

法定最低工资水平的检讨： 相关参考资料及数据

最低工资委员会（委员会）现正就法定最低工资水平进行检讨。本文件提供相关资料及数据，以便社会各界参考及就法定最低工资水平的检讨向委员会提供意见。所有相关资料及数据只作参考之用，并不代表委员会就法定最低工资水平的建议有任何既定立场或已作出结论。委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。委员会期望社会各界就检讨法定最低工资水平表达意见。

简介

最低工资委员会（委员会）的职能，是就法定最低工资水平向行政长官会同行政会议作出建议报告。根据《最低工资条例》（香港法例第 608 章），委员会在执行其职能时，须要在防止工资过低与尽量减少低薪职位流失的目标之间，取得适当平衡，并要顾及维持香港的经济发展和竞争力的需要。委员会在作出建议前，会谘询及考虑社会各界（包括代表雇主及雇员的组织）的意见，并分析不同调查所得的数据及资料。

2. 委员会在检讨法定最低工资水平时，除了考虑公众人士及相关组织的意见外，亦检视「一系列指标」（下文第 4 至 6 段），并考虑其他相关因素（下文第 7 段）及根据所得数据，就不同的法定最低工资测试水平对雇员、企业、失业率及通胀各方面可能带来的影响所进行的评估（下文第 8 段）。

3. 为提高委员会工作的透明度，本文件提供相关资料及数据（包括「一系列指标」的最新数据及与检讨法定最低工资水平有关的补充统计资料），供公众人士及相关组织参考。所有相关资料及数据只作参考之用，并不代表委员会有任何既定立场或已作出结论。委员会期望社会各界就法定最低工资水平的检讨踊跃表达意见。

「一系列指标」

4. 委员会按以数据为依归的原则及参考过往经验，认为定期掌握及监察反映社会经济及就业情况的最新数据，并仔细分析和研究相关的量化指标，将有助法定最低工资水平的检讨工作。

5. 委员会以过往检讨法定最低工资水平时所参考的「一系列指标」（包括大量公布频率较高及较新的指标）为基础，审视增加不同数据的可行性和適切性。委员会初步认为可沿用涵盖以下四个范畴的相关指标：

(i) 整体经济状况；

(ii) 劳工市场情况；

(iii) 竞争力；及

(iv) 社会共融。

6. 「一系列指标」涵盖《最低工资条例》规定委员会在执行其职能时所须考虑的关键因素，为委员会的检讨工作提供重要资料。委员会初步识别的「一系列指标」及各指标的最新数据分别载于附表一及附表二，而按行业划分雇员是否享有有薪休息日及／或有薪用膳时间¹及按行业划分的企业经营情况的数据分别载于附表三及附表四。

其他相关考虑因素

7. 除上述涵盖四个范畴的「一系列指标」数据，委员会亦会考虑其他与检讨法定最低工资水平有关，但未能完全量化的因素。下列的其他相关考虑因素为委员会过往进行法定最低工资水平的检讨时观察到的情况，但并不代表委员会就这些相关考虑因素有任何既定立场：

(i) **对雇员生活质素的影响** — 受惠于过去法定最低工资的实施及调升，以及当时较为紧绌的劳工市场，雇员收入获得提升，消费力有所提高，生活质素因此得以改善；

