

## 法定最低工资水平的检讨： 相关参考资料及数据

最低工资委员会（委员会）现正就法定最低工资水平进行检讨。本文件提供相关资料及数据，以便社会各界参考及就法定最低工资水平的检讨向委员会提供意见。所有相关资料及数据只作参考之用，并不代表委员会就法定最低工资水平的建议有任何既定立场或已作出结论。委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。委员会期望社会各界就检讨法定最低工资水平表达意见。

### 简介

最低工资委员会（委员会）的职能，是就法定最低工资水平向行政长官会同行政会议作出建议报告。根据《最低工资条例》（香港法例第608章），委员会在执行其职能时，须要在防止工资过低与尽量减少低薪职位流失的目标之间，取得适当平衡，并要顾及维持香港经济发展及竞争力的需要。委员会在作出建议前，会谘询社会各界，当中包括代表雇主及雇员的组织；考虑在谘询过程中收集的意见；及分析和考虑来自研究或调查的数据及资料。

2. 委员会在检讨法定最低工资水平时，其中会参考：

- (i) 反映法定最低工资自 2011 年 5 月实施及经过三次（分别于 2013 年 5 月、2015 年 5 月及 2017 年 5 月）调整后的社会经济及就业情况的「一系列指标」及各指标的最新数据（下文第 4 至 6 段）；
- (ii) 与检讨法定最低工资水平有关的补充统计资料和其他相关考虑因素（下文第 7 及 8 段）；及
- (iii) 根据所得数据，就不同的法定最低工资测试水平可能对雇员、企业、失业率及通胀各方面可能带来的影响所进行的评估（下文第 9 段）。

3. 委员会提供这些相关资料及数据，目的是提高委员会工作进展的透明度，以及邀请公众及相关组织就检讨法定最低工资水平向委员会提供意见。所有相关资料及数据只作参考之用，并不代表委员会已作出结论。就此，委员会期望社会各界就检讨法定最低工资水平表达意见。

### 「一系列指标」及最新数据

4. 委员会参考过往经验，认为定期掌握及监察反映社会经济及就业情况的「一系列指标」及其最新数据，并在以数据为依归的原则下，仔细分析和研究相关的量化指标，将有助法定最低工资水平的检讨工作。

5. 委员会以过往检讨法定最低工资水平时所参考的「一系列指标」为基础，审视增加不同数据的可行性和適切性。委员会初步认为可沿用涵盖以下四个考虑范畴的有关指标：

(i) 整体经济状况；

(ii) 劳工市场情况；

(iii) 竞争力；及

(iv) 社会共融。

6. 「一系列指标」不但涵盖了《最低工资条例》规定委员会在执行其职能时所须考虑的关键因素，亦参考了其他地方在检讨最低工资水平时的经验和考虑要素，为委员会就检讨工作提供重要资料。委员会初步识别的「一系列指标」载于附表一，而各指标的最新数据则载于附表二。委员会亦察悉按行业划分雇员是否享有有薪休息日及／或有薪用膳时间的数据<sup>1</sup>载于附表三。

---

<sup>1</sup> 如雇员按照雇佣合约或协议而享有休息日薪酬及／或用膳时间薪酬。

## 补充统计资料

7. 委员会列出按不同的法定最低工资测试水平划分的补充统计资料，以协助公众及相关组织了解不同的法定最低工资测试水平对涉及雇员<sup>2</sup>及企业可能带来的影响，以及不同行业对法定最低工资测试水平可能带来的影响的承受能力。值得注意的是，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场或作出结论；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。补充统计资料涵盖：

- (i) 按行业划分赚取少于不同法定最低工资测试水平的涉及雇员数目及百分比，及赚取现时的法定最低工资水平的雇员数目及百分比（补充统计资料表 I）；
- (ii) 按行业及不同法定最低工资测试水平划分的涉及雇员估计工资增加幅度（补充统计资料表 II）；
- (iii) 按行业及不同法定最低工资测试水平划分的所有企业及中小型企业（中小企）估计薪酬开支增加幅度（补充统计资料表 III a 及 III b）；及
- (iv) 按行业划分的所有企业及中小企经营情况（补充统计资料表 IV）。

## 其他相关考虑因素

8. 除上述已涵盖整体经济状况、劳工市场情况、竞争力及社会共融四方面的数据，委员会在检讨法定最低工资水平的过程中，亦会考虑其他未能完全量化的相关因素。下列的其他相关考虑因素为委员会过往进行法定最低工资水平的检讨时，以及经过三次（分别于 2013 年 5 月、2015 年 5 月及 2017 年 5 月）调整后观察到的情况，而并不代表委员会就这些相关考虑因素有任何既定立场：

---

<sup>2</sup> 涉及雇员是指赚取少于指定每小时工资（即法定最低工资测试水平）的雇员。雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员（即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员）。

- (i) **提升雇员生活质素** — 受惠于法定最低工资的调升，雇员收入获得提升，从而提高他们的消费力，生活质素得以改善；
- (ii) **提升就业意欲** — 法定最低工资的实施和调升令工资上升，吸引更多市民投入或重投劳工市场，亦有助鼓励原本倚靠社会福利的人士自食其力；
- (iii) **对议价能力较弱及工作经验不足人士的影响** — 虽然弱势社群（如年长人士、低学历员工及残疾人士等）的工资得到保障，但面对劳工成本增加的雇主可能倾向聘请能力较高的员工，弱势社群的就业机会或会受到影响。部分雇主亦可能减少聘请欠缺经验的年轻人和向他们提供培训及实习机会，令年轻人较难累积工作经验；
- (iv) **对不同行业或职位之间薪酬差距的影响** — 法定最低工资适用于所有行业，基层劳工可选择受聘于不同行业、职位、地区及／或企业，而保持相若的收入。不过，这会加剧部分行业雇员流失的情况，在一定程度上令有关企业需以更高的工资水平来挽留或吸引人才，从而进一步推高劳工成本和通胀压力；
- (v) **保留市场调节的空间** — 法定最低工资设立工资下限，亦限制了工资调整的弹性。如将有关水平上调得太高，将减损不同行业及企业应对本身经营状况变化的灵活性。保留市场一定程度的工资调节空间有助各行业的持续发展；
- (vi) **对社会和谐的影响** — 法定最低工资的实施和调升能够让低收入雇员分享经济发展的成果，有助促进社会和谐。然而，基层劳工、企业及其他人士（包括未能直接受惠于法定最低工资的人士）对法定最低工资水平持有不同意见，有关的分歧需要时间才能收窄；
- (vii) **因工资上升而引致的额外成本** — 法定最低工资的实施和调升在营运风险、劳工保险费用，以及长期服务金数额和强制性公积金供款等方面为企业带来额外的成本；

- (viii) **对产品及服务质素的影响** — 法定最低工资实施和调升后，雇员获得工资保障，但亦可能会减低部分雇员改进表现及执行额外工作的动力，特别是当劳工供应偏紧时，可能会影响服务质素。此外，部分企业因未能将法定最低工资所引致的额外成本转嫁予消费者，亦可能会选择降低其产品质量及服务质素；及
- (ix) **法定最低工资还未完全浮现的其他影响** — 法定最低工资的长远影响可能尚未完全浮现，例如对企业的盈利情况及长远经营策略的影响，对香港的长远竞争力、劳工生产力，及对外资的吸引程度的影响等。

## 影响评估

9. 委员会参考上次检讨法定最低工资水平时所采用的影响评估框架、范围及方法<sup>3</sup>，并根据法定最低工资实施后及经过三次（分别于 2013 年 5 月、2015 年 5 月及 2017 年 5 月）调整后，不同行业的企业已采取的应对措施，以及社会各界的意见，优化当中的评估项目，然后就不同的法定最低工资测试水平进行影响评估，以分析法定最低工资测试水平对雇员、企业、失业率及通胀各方面可能带来的影响。

