬佔總經營開支的百分比	僱員薪酬與業務收益的比率	盈利率 ^(註三)			企業數目 ^(註一)	佔所有企業數目的百分比	佔所有僱員數目的百分比	僱員薪酬佔總經營開支的百分比	僱員薪酬與業務收益的比率	盈利率 ^(註三)		
				整體	第一個四分位數 ^(註四)	中位數 ^(註四)						整體	第一個四分位數 ^(註四)	中位數 ^(註四)
(甲) 低薪行業^(註六)	35 200	41.4%	18.0%	6.2%	-1.7%	3.9%	33 200	94.3%	30.0%	45.8%	20.5%	3.6%	-1.9%	3.9%
1. 零售業	19 110	30.1%	9.9%	5.9%	-3.6%	3.1%	18 510	96.9%	31.1%	38.8%	11.9%	3.2%	-3.6%	3.1%
1.1 超級市場及便利店	50	31.1%	8.5%	2.0%	-6.3%	3.3%	40	86.3%	1.0%	33.2%	8.9%	0.6%	-4.1%	3.3%
1.2 其他零售店	19 060	30.0%	10.0%	6.3%	-3.6%	3.1%	18 460	96.9%	35.6%	38.8%	11.9%	3.2%	-3.6%	3.1%
2. 飲食業	9 800	48.2%	30.6%	5.1%	-1.1%	4.2%	9 160	93.4%	49.0%	51.3%	32.1%	2.9%	-1.3%	4.2%
2.1 中式酒樓菜館	2 060	50.2%	32.8%	3.4%	-1.8%	1.4%	1 570	76.2%	43.4%	51.7%	34.2%	0.8%	-1.8%	0.5%
2.2 非中式酒樓菜館	4 310	47.1%	29.5%	5.5%	-1.7%	4.9%	4 230	98.0%	63.5%	48.4%	30.1%	4.0%	-1.7%	4.9%
2.3 快餐店	900	41.1%	25.6%	8.9%	*	2.8%	870	96.7%	13.6%	45.5%	25.6%	7.5%	*	2.8%
2.4 港式茶餐廳	2 530	56.1%	34.3%	2.8%	-1.1%	5.4%	2 500	98.7%	88.7%	56.7%	34.4%	2.5%	-1.1%	5.4%
3. 物業管理、保安及清潔服務	2 290	60.0%	55.5%	7.0%	1.5%	9.0%	1 840	80.1%	6.8%	40.8%	37.2%	8.2%	1.7%	12.5%
3.1 地產保養管理服務	740	44.7%	41.6%	6.2%	0.3%	4.2%	580	77.6%	6.6%	29.5%	27.4%	6.3%	0.3%	7.1%
3.2 保安服務	380	80.3%	74.0%	7.7%	*	7.4%	260	68.8%	5.3%	50.5%	44.5%	10.6%	*	8.7%
3.3 清潔服務	1 170	78.4%	71.7%	8.4%	3.7%	12.5%	1 000	85.4%	8.0%	61.4%	54.8%	10.8%	6.0%	12.5%
4. 其他低薪行業	4 000	54.6%	23.8%	9.7%	0.6%	9.0%	3 700	92.4%	39.3%	50.8%	26.5%	7.2%	0.6%	9.8%
4.1 安老院舍 ^(註七)	770	61.2%	50.4%	8.6%	1.6%	7.2%	630	82.6%	45.9%	53.3%	41.7%	12.0%	2.4%	7.3%
4.2 洗滌及乾洗服務	690	39.7%	33.6%	7.2%	1.5%	10.4%	670	96.8%	46.7%	36.3%	30.7%	9.9%	1.5%	10.4%
4.3 理髮服務	1 490	46.8%	38.6%	10.5%	3.0%	14.6%	1 480	99.2%	89.8%	46.2%	37.9%	11.0%	3.0%	15.1%
4.4 本地速遞服務	170	45.9%	43.6%	5.2%	-1.7%	6.4%	150	88.0%	32.0%	42.4%	41.6%	2.0%	-1.7%	6.5%
4.5 食品處理及生產	890	55.7%	16.2%	10.2%	-3.1%	2.5%	770	86.6%	21.6%	58.8%	15.3%	3.8%	-3.1%	2.5%
(乙) 其他行業	181 500	36.3%	11.2%	20.3%	-6.8%	2.9%	177 540	97.8%	49.6%	36.0%	7.7%	12.7%	-7.1%	2.8%
5. 製造業	5 350	58.1%	8.4%	4.2%	-7.1%	7.4%	5 200	97.1%	49.4%	58.7%	24.0%	7.3%	-7.1%	7.4%
6. 建造業	15 100	34.7%	25.2%	8.9%	-3.5%	4.7%	14 560	96.4%	46.5%	38.9%	26.4%	9.9%	-3.5%	4.5%
7. 進出口貿易及批發	78 400	37.1%	4.4%	7.1%	-6.6%	1.6%	77 670	99.1%	80.3%	39.4%	4.2%	4.8%	-7.7%	1.6%
8. 住宿及膳食服務	3 290	43.2%	27.6%	22.3%	-1.6%	11.5%	3 120	95.0%	28.4%	38.7%	26.8%	9.0%	-1.6%	10.3%
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	16 950	19.5%	17.1%	9.9%	-9.6%	1.7%	16 240	95.8%	31.6%	18.1%	17.2%	2.9%	-9.8%	1.7%
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	38 860	44.6%	18.6%	58.2%	-10.0%	7.9%	37 910	97.6%	34.1%	36.4%	14.4%	60.2%	-10.4%	7.7%
11. 社會及個人服務														
12. 其他	^	29.4%	9.0%	30.2%	-9.9%	*	^	^	^	35.7%	13.0%	5.1%	-9.9%	*
(丙) 所有行業	216 700	36.9%	11.8%	19.0%	-5.4%	3.2%	210 740	97.3%	44.1%	36.9%	8.3%	12.3%	-5.6%	3.1%