¹ 按照雇佣合约或协议，雇员是否享有休息日薪酬及／或用膳时间薪酬。

- (ii) **提升就业意欲** — 法定最低工资的实施和调升有助防止工资过低，吸引更多人投入或重投劳工市场，缔造有利环境以鼓励原本倚靠社会福利援助金过活的人士重新就业及自食其力；
- (iii) **对议价能力较低及工作经验不足人士的影响** — 受惠于法定最低工资的实施，弱势社群（如年长人士、残疾人士、低学历及低技术人士等）的工资得到保障，但雇主面对劳工成本持续上升，可能倾向聘请工作能力较高或经验较多的员工，因而或会影响弱势社群的就业机会。另外，部分雇主可能减少聘请欠缺工作经验的年轻人和向他们提供培训及实习机会，令年轻人较难累积工作经验及向上流动；
- (iv) **对不同行业或职位之间薪酬差距的影响** — 划一的法定最低工资水平令基层劳工可在赚取相若收入的情况下，选择受聘于不同行业、职位、地区及／或企业。不过，这会加剧部分行业雇员流失的情况，在一定程度上令有关企业需以更高的工资水平来挽留现职雇员或招聘新员工，进一步推高劳工成本；
- (v) **保留市场调节的空间** — 法定最低工资设立工资下限，亦限制了工资调整的弹性。如法定最低工资水平调升得过高，将减损不同行业及企业应对本身经营状况变化的灵活性。保留市场一定程度的工资调节空间有助各行业的持续发展；
- (vi) **对社会和谐的影响** — 法定最低工资的实施和调升能够让低收入雇员分享经济发展的成果，有助促进社会和谐。然而，基层劳工、企业及其他人士（包括未能直接受惠于法定最低工资的人士）对法定最低工资水平持有不同意见，有关的分歧需要时间收窄；
- (vii) **因工资上升而引致的额外成本** — 法定最低工资的实施及调升为企业在营运风险、劳工保险费用，以及强制性公积金供款等方面带来额外成本；
- (viii) **对产品及服务质素的影响** — 法定最低工资实施和调升后，雇员获得工资保障，但亦可能会减低部分雇员改进表现及担当额外工作的动力，特别是当劳工供应偏紧时，这可能会影响服务质素。此外，部分企业因未能将法定最低工资所引致的额外劳工成本转嫁予顾客或消费者，尤其是当整体经济环境疲弱时，这可能会选择降低产品质量及服务质素；及

- (ix) **法定最低工资还未完全浮现的其他影响** — 法定最低工资的长远影响或多或少尚未完全浮现，例如对企业的盈利情况及长远经营策略的影响，对香港的长远竞争力、劳工生产力，以及对外资的吸引程度的影响等。

影响评估

8. 委员会在进行影响评估时，会参考上次检讨法定最低工资水平时所采用的影响评估框架、范围及方法²，并考虑法定最低工资实施及过往四次调升的经验、相关社会经济指标的状况，以及社会各界的意见，以分析不同法定最低工资测试水平对雇员、企业、失业率及通胀各方面可能带来的影响。委员会在进行检讨法定最低工资水平的工作时，会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的的时间差距，除了以政府统计处 2019 年「收入及工时按年统计调查」在该年 5 月至 6 月的雇员工资分布的统计资料为基础外，亦会参考 2020 年较后期的工资数据及届时最新的经济情况（尤其是考虑到 2019 冠状病毒病疫情已对多项经济活动造成严重干扰），以期尽可能作出前瞻性及包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

补充统计资料

9. 为方便公众人士及相关组织了解 2019 年「收入及工时按年统计调查」在统计期内（即 2019 年 5 月至 6 月）按行业划分的雇员³工资分布情况，委员会根据有关调查结果，于附件列出补充统计资料。

10. 必须留意的是，以上的补充统计资料只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场或作出结论；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。

最低工资委员会
2020 年 4 月

² 有关影响评估框架、范围及方法的详情，请参阅《最低工资委员会 2018 年报告》第 4.IV 节及附录 IV。

³ 雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员（即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员）。