最低工资委员会  
2018 年 4 月

---

<sup>3</sup> 有关影响评估框架、范围及方法的详情，请参阅《最低工资委员会 2016 年报告》第 5.IV 节及附录 IV。

附表一：最低工资委员会初步识别的「一系列指标」

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 <a href="#">[数据的网页连结]</a>	更新频率
(一) 整体经济状况	I.1 本地最新经济表现及预测	名义及实质本地生产总值	国民收入统计, 政府统计处 <a href="#">[1]</a>	每季
		按主要开支组成部分划分的实质本地生产总值	(如上) <a href="#">[2]</a>	(如上)
		综合消费物价指数及甲类消费物价指数	按月零售物价统计调查, 政府统计处 <a href="#">[3]</a>	每月
		大型机构单位对短期业务表现及就业人数的展望	业务展望按季统计调查, 政府统计处 <a href="#">[4]</a>	每季
		本地生产总值及物价预测	政府经济顾问办公室, 财政司司长办公室 <a href="#">[5]</a>	短期: 每季/中期: 每年
(二) 劳工市场情况	II.1 劳工供求—包括就业、失业、就业不足、劳动人口及职位空缺的情况	劳工统计数字	综合住户统计调查, 政府统计处 <a href="#">[6]</a>	每月 <sup>#</sup>
		职位空缺数目	雇佣及职位空缺按季统计调查, 政府统计处 <a href="#">[7]</a>	每季
		曾工作的失业人士的离职方式	综合住户统计调查, 政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
	II.2 工资水平及分布	工资水平及分布	收入及工时按年统计调查, 政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
	II.3 工资差距	工资差距	收入及工时按年统计调查, 政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
	II.4 就业特征	按就业身分分析的就业人数	综合住户统计调查, 政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		按就业性质或合约类别分析的雇员人数	收入及工时按年统计调查, 政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
		按基本工资计算基础分析的雇员人数	(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)
		按薪酬组合分析的雇员人数	(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)
	II.5 工作时数	工作时数分布	收入及工时按年统计调查, 政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
获支薪的超时工作时数		(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)	
在统计前7天内的工作时数		综合住户统计调查, 政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>	

注: # 提供过去 3 个月整体情况的资料。

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 <a href="#">[数据的网页连结]</a>	更新频率
(三) 竞争力	III.1 企业的经营特色	按行业划分的企业经营情况(只包括有聘用雇员的企业)	经济活动按年统计调查, 政府统计处 <a href="#">[10]</a>	每年
		非住宅物业租金指数	差饷物业估价署 <a href="#">[11]</a>	每月
		零售业总销货额	零售业销货额按月统计调查, 政府统计处 <a href="#">[12]</a>	每月
		食肆总收益	食肆的收入及购货额按季统计调查, 政府统计处 <a href="#">[13]</a>	每季
		业务收益指数	服务行业按季统计调查, 政府统计处 <a href="#">[14]</a>	每季
	III.2 创业精神、营商意欲及偿债能力	机构单位数目	雇佣及职位空缺按季统计调查, 政府统计处 <a href="#">[7]</a>	每季
		劳工需求	(如上) <a href="#">[7]</a>	(如上)
		新增及取消商业登记数目	税务局 <a href="#">[15]</a>	每年
		破产及强制公司清盘个案	破产管理处 <a href="#">[16]</a>	每月
	III.3 香港的相对经济自由度及竞争力	香港在全球经济自由度及竞争力排名	各排名机构 <a href="#">[17]</a> <a href="#">[18]</a> <a href="#">[19]</a> <a href="#">[20]</a> <a href="#">[21]</a>	每年
代表香港境外母公司的地区总部/地区办事处/当地办事处的数目		代表香港境外母公司的驻港公司按年统计调查, 政府统计处 <a href="#">[22]</a> <a href="#">[23]</a> <a href="#">[24]</a>	每年	
外来直接投资的情况		对外申索、负债及收益统计调查, 政府统计处 <a href="#">[25]</a>	每季	
III.4 生产力增长	香港与其他地方的劳工生产力增长	香港: 国民收入统计及就业综合估计数字, 政府统计处 <a href="#">[1]</a>	每年	
		其他地方: CEIC 资料库内各地的实质本地生产总值及劳工人数统计数字	每年	
III.5 劳工成本	香港相对其他地方的名义单位劳工成本	香港: 国民收入统计、综合住户统计调查及劳工收入统计调查, 政府统计处 <a href="#">[1]</a> <a href="#">[8]</a> <a href="#">[26]</a>	每季	
		其他地方: 各官方统计局、CEIC 及 Datastream 资料库	每季	

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 [数据的网页连结]	更新频率
(四) 社会共融	IV.1 生活水平	工资指数／就业人士平均薪金指数	劳工收入统计调查, 政府统计处 <a href="#">[27]</a> <a href="#">[28]</a> <a href="#">[29]</a> <a href="#">[30]</a>	每季
		按十分位数划分的全职雇员就业收入	综合住户统计调查, 政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		平均每月就业收入	(如上) <a href="#">[8]</a>	(如上) <sup>#</sup>
	IV.2 提升就业意欲	劳动人口参与率	综合住户统计调查, 政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		长期失业(即失业6个月或以上)的人数	(如上) <a href="#">[8]</a>	(如上) <sup>#</sup>
	领取失业综援的个案数目	社会福利署 <a href="#">[31]</a>	每月	
IV.3 劳资关系	劳资纠纷及申索个案数目	劳工处	每季	

注: # 提供过去 3 个月整体情况的资料。



附表二：「一系列指标」的最新数据一览 (数字截至2018年4月3日)

		2017年					最新
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年	
<b>(一) 整体经济状况</b>							
本地生产总值 (按年增减百分率)							
名义	(%)	6.8	7.5	7.1	6.2 <sup>(*)</sup>	6.9 <sup>(*)</sup>	..
实质	(%)	4.3	3.9	3.7	3.4 <sup>(*)</sup>	3.8 <sup>(*)</sup>	..
按主要开支组成部分划分的实质本地生产总值 (按年增减百分率)							
私人消费开支	(%)	3.6	5.4	6.3	6.3 <sup>(*)</sup>	5.4 <sup>(*)</sup>	..
本地固定资本形成总额	(%)	5.8	7.8	-1.3	4.7 <sup>(*)</sup>	4.2 <sup>(*)</sup>	..
整体货物出口	(%)	9.5	5.8	5.7	3.4 <sup>(*)</sup>	5.9 <sup>(*)</sup>	..
服务输出	(%)	3.4	2.7	3.9	4.0 <sup>(*)</sup>	3.5 <sup>(*)</sup>	..
综合消费物价指数 <sup>(**)</sup> (按年增减百分率)							
整体	(%)	0.5	2.0	1.8	1.6	1.5	2.4 (2018年1月-2月)
基本	(%)	1.4	2.0	1.7	1.6	1.7	2.3 (2018年1月-2月)
甲类消费物价指数 <sup>(**)</sup> (按年增减百分率)							
整体	(%)	0.1	2.3	2.1	1.6	1.5	2.5 (2018年1月-2月)
基本	(%)	1.6	2.2	2.1	1.6	1.9	2.5 (2018年1月-2月)
大型机构单位对短期业务状况预期变动的意见 (净差额 <sup>(*)</sup> )	(百分点)	-1	5	6	5	..	2 (2018年第一季度)
大型机构单位对短期就业人数预期变动的意见 (净差额 <sup>(**)</sup> )	(百分点)	5	7	5	4	..	3 (2018年第一季度)
实质本地生产总值增长预测 <sup>(§)</sup>		..	..	..	..	..	3% - 4% (2018年) 每年 3% (2019年-2022年)
整体综合消费物价指数 (按年增减百分率) 预测		..	..	..	..	..	2.2% (2018年)
基本综合消费物价指数 (按年增减百分率) 预测 <sup>(§)</sup>		..	..	..	..	..	2.5% (2018年) 每年 2.5% (2019年-2022年)
<b>(二) 劳工市场情况</b>							
劳动人口	(千人)	3 947.4 [0.9%]	3 947.2 [0.9%]	3 965.6 [1.0%]	3 960.4 [1.3%]	3 946.6 [0.7%]	3 979.3 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
就业人数	(千人)	3 822.4 [1.0%]	3 822.1 [1.3%]	3 837.4 [1.4%]	3 850.6 [1.7%]	3 823.2 [1.0%]	3 872.4 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
失业人数	(千人)	125.0	125.2	128.2	109.8	123.4	106.9 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
经季节性调整的失业率	(%)	3.2	3.1	3.1	2.9	3.1 <sup>(+)</sup>	2.9 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
就业不足率	(%)	1.2	1.2	1.1	1.1	1.2	1.0 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
职位空缺数目 <sup>(++)</sup>	(个)	70 500 <0.2%>	69 600 <-1.3%>	71 100 <4.3%>	74 000 <6.6%>	71 300 [3.7%]	..
遭解雇/被遣散的失业人士占 所有曾工作失业人士的比例	(%)	49.0	50.1	47.7	43.8	48.1	45.4 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
所有雇员每小时工资第75个百分位数	(港元)	..	..	..	..	107.5 <sup>(#)</sup>	..
所有雇员每小时工资中位数	(港元)	..	..	..	..	68.0 <sup>(#)</sup>	..
所有雇员每小时工资第10个百分位数	(港元)	..	..	..	..	40.0 <sup>(#)</sup>	..
所有雇员每小时工资第75个百分位数相对第10个百分位数的比率		..	..	..	..	2.7 <sup>(#)</sup>	..
所有雇员每小时工资中位数相对第10个百分位数的比率		..	..	..	..	1.7 <sup>(#)</sup>	..
雇员占整体就业人士的比例	(%)	91.4	91.5	91.4	91.3	91.3	91.5 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
自雇人士占整体就业人士的比例	(%)	5.6	5.5	5.4	5.7	5.6	5.6 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)
全职雇员占整体雇员的比例	(%)	..	..	..	..	92.9 <sup>(#)</sup>	..
长期聘用雇员占整体雇员的比例	(%)	..	..	..	..	88.7 <sup>(#)</sup>	..
按月计算基本工资的雇员占整体雇员的比例	(%)	..	..	..	..	85.7 <sup>(#)</sup>	..
所有雇员每周工作时数中位数	(小时)	..	..	..	..	44.3 <sup>(#)</sup>	..
所有雇员获支薪的平均每周超时工作时数	(小时)	..	..	..	..	0.7 <sup>(#)</sup>	..
所有就业人士在统计前7天内的工作时数中位数	(小时)	44	42	45	44	44	44 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)