- 註： (一) 在本表中，機構單位是指在單一擁有權或控制權下，在單一地點從事一種或主要從事一種經濟活動（即生產貨物或提供服務）的經濟單位。企業則包括一間或多間的機構單位，在單一擁有權或控制權下，在一個或以上的地點從事一種或主要從事一種經濟活動。數字以最近的十位數顯示。
- (二) 在本表中，中小型企業是指就業人數少於50人的企業。
- (三) 稅前盈利率（簡稱盈利率）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、呆帳／撇帳及撥備等項目的盈利，相對業務收益的比率。
- (四) 不包括沒有業務收益的企業及海外機構駐港辦事處。
- (五) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。
- (六) 根據《最低工資委員會2016年報告》。
- (七) 在計算業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
- * 介乎-0.05%至0.05%之間。
- ^ 數字未能提供。
- 由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：2016年經濟活動按年統計調查，政府統計處。

補充統計資料表甲：統計表的行業分類範圍

行業	附表三和補充統計資料表 I 至 III 的行業範圍	補充統計資料表IV的行業範圍
	香港標準行業分類 2.0版編碼 ^(註一)	香港標準行業分類 2.0版編碼 ^(註一)
(甲) 低薪行業^(註二)		
1. 零售業	47	47
1.1 超級市場及便利店	471101, 471102	471101, 471102
1.2 其他零售店	47 不包括 471101, 471102	47 不包括 471101, 471102
2. 飲食業	561	561 不包括 561901, 561903
2.1 中式酒樓菜館	561109-11	561109-11
2.2 非中式酒樓菜館	561103-8, 561199	561103-8, 561199
2.3 快餐店	5612, 5619	5612, 561902 不包括561901, 561903
2.4 港式茶餐廳	561101	561101
3. 物業管理、保安及清潔服務	6822, 80-81, 949	6822, 80-81
3.1 地產保養管理服務	6822	6822
3.2 保安服務	80, 811, 813	80, 811, 813
3.3 清潔服務	812	812
3.4 會員制組織	949	沒有數字
4. 其他低薪行業		
4.1 安老院舍	873	873
4.2 洗滌及乾洗服務	9601	9601
4.3 理髮及其他個人服務	960201, 9603-9, 97-99	960201
4.4 本地速遞服務	5322	5322
4.5 食品處理及生產	10-12	10-12
(乙) 其他行業^(註三)		
5. 製造業	B-C 不包括 10-12	C 不包括 10-12
6. 建造業	F	F
7. 進出口貿易及批發	G45-46	G45-46
8. 住宿及膳食服務	I55, 562-563	I55, 562-563, 561901, 561903
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	H, J 不包括 5322	H, J 不包括 5322
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	K-N 不包括 6822, 80-81	K-N 不包括 6822, 80-81
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	O-S 不包括 873, 949, 9601, 960201, 9603-9	P-S 不包括 873, 9601, 960201 及 部分 851, 852, 853 和 86
12. 其他	D-E	B, D-E

註： (一) 「香港標準行業分類2.0版」以聯合國統計司於2008年8月發布的「所有經濟活動的國際標準行業分類（簡稱國際標準行業分類）修訂本第4版」為藍本，而該修訂版本是現時在行業分類方面的最新國際統計標準。由2009年開始，政府統計處已在不同的統計調查逐步採用香港標準行業分類2.0版作為標準架構，以把各機構單位作出行業分類，及編製、分析和發布按行業劃分的統計數字。整套香港標準行業分類2.0版的行業編碼及名稱索引刊載於標題為《香港標準行業分類2.0版》的刊物。該刊物可於政府統計處網站(www.censtatd.gov.hk)免費下載。

(二) 根據《最低工資委員會2016年報告》。

(三) 不包括上述(甲)的行業。