附表一：最低工资委员会初步识别的「一系列指标」

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 [数据的网页链接]	更新频率
(一) 整体经济状况	I.1 本地最新经济表现及预测	名义及实质本地生产总值	国民收入统计，政府统计处 [1]	每季
		按主要开支组成部分划分的实质本地生产总值	(如上) [2]	(如上)
		综合消费物价指数及甲类消费物价指数	按月零售物价统计调查，政府统计处 [3]	每月
		大型机构单位对短期业务表现及就业人数的展望	业务展望按季统计调查，政府统计处 [4]	每季
		本地生产总值及物价预测	政府经济顾问办公室，财政司司长办公室 [5]	短期：每季／中期：每年
(二) 劳工市场情况	II.1 劳工供求 – 包括就业、失业、就业不足、劳动人口及职位空缺的情况	劳工统计数字	综合住户统计调查，政府统计处 [6]	每月 [#]
		职位空缺数目	雇佣及职位空缺按季统计调查，政府统计处 [7]	每季
		曾工作的失业人士的离职方式	综合住户统计调查，政府统计处 [8]	每月 [#]
	II.2 工资水平及分布	工资水平及分布	收入及工时按年统计调查，政府统计处 [9]	每年
	II.3 工资差距	工资差距	收入及工时按年统计调查，政府统计处 [9]	每年
	II.4 就业特征	按就业身分分析的就业人数	综合住户统计调查，政府统计处 [8]	每月 [#]
		按就业性质或合约类别分析的雇员人数	收入及工时按年统计调查，政府统计处 [9]	每年
		按基本工资计算基础分析的雇员人数	(如上) [9]	(如上)
		按薪酬组合分析的雇员人数	(如上) [9]	(如上)
	II.5 工作时数	工作时数分布	收入及工时按年统计调查，政府统计处 [9]	每年
获支薪的超时工作时数		(如上) [9]	(如上)	
在统计前7天内的工作时数		综合住户统计调查，政府统计处 [8]	每月 [#]	

注：# 提供过去 3 个月整体情况的资料。

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 [数据的网页链接]	更新频率
(三) 竞争力	III.1 企业的经营特色	按行业分析的经营情况（只包括有聘用雇员的企业）	经济活动按年统计调查，政府统计处 [10]	每年
		非住宅物业租金指数	差饷物业估价署 [11]	每月
		零售业总销货额	零售业销货额按月统计调查，政府统计处 [12]	每月
		食肆总收益	食肆的收入及购货额按季统计调查，政府统计处 [13]	每季
		业务收益指数	服务行业按季统计调查，政府统计处 [14]	每季
	III.2 创业精神、营商意欲及偿债能力	机构单位数目	雇佣及职位空缺按季统计调查，政府统计处 [7]	每季
		劳工需求	（如上） [7]	（如上）
		新增商业登记数目	税务局 [15]	每月
		取消商业登记数目	税务局 [16]	每年
		破产及强制公司清盘个案	破产管理署 [17]	每月
	III.3 香港的相对经济自由度及竞争力	香港经济自由度及竞争力排名	各排名机构 [18] [19] [20] [21] [22]	每年
		有香港境外母公司的地区总部／地区办事处／当地办事处的数目	有香港境外母公司的驻港公司按年统计调查，政府统计处 [23] [24] [25]	每年
		外来直接投资的情况	对外申索、负债及收益统计调查，政府统计处 [26]	每季
	III.4 生产力增长	香港及其他地方的劳工生产力增长	香港：国民收入统计及就业综合估计数字，政府统计处 [1] [27]	每年
			其他地方：各官方统计局、CEIC 及 Datastream 资料库	每年
III.5 劳工成本	香港及其他地方的单位劳工成本变化	香港：国民收入统计、综合住户统计调查及劳工收入统计调查，政府统计处 [1] [8] [28]	每年	
		其他地方：各官方统计局、CEIC 及 Datastream 资料库	每年	

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 [数据的网页链接]	更新频率
(四) 社会共融	IV.1 生活水平	工资指数／就业人士平均薪金指数	劳工收入统计调查，政府统计处 [29] [30] [31] [32]	每季
		按十分位数划分的全职雇员就业收入	综合住户统计调查，政府统计处 [8]	每月 [#]
		平均每月就业收入	(如上) [8]	(如上) [#]
	IV.2 提升就业意欲	劳动人口参与率	综合住户统计调查，政府统计处 [8]	每月 [#]
		长期失业（即失业6个月或以上）的人数	(如上) [8]	(如上) [#]
	领取失业综援的个案数目	社会福利署 [33]	每月	
IV.3 劳资关系	劳资纠纷及申索个案数目	劳工处	每季	

注：# 提供过去 3 个月整体情况的资料。

附表二：「一系列指标」的最新数据一览 (数字截至2020年4月20日)