注：详细数据请参考附表一的资料来源及其网页连结。

(\*) 净差额指填报预期业务状况「较佳」的机构单位百分比减去填报「较差」的机构单位百分比，有助反映预期业务状况较前一季的变动方向。  
正数反映有可能上升的趋势，而负数则反映有可能下跌的趋势。(\*\*) 净差额指填报预期就业人数「上升」的机构单位百分比减去填报「下降」的机构单位百分比，有助反映预期就业人数较前一季的变动方向。  
正数反映有可能上升的趋势，而负数则反映有可能下跌的趋势。

(§) 2019-2022年间的趋势增减百分率为2018/19财政年度政府财政预算案中所采用的经济预测。

(+ ) 季节性调整并不适用于全年数字。

(++) 公务员除外。

#) 2017年5月至6月的数字。

[ ] 按年增减百分率。

&lt;&gt; 经季节性调整的按季增减百分率。

(\*) 初步数字。

(\*\*) 根据以2014/15年为基期的消费物价指数数列计算。

.. 不适用。

		2017年					全年	最新
		第一季	第二季	第三季	第四季			
<b>(三) 竞争力</b>								
非住宅物业租金指数 (按年增减百分率)								
写字楼	(%)	2.8	3.7	4.9 <sup>(*)</sup>	5.0 <sup>(*)</sup>	4.1 <sup>(*)</sup>	4.3 <sup>(*)</sup> (2018年1月)	
零售铺位	(%)	0.5	1.7	3.4 <sup>(*)</sup>	3.3 <sup>(*)</sup>	2.2 <sup>(*)</sup>	3.9 <sup>(*)</sup> (2018年1月)	
分层工厂大厦	(%)	4.2	3.9	5.9 <sup>(*)</sup>	5.9 <sup>(*)</sup>	5.0 <sup>(*)</sup>	4.2 <sup>(*)</sup> (2018年1月)	
零售业总销货额 (按年增减百分率)	(%)	-1.3	0.2	4.1	5.8	2.2	15.7 <sup>(*)</sup> (2018年1月-2月)	
食肆总收益 (按年增减百分率)	(%)	4.2	4.0	5.0	6.7	5.0	..	
私人机构单位数目(政府决策局/部门除外)	(间)	368 000 [0.6%]	369 000 [1.0%]	370 000 [1.0%]	372 000 [1.2%]	370 000 [0.9%]	..	
劳工需求 <sup>(++)</sup>	(千人)	2 907.0 [1.0%]	2 901.0 [0.9%]	2 914.9 [1.1%]	2 931.9 [1.2%]	2 913.7 [1.0%]	..	
新增商业登记数字	(宗)	..	..	..	..	..	202 581 [24.0%] (2016-17年财政年度)	
取消商业登记数字	(宗)	..	..	..	..	..	141 060 [-8.0%] (2016-17年财政年度)	
提交破产呈请书的数目	(宗)	2 115 [-3.6%]	1 953 [-21.3%]	1 911 [-17.3%]	1 876 [-9.2%]	7 855 [-13.2%]	1 125 (2018年1月-2月)	
提交强制清盘呈请书的数目	(宗)	100 [7.5%]	101 [-16.5%]	98 [-27.4%]	105 [-1.9%]	404 [-11.4%]	49 (2018年1月-2月)	
香港在全球经济自由度及竞争力排名								
菲沙研究所《世界经济自由报告》		..	..	..	..	..	保持第1位 (报告出版年份: 2017年)	
传统基金会《经济自由度指数》		..	..	..	..	..	保持第1位 (报告出版年份: 2018年)	
世界经济论坛《全球竞争力报告》		..	..	..	..	..	上升至第6位 (报告出版年份: 2017年)	
瑞士洛桑国际管理发展学院《世界竞争力年报》		..	..	..	..	..	保持第1位 (报告出版年份: 2017年)	
世界银行《全球营商环境报告》		..	..	..	..	..	下跌至第5位 (报告出版年份: 2017年)	
代表香港境外母公司的地区总部、地区办事处及当地办事处数目 (六月首个工作日数字)								
地区总部	(间)	..	..	..	..	1 413 [2.5%]	..	
地区办事处	(间)	..	..	..	..	2 339 [-0.6%]	..	
当地办事处	(间)	..	..	..	..	4 473 [5.1%]	..	
直接投资负债头寸 (期末头寸)	(十亿港元)	14 511.1 <sup>(*)</sup>	15 747.1 <sup>(*)</sup>	16 442.2 <sup>(*)</sup>	17 190.1 <sup>(*)</sup>	..	..	
劳工生产力增长	(%)	..	..	..	..	..	1.7 <sup>(*)</sup> (2007年-2017年的十年平均)	
单位劳工成本增减百分率	(%)	..	..	..	..	..	2.4 <sup>(*)</sup> (2007年-2017年的十年平均)	
<b>(四) 社会共融</b>								
工资指数 (按年增减百分率)								
名义	(%)	3.6	3.8	3.7	3.8	..	..	
实质 <sup>(1)</sup>	(%)	3.5	1.5	2.2	2.1	..	..	
就业人士平均薪金指数 (按年增减百分率)								
名义	(%)	3.5	3.8	3.3	4.2	..	..	
实质 <sup>(1)</sup>	(%)	2.9	1.7	1.5	2.6	..	..	
全职雇员平均每月名义就业收入 <sup>(##)</sup> (按年增减百分率)								
收入最低的一成雇员	(%)	3.4	6.6	6.7	6.3	5.4	5.2 (2017年11月-2018年1月)	
整体 <sup>(-)</sup>	(%)	2.0	2.5	1.6	6.0	3.7	6.3 (2017年11月-2018年1月)	
全职雇员平均每月实质就业收入 <sup>(##)(1)</sup> (按年增减百分率)								
收入最低的一成雇员	(%)	3.3	4.2	4.5	4.6	3.8	3.4 (2017年11月-2018年1月)	
整体 <sup>(-)</sup>	(%)	1.5	0.5	-0.2	4.3	2.2	4.6 (2017年11月-2018年1月)	
劳动人口参与率	(%)	61.2	61.1	61.3	61.1	61.1	61.3 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)	
长期失业 (即失业6个月或以上) 人数	(人)	23 600 [-2.3%]	24 900 [0.4%]	24 500 [-7.1%]	20 400 [-24.6%]	23 700 [-6.9%]	21 600 <sup>(*)</sup> (2017年12月-2018年2月)	
领取失业综援的个案数目 (期末数字)	(宗)	13 981 [-11.8%]	13 707 [-10.7%]	13 415 [-10.5%]	12 741 [-11.2%]	..	12 538 (2018年2月)	
经劳工处处理的劳资纠纷及申索个案总数 <sup>(@)</sup>	(宗)	3 439 [-5.3%]	3 341 [-9.5%]	4 178 [12.8%]	3 765 [1.7%]	14 723 [-0.03%]	3 538 (2018年1月-3月)	

注：(++) 公务员除外。劳工需求以业内私人机构单位的就业人数和职位空缺总和粗略估算。

(##) 撇除政府雇员及留宿家庭佣工的数字。

(@) 劳工处处理的劳资纠纷及申索个案数目的上升或下降往往受多种因素所影响，特别是当时的经济环境和劳工市场情况。

[ ] 按年增减百分率。

(\*) 初步数字。

(-) 撇除通胀因素。通胀根据以2014/15年为基期的消费物价指数数列计算。有关实质工资/薪金/就业收入变动的数字或会受到政府一次性纾困措施的影响，须小心诠释。

(-) 平均就业收入数字可能受调查样本中的极端数值所影响，其中以高薪雇员的情况尤为明显，并因而影响整体数字。

.. 不适用。

附表三：按行业划分享有有薪休息日及/或有薪用膳时间的雇员<sup>(注一)</sup>人数(2017年5月至6月)

行业 <sup>(注三)</sup>	全职雇员 <sup>(注二)</sup>							
	享有有薪休息日及有薪用膳时间		只享有有薪休息日		只享有有薪用膳时间		没有享有有薪休息日及有薪用膳时间	
	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比
	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注四)</sup></b>	<b>335.3</b>	<b>45.3</b>	<b>138.0</b>	<b>18.6</b>	<b>136.1</b>	<b>18.4</b>	<b>130.6</b>	<b>17.7</b>
1. 零售业	127.7	52.1	49.4	20.2	31.6	12.9	36.1	14.8
1.1 超级市场及便利店	14.7	41.5	4.8	13.5	9.2	26.1	6.7	18.9
1.2 其他零售店	112.9	53.9	44.7	21.3	22.4	10.7	29.4	14.1
2. 饮食业	89.4	48.5	23.1	12.5	38.2	20.7	33.6	18.2
2.1 中式酒楼菜馆	33.5	48.6	11.6	16.9	9.8	14.1	14.1	20.5
2.2 非中式酒楼菜馆	29.7	48.2	9.0	14.5	13.1	21.2	9.9	16.1
2.3 快餐店	18.1	55.4	1.4	4.3	7.4	22.7	5.8	17.6
2.4 港式茶餐厅	8.0	38.7	1.1	5.3	7.9	37.9	3.7	18.0
3. 物业管理、保安及清洁服务	84.5	38.0	43.6	19.6	50.4	22.7	43.7	19.7
3.1 地产保养管理服务	53.1	48.0	14.2	12.9	30.4	27.4	12.9	11.7
3.2 保安服务	16.8	40.0	4.6	11.1	14.5	34.7	6.0	14.2
3.3 清洁服务	6.5	11.6	23.0	40.9	4.1	7.3	22.5	40.1
3.4 会员制组织	8.1	59.9	1.8	13.2	1.4	10.2	2.3	16.6
4. 其他低薪行业	33.7	38.0	21.8	24.6	16.0	18.0	17.2	19.4
4.1 安老院舍	9.4	45.2	3.7	18.0	5.5	26.6	2.1	10.1
4.2 洗涤及干洗服务	1.7	39.0	*	*	*	*	1.3	30.5
4.3 理发及其他个人服务	11.2	28.8	13.3	34.1	6.6	17.0	7.8	20.1
4.4 本地速递服务	1.2	26.9	*	*	*	*	2.0	45.4
4.5 食品处理及生产	10.3	50.4	4.0	19.8	2.1	10.1	4.0	19.7
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>1 226.8</b>	<b>58.8</b>	<b>481.7</b>	<b>23.1</b>	<b>159.0</b>	<b>7.6</b>	<b>219.7</b>	<b>10.5</b>
5. 制造业	34.4	44.3	26.1	33.6	4.6	6.0	12.6	16.2
6. 建筑业	94.6	32.0	47.3	16.0	78.8	26.6	75.2	25.4
7. 进出口贸易及批发	276.8	61.6	101.4	22.6	20.9	4.6	50.5	11.2
8. 住宿及膳食服务	38.6	79.2	7.2	14.8	*	*	*	*
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	218.6	63.1	83.9	24.2	20.4	5.9	23.4	6.8
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	272.0	60.9	129.7	29.0	14.7	3.3	30.2	6.8
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	280.9	69.1	82.4	20.3	17.3	4.3	25.9	6.4
12. 其他	10.9	68.6	3.6	22.7	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>1 562.0</b>	<b>55.3</b>	<b>619.7</b>	<b>21.9</b>	<b>295.1</b>	<b>10.4</b>	<b>350.4</b>	<b>12.4</b>

注：(一) 如雇员按照雇佣合约或协议而享有休息日薪酬及/或用膳时间薪酬。雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员(即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员)。

(二) 若雇员不能归类为兼职雇员，该雇员被视作全职雇员。

(兼职雇员需符合下述其中一项条件：(i) 每周通常工作日数少于五天(适用于每周有固定工作日数的人士)；或(ii) 每个工作天通常工作时数少于六小时(适用于每周有固定工作日数的人士)；或(iii) 每周通常工作时数少于三十小时(适用于每周没有固定工作日数的人士)。但通常每次值班工作时间为二十四小时的人士，不论他们每周通常工作多少天，均不包括在兼职雇员内。)

(三) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 根据《最低工资委员会2016年报告》。

\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2017年收入及工时按年统计调查，政府统计处。

补充统计资料表I：按行业划分赚取少于不同法定最低工资测试水平的涉及雇员<sup>(注一)</sup>及赚取现时法定最低工资水平的雇员数目及百分比 (2017年5月至6月)