		2019年					最新
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年	
(一) 整体经济状况							
本地生产总值 (按年增减百分率)							
名义 ⁽⁴⁾	(%)	3.5	3.3	-0.5	-1.2	1.2	..
实质 ⁽⁴⁾	(%)	0.7	0.4	-2.8	-2.9	-1.2	..
按主要开支组成部分划分的本地生产总值 (按年实质增减百分率)							
私人消费开支 ⁽⁴⁾	(%)	0.6	1.2	-3.3	-2.9	-1.1	..
本地固定资本形成总额 ⁽⁴⁾	(%)	-5.4	-11.4	-15.2	-16.7	-12.3	..
整体货物出口 ⁽⁴⁾	(%)	-3.7	-5.3	-6.9	-2.7	-4.7	..
服务输出 ⁽⁴⁾	(%)	-0.4	-1.3	-14.4	-24.7	-10.4	..
综合消费物价指数 ⁽⁵⁾ (按年增减百分率)							
整体	(%)	2.2	3.0	3.3	3.0	2.9	1.8 ^{(6)(*)} (2020年1月-2月)
基本	(%)	2.7	2.9	3.3	3.0	3.0	3.1 (2020年1月-2月)
甲类消费物价指数 ⁽⁵⁾ (按年增减百分率)							
整体	(%)	2.6	3.3	3.9	3.4	3.3	0.4 ^{(6)(*)} (2020年1月-2月)
基本	(%)	3.2	3.4	3.9	3.6	3.5	3.7 (2020年1月-2月)
大型机构单位对短期业务状况预期变动的意见 (净差额 ⁽⁷⁾)	(百分点)	-12	-1	-8	-25	..	-22 (2020年第一季度)
大型机构单位对短期就业人数预期变动的意见 (净差额 ⁽⁷⁾)	(百分点)	3	1	4	-7	..	-8 (2020年第一季度)
实质本地生产总值增长预测 ⁽⁸⁾		-1.5% to 0.5% (2020年) 每年 2.8% (2021年-2024年)
整体综合消费物价指数 (按年增减百分率) 预测		1.7% (2020年)
基本综合消费物价指数 (按年增减百分率) 预测 ⁽⁸⁾		2.5% (2020年) 每年 2.5% (2021年-2024年)
(二) 劳工市场情况							
劳动人口	(千人)	3 970.8 [-0.1%]	3 985.0 [0.4%]	3 975.7 [-0.2%]	3 941.8 [-0.8%]	3 966.2 [-0.3%]	3 882.2 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
就业人数	(千人)	3 860.4 [-0.1%]	3 870.7 [0.4%]	3 855.4 [-0.3%]	3 817.8 [-1.3%]	3 849.9 [-0.4%]	3 720.0 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
失业人数	(千人)	110.4	114.3	120.3	124.0	116.3	162.2 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
经季节性调整的失业率	(%)	2.8	2.8	2.9	3.3	2.9 ⁽⁺⁾	4.2 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
就业不足率	(%)	1.0	1.0	1.0	1.2	1.1	2.1 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
职位空缺数目 ^{(10)(**)}	(个)	79 600 <-1.3%>	73 500 <-7.0%>	63 000 <-12.7%>	54 400 <-13.2%>	67 600 [-13.5%]	..
遭解雇/被遣散的失业人士占 所有曾工作失业人士的比例	(%)	46.5	43.1	36.9	42.2	42.2	48.9 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
所有雇员每小时工资第75个百分位数	(港元)	114.9 ^(#)	..
所有雇员每小时工资中位数	(港元)	73.0 ^(#)	..
所有雇员每小时工资第10个百分位数	(港元)	43.9 ^(#)	..
所有雇员每小时工资第75个百分位数相对第10个百分位数的比率		2.6 ^(#)	..
所有雇员每小时工资中位数相对第10个百分位数的比率		1.7 ^(#)	..
雇员占整体就业人士的比例	(%)	91.7	91.1	91.0	91.0	91.3	91.3 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
自雇人士占整体就业人士的比例	(%)	5.6	6.0	5.9	5.8	5.8	5.7 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)
全职雇员占整体雇员的比例	(%)	92.9 ^(#)	..
长期聘用雇员占整体雇员的比例	(%)	89.3 ^(#)	..
按月计算基本工资的雇员占整体雇员的比例	(%)	85.9 ^(#)	..
所有雇员每周工作时数中位数	(小时)	44.3 ^(#)	..
所有雇员获支薪的平均每周超时工作时数	(小时)	0.6 ^(#)	..
所有就业人士在统计前7天内的工作时数中位数	(小时)	44	44	45	45	44	42 ⁽⁹⁾ (2020年第一季度)