(这些数据仅作参考之用。最低工资委员会(委员会)对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 <sup>(注三)</sup>	整体雇员		每小时工资水平 <sup>(注二)</sup>		每小时工资水平 <sup>(注二)</sup> 少于																
			\$34.5		\$35.0		\$36.0		\$37.0		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		
	数目	占所有行业百分比	雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		
			(‘000)	(%)	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注四)</sup></b>	<b>840.4</b>	<b>27.6</b>	<b>21.9</b>	<b>2.6</b>	<b>26.8</b>	<b>3.2</b>	<b>52.2</b>	<b>6.2</b>	<b>85.5</b>	<b>10.2</b>	<b>121.5</b>	<b>14.5</b>	<b>160.3</b>	<b>19.1</b>	<b>188.6</b>	<b>22.4</b>	<b>241.8</b>	<b>28.8</b>	<b>278.5</b>	<b>33.1</b>	
1. 零售业	279.6	9.2	2.0	0.7	3.5	1.3	11.3	4.0	18.9	6.8	25.5	9.1	37.1	13.3	45.7	16.4	63.0	22.5	75.0	26.8	
1.1 超级市场及便利店	43.7	1.4	*	*	0.7	1.6	2.5	5.7	5.5	12.7	6.5	14.9	10.7	24.5	12.1	27.6	16.8	38.4	19.0	43.5	
1.2 其他零售店	235.9	7.7	*	*	2.8	1.2	8.8	3.7	13.3	5.7	19.0	8.1	26.4	11.2	33.7	14.3	46.2	19.6	56.0	23.7	
2. 饮食业	221.3	7.3	1.0	0.4	1.9	0.9	5.4	2.4	9.8	4.4	13.2	5.9	20.3	9.2	25.9	11.7	40.4	18.2	54.1	24.5	
2.1 中式酒楼菜馆	73.2	2.4	*	*	0.7	0.9	2.2	3.0	3.1	4.3	4.2	5.8	6.2	8.5	8.2	11.1	12.3	16.7	15.4	21.0	
2.2 非中式酒楼菜馆	71.2	2.3	*	*	*	*	*	*	2.6	3.7	3.6	5.0	4.9	6.9	6.0	8.4	8.8	12.4	12.9	18.1	
2.3 快餐店	54.5	1.8	0.6	1.1	0.7	1.3	1.4	2.6	3.5	6.5	4.5	8.3	7.9	14.5	10.3	18.9	17.0	31.2	22.2	40.7	
2.4 港式茶餐厅	22.4	0.7	*	*	*	*	*	*	0.5	2.4	0.8	3.8	1.2	5.5	1.5	6.6	2.3	10.2	3.7	16.6	
3. 物业管理、保安及清洁服务	242.5	8.0	16.8	6.9	18.6	7.7	29.9	12.3	48.6	20.0	68.9	28.4	85.8	35.4	98.0	40.4	115.7	47.7	124.0	51.1	
3.1 地产保养管理服务	112.4	3.7	4.5	4.0	5.6	5.0	9.2	8.2	17.6	15.7	30.4	27.1	39.1	34.8	45.4	40.4	54.7	48.6	59.5	52.9	
3.2 保安服务	44.1	1.4	3.2	7.2	3.6	8.1	4.5	10.1	10.1	23.0	12.3	27.8	15.4	35.0	18.1	41.2	22.2	50.4	23.9	54.2	
3.3 清洁服务	70.2	2.3	8.0	11.4	8.0	11.5	14.2	20.2	17.9	25.5	23.2	33.1	27.9	39.8	30.6	43.6	34.1	48.6	35.5	50.5	
3.4 会员制组织	15.9	0.5	1.1	6.9	1.4	8.9	2.0	12.7	2.9	18.5	3.0	19.1	3.3	20.8	3.9	24.6	4.8	30.2	5.2	32.6	
4. 其他低薪行业	97.0	3.2	2.1	2.2	2.7	2.8	5.7	5.9	8.2	8.4	13.9	14.3	17.1	17.6	18.9	19.5	22.7	23.4	25.4	26.2	
4.1 安老院舍	21.1	0.7	0.5	2.6	0.7	3.2	1.5	7.0	2.1	9.9	4.1	19.2	5.3	25.1	6.0	28.4	7.1	33.6	7.7	36.6	
4.2 洗涤及干洗服务	5.3	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1.2	23.1	1.4	26.0	1.8	33.6	1.9	35.8	
4.3 理发及其他个人服务	42.7	1.4	0.6	1.5	1.0	2.3	2.0	4.6	2.9	6.7	5.5	12.8	5.6	13.1	5.7	13.4	6.6	15.4	7.8	18.3	
4.4 本地速递服务	5.0	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0.7	13.3	0.8	16.0	1.3	25.4	1.4	28.0	
4.5 食品处理及生产	22.9	0.8	0.8	3.4	0.8	3.7	1.7	7.6	2.5	10.8	3.2	14.2	4.3	18.8	5.0	21.9	6.0	26.4	6.5	28.6	
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>2 204.1</b>	<b>72.4</b>	<b>4.8</b>	<b>0.2</b>	<b>9.9</b>	<b>0.4</b>	<b>26.1</b>	<b>1.2</b>	<b>39.3</b>	<b>1.8</b>	<b>58.7</b>	<b>2.7</b>	<b>83.8</b>	<b>3.8</b>	<b>102.0</b>	<b>4.6</b>	<b>121.3</b>	<b>5.5</b>	<b>140.3</b>	<b>6.4</b>	
5. 制造业	79.6	2.6	0.8	1.0	0.8	1.0	1.1	1.4	1.4	1.7	2.2	2.8	3.5	4.4	4.3	5.4	5.4	6.8	6.2	7.8	
6. 建筑业	309.1	10.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5.5	1.8
7. 进出口贸易及批发	468.4	15.4	*	*	0.9	0.2	4.4	0.9	7.5	1.6	13.6	2.9	16.8	3.6	20.9	4.5	25.9	5.5	31.9	6.8	
8. 住宿及膳食服务	51.7	1.7	*	*	0.7	1.3	1.5	2.9	2.4	4.6	3.8	7.3	5.3	10.3	6.5	12.6	8.5	16.4	9.9	19.1	
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	360.2	11.8	0.5	0.1	2.5	0.7	4.6	1.3	7.8	2.2	10.7	3.0	18.1	5.0	22.0	6.1	25.8	7.2	29.4	8.2	
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	460.1	15.1	1.3	0.3	2.5	0.5	5.3	1.2	6.8	1.5	9.2	2.0	13.1	2.8	16.6	3.6	18.3	4.0	20.9	4.5	
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	458.3	15.1	1.4	0.3	2.5	0.6	8.3	1.8	12.2	2.7	16.9	3.7	23.7	5.2	27.9	6.1	31.8	6.9	35.9	7.8	
12. 其他	16.6	0.5	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0.6	3.5
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>3 044.5</b>	<b>100.0</b>	<b>26.7</b>	<b>0.9</b>	<b>36.7</b>	<b>1.2</b>	<b>78.3</b>	<b>2.6</b>	<b>124.8</b>	<b>4.1</b>	<b>180.2</b>	<b>5.9</b>	<b>244.1</b>	<b>8.0</b>	<b>290.6</b>	<b>9.5</b>	<b>363.1</b>	<b>11.9</b>	<b>418.8</b>	<b>13.8</b>	

注：(一) 涉及雇员是指赚取少于指定每小时工资的雇员。雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员(即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员)。

(二) 每小时工资数字是未经进位的确实数字，并根据《最低工资条例》的工资定义计算。

(三) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 根据《最低工资委员会2016年报告》。

\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2017年收入及工时按年统计调查，政府统计处。

补充统计资料表II：按行业及不同法定最低工资测试水平划分的涉及雇员<sup>(注一)</sup>估计工资增加幅度<sup>(注二)</sup> (2017年5月至6月)

(这些数据仅作参考之用。最低工资委员会(委员会)对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 <sup>(注四)</sup>	每小时工资水平 <sup>(注三)</sup> (即法定最低工资测试水平)							
	\$35.0 (%)	\$36.0 (%)	\$37.0 (%)	\$38.0 (%)	\$39.0 (%)	\$40.0 (%)	\$41.0 (%)	\$42.0 (%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注五)</sup></b>	<b>1.3</b>	<b>2.9</b>	<b>4.0</b>	<b>5.3</b>	<b>6.4</b>	<b>7.9</b>	<b>8.6</b>	<b>9.8</b>
1. 零售业	1.1	2.4	3.7	5.3	6.0	7.2	7.5	8.6
1.1 超级市场及便利店	0.7	2.0	3.0	5.1	5.8	7.7	7.3	9.1
1.2 其他零售店	1.2	2.5	4.0	5.3	6.1	7.0	7.6	8.5
2. 饮食业	0.9	2.3	3.6	5.2	5.7	6.8	6.5	6.8
2.1 中式酒楼菜馆	0.8	2.1	3.8	5.3	5.8	6.7	6.6	7.5
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	3.3	5.0	6.1	7.6	7.7	7.2
2.3 快餐店	1.3	2.7	3.6	5.3	5.1	6.0	5.3	6.1
2.4 港式茶餐厅	*	*	4.0	5.2	5.8	7.3	7.3	5.9
3. 物业管理、保安及清洁服务	1.4	3.2	4.2	5.4	6.7	8.4	9.6	11.4
3.1 地产保养管理服务	1.3	3.4	3.9	4.6	6.0	7.7	8.9	10.7
3.2 保安服务	1.4	3.8	4.0	5.9	7.1	8.6	9.4	11.1
3.3 清洁服务	1.4	2.8	4.7	6.1	7.5	9.4	11.1	13.3
3.4 会员制组织	1.3	3.4	4.9	7.5	9.3	10.1	10.5	12.2
4. 其他低薪行业	1.3	2.6	4.1	4.8	6.4	8.3	9.5	10.9
4.1 安老院舍	1.3	2.8	4.5	4.7	6.1	7.9	9.2	10.9
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	5.8	7.7	8.6	10.5
4.3 理发及其他个人服务	1.2	2.3	3.9	4.6	7.3	9.8	11.4	12.1
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	4.1	5.6	5.6	7.5
4.5 食品处理及生产	1.4	3.0	4.0	5.0	6.0	7.5	8.5	10.2
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>3.9</b>	<b>5.0</b>	<b>5.7</b>	<b>7.1</b>	<b>8.5</b>	<b>9.7</b>
5. 制造业	1.4	3.5	5.6	5.8	6.1	7.4	8.3	9.9
6. 建筑业	*	*	*	*	*	*	*	8.8
7. 进出口贸易及批发	1.0	1.7	3.3	4.0	5.6	6.8	7.8	8.6
8. 住宿及膳食服务	1.2	2.7	4.1	4.9	5.7	6.9	7.6	9.0
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	1.2	2.9	3.3	5.1	5.0	6.6	8.2	9.7
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	1.1	2.8	4.7	6.0	6.5	7.7	9.5	10.7
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	1.1	2.5	4.1	5.3	6.1	7.6	9.3	10.6
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	6.9
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>1.3</b>	<b>2.8</b>	<b>4.0</b>	<b>5.2</b>	<b>6.2</b>	<b>7.7</b>	<b>8.6</b>	<b>9.8</b>

- 注：
- (一) 涉及雇员是指赚取少于指定每小时工资的雇员。雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员(即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员)。
  - (二) 雇员的工资增加幅度是指所有赚取少于指定每小时工资水平的雇员，即涉及雇员，其每小时工资增加至该个每小时工资水平时的幅度，而其他因素不变。工资增加幅度以《最低工资条例》的工资定义估算。
  - (三) 每小时工资数字是未经进位的确实数字，并根据《最低工资条例》的工资定义计算。
  - (四) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。
  - (五) 根据《最低工资委员会2016年报告》。
- \* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

资料来源：根据2017年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 III a：按行业及不同法定最低工资测试水平划分的所有企业<sup>(注一)</sup>估计薪酬开支增加幅度<sup>(注二)</sup> (2017年5月至6月)

(这些数据仅作参考之用。最低工资委员会(委员会)对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 <sup>(注四)</sup>	每小时工资水平 <sup>(注三)</sup> (即法定最低工资测试水平)															
	\$35.0		\$36.0		\$37.0		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0	
	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注五)</sup></b>	<b>33.3</b>	<b>#</b>	<b>145.3</b>	<b>0.1</b>	<b>339.8</b>	<b>0.3</b>	<b>653.8</b>	<b>0.5</b>	<b>1 055.0</b>	<b>0.9</b>	<b>1 551.7</b>	<b>1.3</b>	<b>2 165.5</b>	<b>1.8</b>	<b>2 883.0</b>	<b>2.4</b>
1. 零售业	3.0	#	23.8	0.1	63.7	0.2	123.0	0.3	204.4	0.5	309.5	0.7	452.5	1.1	626.3	1.5
1.1 超级市场及便利店	0.4	#	5.1	0.1	15.1	0.3	30.7	0.6	53.0	1.0	79.8	1.6	114.7	2.2	158.8	3.1
1.2 其他零售店	2.6	#	18.7	0.1	48.6	0.1	92.3	0.3	151.4	0.4	229.7	0.6	337.8	0.9	467.5	1.3
2. 饮食业	1.4	#	11.5	#	31.8	0.1	62.3	0.2	103.7	0.3	160.4	0.5	248.0	0.8	366.0	1.2
2.1 中式酒楼菜馆	0.5	#	4.9	#	12.6	0.1	23.7	0.2	39.2	0.3	60.4	0.5	91.9	0.8	132.7	1.1
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	*	10.1	0.1	20.7	0.2	33.7	0.3	50.4	0.5	74.2	0.7	104.1	1.0
2.3 快餐店	0.5	#	2.2	#	6.8	0.1	13.4	0.3	23.3	0.4	38.4	0.7	65.2	1.2	104.7	2.0
2.4 港式茶餐厅	*	*	*	*	2.3	0.1	4.5	0.1	7.4	0.2	11.2	0.3	16.6	0.5	24.5	0.8
3. 物业管理、保安及清洁服务	26.2	0.1	97.4	0.3	213.9	0.6	402.4	1.2	636.5	1.9	921.1	2.8	1 245.2	3.8	1 604.1	4.8
3.1 地产保养管理服务	9.2	0.1	37.9	0.2	82.0	0.5	173.2	1.0	293.0	1.7	439.6	2.5	608.9	3.4	796.2	4.5
3.2 保安服务	5.9	0.1	20.4	0.3	49.1	0.8	87.7	1.4	133.4	2.2	190.0	3.1	256.1	4.2	330.5	5.4
3.3 清洁服务	9.4	0.1	33.2	0.5	70.6	1.0	122.0	1.8	182.4	2.7	254.3	3.7	331.8	4.9	415.9	6.1
3.4 会员制组织	1.7	0.1	6.1	0.2	12.2	0.5	19.6	0.8	27.7	1.1	37.2	1.5	48.4	1.9	61.4	2.4
4. 其他低薪行业	2.7	#	12.5	0.1	30.5	0.2	66.1	0.5	110.4	0.8	160.6	1.1	219.7	1.6	286.6	2.0
4.1 安老院舍	1.0	#	4.9	0.1	11.2	0.3	23.2	0.7	39.5	1.2	58.4	1.8	80.8	2.5	105.6	3.2
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	*	*	*	6.3	0.9	9.6	1.4	13.5	2.0	17.8	2.6
4.3 理发及其他个人服务	1.1	#	4.0	0.1	10.7	0.2	26.4	0.4	42.2	0.7	58.2	0.9	76.2	1.2	97.0	1.6
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	*	*	*	2.2	0.3	3.8	0.6	6.1	1.0	9.1	1.5
4.5 食品处理及生产	0.5	#	2.7	0.1	6.3	0.2	11.8	0.4	20.2	0.6	30.6	0.9	43.1	1.3	57.2	1.7
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>10.0</b>	<b>#</b>	<b>57.2</b>	<b>#</b>	<b>139.0</b>	<b>#</b>	<b>266.6</b>	<b>#</b>	<b>443.5</b>	<b>0.1</b>	<b>677.5</b>	<b>0.1</b>	<b>956.6</b>	<b>0.2</b>	<b>1 278.0</b>	<b>0.2</b>
5. 制造业	1.0	#	3.6	#	6.9	#	12.1	0.1	19.8	0.1	29.7	0.2	41.9	0.3	56.5	0.3
6. 建筑业	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	46.8	0.1
7. 进出口贸易及批发	0.6	#	6.1	#	20.5	#	45.1	#	78.4	0.1	121.0	0.1	173.4	0.2	237.6	0.2
8. 住宿及膳食服务	0.8	#	4.0	#	9.2	0.1	17.7	0.2	29.6	0.4	45.0	0.6	65.2	0.8	89.0	1.1
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	2.8	#	12.4	#	28.3	#	57.6	0.1	96.3	0.1	153.3	0.2	220.3	0.3	296.7	0.4
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	2.2	#	11.9	#	26.1	#	45.0	#	73.8	0.1	109.4	0.1	150.1	0.1	195.3	0.1
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	2.5	#	17.9	#	44.3	#	80.8	0.1	130.7	0.1	195.5	0.2	269.8	0.2	352.3	0.3
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	3.8	0.1
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>43.3</b>	<b>#</b>	<b>202.5</b>	<b>#</b>	<b>478.8</b>	<b>0.1</b>	<b>920.4</b>	<b>0.1</b>	<b>1 498.5</b>	<b>0.2</b>	<b>2 229.2</b>	<b>0.3</b>	<b>3 122.1</b>	<b>0.5</b>	<b>4 161.0</b>	<b>0.6</b>

注：(一) 在本表中，机构单位是指在单一拥有权或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动（即生产货物或提供服务）的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有权或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。

(二) 薪酬开支以《最低工资条例》的工资定义推算。薪酬开支的增加幅度，是指赚取少于指定每小时工资水平的雇员，即涉及雇员，其每小时工资增加至该个每小时工资水平时，与原来的薪酬开支比较的额外薪酬开支增幅，而其他因素不变。

(三) 每小时工资数字是未经进位的确实数字，并根据《最低工资条例》的工资定义计算。

(四) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(五) 根据《最低工资委员会2016年报告》。

\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

# 少于 0.05%

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：根据2017年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 III b：按行业及不同法定最低工资测试水平划分的中小型企业<sup>(注一)(注二)</sup>估计薪酬开支增加幅度<sup>(注三)</sup> (2017年5月至6月)