注：详细数据请参考附表一的资料来源及其网页连接。

(4) 「修订数字」。这些「修订数字」在纳入更多数据后，在日后仍会作出进一步修订。

(*) 初步数字。

(**) 根据以2014/15年为基期的消费物价指数数列计算。

(@) 2020年1至2月合计的综合消费物价通胀率及甲类消费物价通胀率分别为1.8%及0.4%，主要是由于政府推出一系列纾缓措施所致（包括2020年1月份政府代缴公营房屋租金及香港房屋协会豁免乙类屋邨租户三分之二的租金，以及由2020年1月开始政府提供额外电费补贴）。

(9) 净差额显示预期业务状况与上季比较的变动方向，即机构单位填报「较佳」与「较差」的百分点差距。正数表示可能趋升，负数则指可能趋跌。

(**) 净差额显示预期就业人数与上季比较的变动方向，即机构单位填报「上升」与「下降」的百分点差距。正数表示可能趋升，负数则指可能趋跌。

(8) 2021-2024年间的趋势增减百分率为2020/21财政年度政府财政预算案中所列出的经济预测。

[] 按年增减百分率。

(+) 季节性调整并不适用于全年数字。

(++) 公务员除外。

(&#) 季度数字分别为2019年3月、6月、9月及12月的数据。

<> 经季节性调整的按季增减百分率。

(#) 2019年5月至6月的数字。

.. 不适用。

		2019					最新
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年	
(三) 竞争力							
非住宅物业租金指数 (按年增减百分率)							
写字楼	(%)	5.1	4.8	3.9 ^(*)	1.2 ^(*)	3.7 ^(*)	-1.2 ^(*) (2020年2月)
零售铺位	(%)	2.1	1.3	0.6 ^(*)	-3.5 ^(*)	0.1 ^(*)	-6.2 ^(*) (2020年2月)
分层工厂大厦	(%)	4.9	4.4	4.1 ^(*)	1.5 ^(*)	3.7 ^(*)	(&) ^(*) (2020年2月)
零售业总销货额 (按年增减百分率)	(%)	-1.2	-4.2	-17.5	-22.4	-11.1	-31.8 ^(*) (2020年1月-2月)
食肆总收益 (按年增减百分率)	(%)	3.1	-0.5	-11.8	-14.4	-5.9	..
私人机构单位数目(政府决策局/部门除外) ^(**)	(间)	379 000 [1.2%]	379 000 [0.9%]	376 000 [-0.2%]	374 000 [-1.0%]	377 000 [0.2%]	..
劳工需求 ^{(+)(**)}	(千人)	2 953.9 [0.3%]	2 937.2 [-0.5%]	2 895.3 [-1.9%]	2 874.4 [-2.8%]	2 915.2 [-1.2%]	..
新增商业登记数字 ^(§§)	(宗)	..	48 001	39 649	35 791	..	28 213 (2020年第一季度)
取消商业登记数字	(宗)	193 929 [15.3%] (2018-19年财政年度)
提交破产呈请书的数目	(宗)	1 883 [4.4%]	1 977 [2.0%]	2 080 [17.1%]	2 211 [12.6%]	8 151 [9.0%]	1 526 ^(b) (2020年第一季度)