(这些数据只作参考之用。最低工资委员会(委员会)对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 <sup>(注五)</sup>	每小时工资水平 <sup>(注四)</sup> (即法定最低工资测试水平)															
	\$35.0		\$36.0		\$37.0		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0	
	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注六)</sup></b>	<b>8.8</b>	<b>#</b>	<b>43.4</b>	<b>0.1</b>	<b>94.3</b>	<b>0.2</b>	<b>181.3</b>	<b>0.4</b>	<b>289.2</b>	<b>0.6</b>	<b>417.3</b>	<b>0.9</b>	<b>583.1</b>	<b>1.3</b>	<b>775.7</b>	<b>1.7</b>
1. 零售业	1.6	#	10.6	#	25.2	0.1	50.8	0.2	84.4	0.4	126.6	0.6	188.3	0.9	262.7	1.2
1.1 超级市场及便利店	*	*	*	*	2.1	0.2	7.1	0.8	12.3	1.3	18.0	1.9	25.8	2.7	35.8	3.8
1.2 其他零售店	*	*	*	*	23.1	0.1	43.7	0.2	72.1	0.4	108.7	0.5	162.5	0.8	226.9	1.1
2. 饮食业	0.6	#	5.3	#	13.1	0.1	24.7	0.2	39.8	0.3	59.8	0.4	89.0	0.7	125.7	0.9
2.1 中式酒楼菜馆	*	*	1.6	#	3.9	0.1	7.0	0.2	11.3	0.3	17.3	0.5	25.5	0.7	36.3	1.0
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	*	6.1	0.1	11.5	0.2	18.3	0.3	27.2	0.4	39.7	0.6	55.4	0.8
2.3 快餐店	*	*	*	*	*	*	3.4	0.3	5.6	0.5	8.2	0.7	12.8	1.0	18.0	1.5
2.4 港式茶餐厅	*	*	*	*	*	*	2.8	0.1	4.6	0.2	7.1	0.3	10.9	0.5	16.0	0.7
3. 物业管理、保安及清洁服务	4.2	0.1	18.0	0.4	34.4	0.8	56.7	1.3	82.9	1.9	112.5	2.5	145.3	3.3	181.7	4.1
3.1 地产保养管理服务	*	*	6.6	0.5	13.4	1.1	22.9	1.9	34.6	2.9	47.4	4.0	60.6	5.1	74.3	6.2
3.2 保安服务	1.4	0.1	4.4	0.3	7.6	0.6	11.1	0.8	15.1	1.1	19.6	1.4	24.9	1.8	31.3	2.3
3.3 清洁服务	*	*	1.2	0.3	2.3	0.5	5.6	1.3	9.3	2.2	13.5	3.1	18.2	4.2	23.1	5.3
3.4 会员制组织	1.7	0.1	5.8	0.4	11.0	0.8	17.1	1.2	23.9	1.7	31.9	2.2	41.6	2.9	53.0	3.7
4. 其他低薪行业	2.4	#	9.4	0.1	21.6	0.3	49.1	0.7	82.1	1.2	118.4	1.8	160.6	2.4	205.6	3.1
4.1 安老院舍	0.8	0.1	3.5	0.2	7.0	0.5	15.1	1.0	27.1	1.8	41.1	2.7	58.2	3.9	76.9	5.1
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	*	*	*	3.6	1.5	5.2	2.1	7.2	3.0	9.6	3.9
4.3 理发及其他个人服务	1.1	#	4.0	0.1	10.6	0.3	26.2	0.7	41.9	1.1	57.9	1.5	75.7	2.0	94.0	2.5
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	*	*	*	2.0	0.7	3.2	1.2	4.5	1.7	5.8	2.2
4.5 食品处理及生产	0.4	0.1	1.2	0.2	2.5	0.3	4.6	0.6	7.6	1.0	11.0	1.4	14.9	2.0	19.3	2.5
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>4.8</b>	<b>#</b>	<b>27.9</b>	<b>#</b>	<b>69.2</b>	<b>#</b>	<b>139.2</b>	<b>0.1</b>	<b>232.1</b>	<b>0.1</b>	<b>348.9</b>	<b>0.2</b>	<b>489.0</b>	<b>0.2</b>	<b>651.1</b>	<b>0.3</b>
5. 制造业	0.8	#	2.5	#	4.5	0.1	7.7	0.1	12.7	0.2	18.7	0.3	25.4	0.4	33.1	0.5
6. 建筑业	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 进出口贸易及批发	0.5	#	4.6	#	16.0	#	36.6	#	65.1	0.1	101.1	0.1	145.9	0.2	200.8	0.3
8. 住宿及膳食服务	*	*	2.3	0.2	4.4	0.3	7.1	0.5	10.6	0.8	15.1	1.1	21.1	1.6	27.8	2.1
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	*	*	2.0	#	6.3	#	17.4	0.1	31.2	0.1	50.4	0.2	73.1	0.3	98.6	0.3
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	0.7	#	4.9	#	12.0	#	22.1	#	34.8	0.1	51.0	0.1	70.4	0.1	92.1	0.2
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	2.0	#	10.8	#	23.9	0.1	43.1	0.1	68.5	0.2	98.2	0.3	132.2	0.4	169.7	0.5
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>13.6</b>	<b>#</b>	<b>71.3</b>	<b>#</b>	<b>163.5</b>	<b>0.1</b>	<b>320.5</b>	<b>0.1</b>	<b>521.2</b>	<b>0.2</b>	<b>766.3</b>	<b>0.3</b>	<b>1 072.1</b>	<b>0.4</b>	<b>1 426.8</b>	<b>0.5</b>

注： (一) 在本表中，中小型企业是指雇员人数少于50人的企业。  
(二) 在本表中，机构单位是指在单一拥有权或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动（即生产货物或提供服务）的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有权或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。  
(三) 薪酬开支以《最低工资条例》的工资定义推算。薪酬开支的增加幅度，是指赚取少于指定每小时工资水平的雇员，即涉及雇员，其每小时工资增加至该个每小时工资水平时，与原来的薪酬开支比较的额外薪酬开支增幅，而其他因素不变。  
(四) 每小时工资数字是未经进位的确实数字，并根据《最低工资条例》的工资定义计算。  
(五) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。  
(六) 根据《最低工资委员会2016年报告》。  
\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。  
# 少于0.05%  
由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：根据2017年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 IV：按行业划分的企业<sup>(注一)</sup>经营情况 (只包括有聘用雇员的企业) (2016年)