提交强制清盘呈请书的数目	(宗)	92 [8.2%]	110 [18.3%]	100 [-1.0%]	117 [33.0%]	419 [14.2%]	77 ^(b) (2020年第一季度)
香港经济自由度及竞争力排名							
菲沙研究所《世界经济自由报告》		保持第1位 (报告出版年份: 2019年)
传统基金会《经济自由度指数》		下跌至第2位 (报告出版年份: 2020年)
世界经济论坛《全球竞争力报告》		上升至第3位 (报告出版年份: 2019年)
瑞士洛桑国际管理发展学院《世界竞争力年报》		保持第2位 (报告出版年份: 2019年)
世界银行《全球营商环境报告》		上升至第3位 (报告出版年份: 2019年)
有香港境外母公司的地区总部、地区办事处及当地办事处数目 (六月首个工作天的数字)							
地区总部	(间)	1 541 [0.7%]	..
地区办事处	(间)	2 490 [2.7%]	..
当地办事处	(间)	5 009 [4.4%]	..
直接投资负债头寸 (期末头寸)	(十亿港元)	17,941.4 ^(*)	16,430.0 ^(*)	16,202.1 ^(*)	16,173.1 ^(*)
劳工生产力增长	(%)	1.8 ^(*) (2019年相比2009年的十年平均)
单位劳工成本增减百分率	(%)	2.7 ^(*) (2019年相比2009年的十年平均)
(四) 社会共融							
工资指数 (按年增减百分率)							
名义 ^(**)	(%)	3.9	3.8	3.4	2.8	3.5	..
实质 ^{(**)(**)}	(%)	1.4	-0.1	(&)	-0.5	0.2	..
就业人士平均薪金指数 (按年增减百分率)							
名义	(%)	4.0	4.1	3.0	2.4	3.4	..
实质 ^(*)	(%)	1.8	1.1	-0.3	-0.6	0.5	..
全职雇员平均每月名义就业收入(##) (按年增减百分率)							
收入最低十分雇员	(%)	3.5	2.9	3.1	2.4	2.6	3.7 (2019年12月-2020年2月)
整体 ⁽⁻⁾	(%)	9.5	8.7	4.6	4.1	4.6	4.4 (2019年12月-2020年2月)
全职雇员平均每月实质就业收入(##)(!) (按年增减百分率)							
收入最低十分雇员	(%)	0.9	-0.5	-0.7	-1.0	-0.7	2.3 (2019年12月-2020年2月)
整体 ⁽⁻⁾	(%)	7.1	5.5	1.2	1.1	1.7	2.2 (2019年12月-2020年2月)
劳动人口参与率	(%)	60.7	60.7	60.5	60.1	60.6	59.5 ^(*) (2020年第一季度)
长期失业 (即失业6个月或以上) 人数	(人)	23 200 [-3.3%]	23 900 [5.8%]	22 900 [-2.4%]	27 600 [13.3%]	24 200 [2.6%]	34 900 ^(*) (2020年第一季度)
领取失业综援的个案数目 (期末数字)	(宗)	11 696 [-7.3%]	11 710 [-6.7%]	12 101 [-1.8%]	12 570 [6.4%]	..	13 204 (2020年2月)
经劳工处处理的劳资纠纷及申索个案总数 ^(@)	(宗)	3 480 [-1.6%]	3 313 [-2.3%]	3 684 [2.7%]	3 354 [2.8%]	13 831 [0.4%]	2 469 (2020年第一季度) ^(a)