行业 <sup>(注五)</sup>	所有企业 <sup>(注一)</sup>						中小型企业 <sup>(注二)</sup>							
	企业数目 <sup>(注一)</sup>	雇员薪酬占总经营开支的百分比	雇员薪酬与业务收益的比率	盈利率 <sup>(注三)</sup>			企业数目 <sup>(注一)</sup>	占有所有企业数目的百分比	占有所有雇员数目的百分比	雇员薪酬占总经营开支的百分比	雇员薪酬与业务收益的比率	盈利率 <sup>(注三)</sup>		
				整体	第一个四分位数 <sup>(注四)</sup>	中位数 <sup>(注四)</sup>						整体	第一个四分位数 <sup>(注四)</sup>	中位数 <sup>(注四)</sup>
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注六)</sup></b>	<b>35 200</b>	<b>41.4%</b>	<b>18.0%</b>	<b>6.2%</b>	<b>-1.7%</b>	<b>3.9%</b>	<b>33 200</b>	<b>94.3%</b>	<b>30.0%</b>	<b>45.8%</b>	<b>20.5%</b>	<b>3.6%</b>	<b>-1.9%</b>	<b>3.9%</b>
1. 零售业	19 110	30.1%	9.9%	5.9%	-3.6%	3.1%	18 510	96.9%	31.1%	38.8%	11.9%	3.2%	-3.6%	3.1%
1.1 超级市场及便利店	50	31.1%	8.5%	2.0%	-6.3%	3.3%	40	86.3%	1.0%	33.2%	8.9%	0.6%	-4.1%	3.3%
1.2 其他零售店	19 060	30.0%	10.0%	6.3%	-3.6%	3.1%	18 460	96.9%	35.6%	38.8%	11.9%	3.2%	-3.6%	3.1%
2. 饮食业	9 800	48.2%	30.6%	5.1%	-1.1%	4.2%	9 160	93.4%	49.0%	51.3%	32.1%	2.9%	-1.3%	4.2%
2.1 中式酒楼菜馆	2 060	50.2%	32.8%	3.4%	-1.8%	1.4%	1 570	76.2%	43.4%	51.7%	34.2%	0.8%	-1.8%	0.5%
2.2 非中式酒楼菜馆	4 310	47.1%	29.5%	5.5%	-1.7%	4.9%	4 230	98.0%	63.5%	48.4%	30.1%	4.0%	-1.7%	4.9%
2.3 快餐店	900	41.1%	25.6%	8.9%	*	2.8%	870	96.7%	13.6%	45.5%	25.6%	7.5%	*	2.8%
2.4 港式茶餐厅	2 530	56.1%	34.3%	2.8%	-1.1%	5.4%	2 500	98.7%	88.7%	56.7%	34.4%	2.5%	-1.1%	5.4%
3. 物业管理、保安及清洁服务	2 290	60.0%	55.5%	7.0%	1.5%	9.0%	1 840	80.1%	6.8%	40.8%	37.2%	8.2%	1.7%	12.5%
3.1 地产保养管理服务	740	44.7%	41.6%	6.2%	0.3%	4.2%	580	77.6%	6.6%	29.5%	27.4%	6.3%	0.3%	7.1%
3.2 保安服务	380	80.3%	74.0%	7.7%	*	7.4%	260	68.8%	5.3%	50.5%	44.5%	10.6%	*	8.7%
3.3 清洁服务	1 170	78.4%	71.7%	8.4%	3.7%	12.5%	1 000	85.4%	8.0%	61.4%	54.8%	10.8%	6.0%	12.5%
4. 其他低薪行业	4 000	54.6%	23.8%	9.7%	0.6%	9.0%	3 700	92.4%	39.3%	50.8%	26.5%	7.2%	0.6%	9.8%
4.1 安老院舍 <sup>(注七)</sup>	770	61.2%	50.4%	8.6%	1.6%	7.2%	630	82.6%	45.9%	53.3%	41.7%	12.0%	2.4%	7.3%
4.2 洗涤及干洗服务	690	39.7%	33.6%	7.2%	1.5%	10.4%	670	96.8%	46.7%	36.3%	30.7%	9.9%	1.5%	10.4%
4.3 理发服务	1 490	46.8%	38.6%	10.5%	3.0%	14.6%	1 480	99.2%	89.8%	46.2%	37.9%	11.0%	3.0%	15.1%
4.4 本地速递服务	170	45.9%	43.6%	5.2%	-1.7%	6.4%	150	88.0%	32.0%	42.4%	41.6%	2.0%	-1.7%	6.5%
4.5 食品处理及生产	890	55.7%	16.2%	10.2%	-3.1%	2.5%	770	86.6%	21.6%	58.8%	15.3%	3.8%	-3.1%	2.5%
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>181 500</b>	<b>36.3%</b>	<b>11.2%</b>	<b>20.3%</b>	<b>-6.8%</b>	<b>2.9%</b>	<b>177 540</b>	<b>97.8%</b>	<b>49.6%</b>	<b>36.0%</b>	<b>7.7%</b>	<b>12.7%</b>	<b>-7.1%</b>	<b>2.8%</b>
5. 制造业	5 350	58.1%	8.4%	4.2%	-7.1%	7.4%	5 200	97.1%	49.4%	58.7%	24.0%	7.3%	-7.1%	7.4%
6. 建筑业	15 100	34.7%	25.2%	8.9%	-3.5%	4.7%	14 560	96.4%	46.5%	38.9%	26.4%	9.9%	-3.5%	4.5%
7. 进出口贸易及批发	78 400	37.1%	4.4%	7.1%	-6.6%	1.6%	77 670	99.1%	80.3%	39.4%	4.2%	4.8%	-7.7%	1.6%
8. 住宿及膳食服务	3 290	43.2%	27.6%	22.3%	-1.6%	11.5%	3 120	95.0%	28.4%	38.7%	26.8%	9.0%	-1.6%	10.3%
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	16 950	19.5%	17.1%	9.9%	-9.6%	1.7%	16 240	95.8%	31.6%	18.1%	17.2%	2.9%	-9.8%	1.7%
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	38 860	44.6%	18.6%	58.2%	-10.0%	7.9%	37 910	97.6%	34.1%	36.4%	14.4%	60.2%	-10.4%	7.7%
11. 社会及个人服务							^							
12. 其他	^	29.4%	9.0%	30.2%	-9.9%	*	^	^	^	35.7%	13.0%	5.1%	-9.9%	*
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>216 700</b>	<b>36.9%</b>	<b>11.8%</b>	<b>19.0%</b>	<b>-5.4%</b>	<b>3.2%</b>	<b>210 740</b>	<b>97.3%</b>	<b>44.1%</b>	<b>36.9%</b>	<b>8.3%</b>	<b>12.3%</b>	<b>-5.6%</b>	<b>3.1%</b>

注： (一) 在本表中，机构单位是指在单一拥有权或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动（即生产货物或提供服务）的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有权或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。数字以最近的十位数显示。  
(二) 在本表中，中小型企业是指就业人数少于50人的企业。  
(三) 税前盈利率（简称盈利率）是指未扣除税项、出售物业、机器及设备的收益/亏损、枯竭/撇帐及拨备等项目的盈利，相对业务收益的比率。  
(四) 不包括没有业务收益的企业及海外机构驻港办事处。  
(五) 请参阅补充统计资料表里，以了解各行业所涵盖的范围。  
(六) 根据《最低工资委员会2016年报告》。  
(七) 在计算业务收益和盈利的数字时亦包括政府和其他机构的资助。  
\* 介乎-0.05%至0.05%之间。  
^ 数字未能提供。  
由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2016年经济活动按年统计调查，政府统计处。



补充统计资料表甲：统计表的行业分类范围

行业	附表三和补充统计资料表 I 至 III 的行业范围	补充统计资料表 IV 的行业范围
	香港标准行业分类 2.0版编码 <sup>(注一)</sup>	香港标准行业分类 2.0版编码 <sup>(注一)</sup>
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注二)</sup></b>		
1. 零售业	47	47
1.1 超级市场及便利店	471101, 471102	471101, 471102
1.2 其他零售店	47 不包括 471101, 471102	47 不包括 471101, 471102
2. 饮食业	561	561 不包括 561901, 561903
2.1 中式酒楼菜馆	561109-11	561109-11
2.2 非中式酒楼菜馆	561103-8, 561199	561103-8, 561199
2.3 快餐店	5612, 5619	5612, 561902 不包括 561901, 561903
2.4 港式茶餐厅	561101	561101
3. 物业管理、保安及清洁服务	6822, 80-81, 949	6822, 80-81
3.1 地产保养管理服务	6822	6822
3.2 保安服务	80, 811, 813	80, 811, 813
3.3 清洁服务	812	812
3.4 会员制组织	949	没有数字
4. 其他低薪行业		
4.1 安老院舍	873	873
4.2 洗涤及干洗服务	9601	9601
4.3 理发及其他个人服务	960201, 9603-9, 97-99	960201
4.4 本地速递服务	5322	5322
4.5 食品处理及生产	10-12	10-12
<b>(乙) 其他行业<sup>(注三)</sup></b>		
5. 制造业	B-C 不包括 10-12	C 不包括 10-12
6. 建筑业	F	F
7. 进出口贸易及批发	G45-46	G45-46
8. 住宿及膳食服务	I55, 562-563	I55, 562-563, 561901, 561903
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	H, J 不包括 5322	H, J 不包括 5322
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	K-N 不包括 6822, 80-81	K-N 不包括 6822, 80-81
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	O-S 不包括 873, 949, 9601, 960201, 9603-9	P-S 不包括 873, 9601, 960201 及 部分 851, 852, 853 和 86
12. 其他	D-E	B, D-E

注： (一) 「香港标准行业分类2.0版」以联合国统计司于2008年8月发布的「所有经济活动的国际标准行业分类（简称国际标准行业分类）修订本第4版」为蓝本，而该修订版本是现时在行业分类方面的最新国际统计标准。由2009年开始，政府统计处已在不同的统计调查逐步采用香港标准行业分类2.0版作为标准架构，以把各机构单位作出行业分类，及编制、分析和发布按行业划分的统计数字。整套香港标准行业分类2.0版的行业编码及名称索引刊载于标题为《香港标准行业分类2.0版》的刊物。该刊物可于政府统计处网站([www.censtatd.gov.hk](http://www.censtatd.gov.hk))免费下载。

(二) 根据《最低工资委员会2016年报告》。

(三) 不包括上述(甲)的行业。