注：(*) 初步数字。
[] 按年增减百分率。
(++) 公务员除外。劳工需求以私人机构单位的就业人数和职位空缺总和粗略估。
(**) 表中的季度数字分别为2019年3月、6月、9月及12月的数据。
(§§) 较早前新增商业登记数据按财政年度公布。在2018-19年财政年度，新增商业登记总数为163 413宗，按年下跌12.9%。
(b) 由于法院的特别上班安排，因而导致于2020年1月29日至2020年2月28日期间没有呈请书提交及没有破产令/清盘令颁布。
(!) 撇除通胀因素。通胀根据以2014/15年为基期的消费物价指数数列计算。有关实质工资/薪金/就业收入变动的数字或会受到政府一次性纾困措施的影响，须小心诠释。
(&) 增减少于0.05%。
(##) 撇除政府雇员及留宿家庭佣工的数字。
(-) 平均就业收入数字可能受调查样本中的极端数值所影响，其中以高薪雇员的情况尤为明显，并因而影响整体数字。若撇除在不同期间波动较大的花红，整体全职雇员每月平均就业收入在2019年第一季度至第四季的名义按年升幅分别为3.4%、4.8%、3.8%及4.6%，实质升幅则分别为1.2%、1.8%、0.4%及1.6%。
(@) 劳工处所处理的劳资纠纷及申索个案数目的上升或下降往往受多种因素所影响，特别是当时的经济环境和劳工市场情况。
(a) 按政府因应2019冠状病毒病疫情而实施的特别上班安排，劳资关系科由2020年1月29日起暂停柜位服务，期间曾在2020年3月2日至20日期间的星期一、星期三及星期五恢复柜位服务。暂停柜位服务期间，该科继续处理紧急个案、跟进劳资纠纷及进行电话调停。
.. 不适用。

附表三：按行业划分享有有薪休息日及/或有薪用膳时间的雇員^(注一)人数 (2019年5月至6月)

行业 ^(注三)	全职雇員 ^(注二)							
	享有有薪休息日及有薪用膳时间		只享有有薪休息日		只享有有薪用膳时间		没有享有有薪休息日及有薪用膳时间	
	数目	占该行业雇員百分比	数目	占该行业雇員百分比	数目	占该行业雇員百分比	数目	占该行业雇員百分比
	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)
(甲) 低薪行业^(注四)	351.0	46.8	139.3	18.6	132.9	17.7	126.4	16.9
1. 零售业	127.5	53.7	46.7	19.7	29.4	12.4	34.1	14.3
1.1 超级市场及便利店	15.8	46.1	3.2	9.3	8.2	23.7	7.2	20.9
1.2 其他零售店	111.7	54.9	43.6	21.4	21.2	10.4	26.9	13.2
2. 餐饮服务业	98.5	50.5	23.6	12.1	37.9	19.5	34.9	17.9
2.1 中式酒楼菜馆	35.0	50.2	12.1	17.3	9.1	13.0	13.5	19.4
2.2 非中式酒楼菜馆	30.7	48.9	8.1	12.9	13.4	21.4	10.6	16.8
2.3 快餐店	17.8	54.0	1.4	4.3	7.5	22.7	6.3	19.0
2.4 港式茶餐厅	8.8	42.2	1.1	5.1	7.4	35.7	3.5	17.0
2.5 其他餐饮服务	6.3	71.1	0.9	10.7	0.6	6.6	1.0	11.6
3. 物业管理、保安及清洁服务	87.1	38.7	47.0	20.9	50.9	22.6	40.2	17.9
3.1 地产保养管理服务	54.4	49.1	15.9	14.4	29.4	26.5	11.1	10.0
3.2 保安服务	18.1	42.7	4.8	11.4	14.5	34.1	5.0	11.9
3.3 清洁服务	6.3	10.9	24.4	41.9	5.6	9.6	21.9	37.6
3.4 会员制组织	8.3	60.3	1.9	13.4	1.4	10.4	2.2	15.9
4. 其他低薪行业	37.8	41.3	22.0	24.0	14.7	16.0	17.2	18.7
4.1 安老院舍	11.0	49.0	4.4	19.4	5.4	24.2	1.7	7.4
4.2 洗涤及干洗服务	1.7	37.7	*	*	*	*	1.5	32.4
4.3 理发及其他个人服务	13.2	33.7	12.3	31.4	6.0	15.4	7.6	19.5
4.4 本地速递服务	1.7	37.0	*	*	*	*	1.9	42.4
4.5 食品处理及生产	10.2	48.7	4.4	21.0	1.9	8.9	4.5	21.3
(乙) 其他行业	1 286.4	61.2	466.0	22.2	158.4	7.5	190.2	9.1
5. 制造业	31.7	44.3	23.6	33.1	4.0	5.7	12.1	16.9
6. 建筑业	102.4	35.2	38.7	13.3	85.3	29.3	64.8	22.3
7. 进出口贸易及批发	275.4	65.0	94.2	22.2	16.9	4.0	37.5	8.8
8. 住宿服务	34.1	80.7	6.2	14.7	0.8	2.0	1.1	2.7
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	229.8	65.9	77.5	22.2	20.4	5.8	21.1	6.1
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	297.8	63.1	131.1	27.8	14.5	3.1	28.6	6.1
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	303.9	70.2	89.4	20.6	15.6	3.6	24.2	5.6
12. 其他	11.3	62.7	5.2	29.0	0.8	4.4	0.7	3.9
(丙) 所有行业	1 637.4	57.4	605.4	21.2	291.2	10.2	316.5	11.1

注：(一) 指按照雇佣合约或协议，雇員是否享有休息日薪酬及/或用膳时间薪酬。雇員不包括法定最低工资所不适用的雇員（即政府雇員、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员）。

(二) 若雇員不能归类为兼职雇員，该雇員被视作全职雇員。

(兼职雇員需符合下述其中一项条件：(i) 每周通常工作日数少于五天（适用于每周有固定工作日数的人士）；或(ii) 每个工作天通常工作时数少于六小时（适用于每周有固定工作日数的人士）；或(iii) 每周通常工作时数少于三小时（适用于每周没有固定工作日数的人士）。但通常每次值班工作时间为二十四小时的人士，不论他们每周通常工作多少天，均不包括在兼职雇員内。）

(三) 请参阅补充统计资料表里，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 最低工资委员会（委员会）界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇員，或低薪雇員占行业雇員总数比例较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会（2019至2021年度）在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」（包括饮品供应场所及聚会餐饮等）纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮服务业」。

* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。
由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2019年收入及工时按年统计调查，政府统计处。

附表四：按行业划分的企业^(注一)经营情况(只包括有聘用雇员的^(注二)企业)(2018年)

行业 ^(注五)	所有企业 ^(注一)						中小型企业 ^(注二)							
	企业数目 ^(注一)	雇员薪酬占总经营开支的百分比	雇员薪酬与业务收益的比率	盈利率 ^(注三)			企业数目 ^(注一)	占有所有企业数目的百分比	占有所有雇员数目的百分比	雇员薪酬占总经营开支的百分比	雇员薪酬与业务收益的比率	盈利率 ^(注三)		
				整体	第一个四分位数 ^(注四)	中位数 ^(注四)						整体	第一个四分位数 ^(注四)	中位数 ^(注四)
(甲) 低薪行业^(注六)	40 740	41.8%	18.1%	5.7%	-3.3%	3.3%	38 750	95.1%	31.0%	45.0%	21.0%	3.4%	-3.7%	3.3%
1. 零售业	20 150	30.1%	9.7%	5.5%	-7.0%	2.3%	19 580	97.2%	32.1%	36.2%	11.9%	3.1%	-7.0%	2.4%
1.1 超级市场及便利店	70	31.8%	8.7%	2.8%	-4.1%	3.3%	60	87.7%	1.3%	39.3%	10.0%	1.9%	-5.6%	3.3%
1.2 其他零售店	20 080	29.9%	9.8%	5.8%	-7.0%	2.3%	19 520	97.2%	36.5%	36.1%	12.0%	3.1%	-7.0%	2.4%
2. 餐饮服务	13 990	49.4%	31.5%	4.8%	-1.2%	2.6%	13 300	95.1%	47.8%	51.7%	32.7%	2.9%	-1.2%	2.6%
2.1 中式酒楼菜馆	2 420	53.2%	34.5%	3.1%	-3.8%	0.4%	1 890	77.9%	38.9%	53.2%	34.3%	1.1%	-3.8%	0.3%
2.2 非中式酒楼菜馆	5 060	50.0%	32.2%	4.7%	-0.9%	4.4%	4 980	98.6%	65.9%	51.2%	32.6%	3.2%	-0.9%	4.4%
2.3 快餐店	940	40.5%	25.2%	9.0%	*	8.8%	910	97.5%	13.5%	43.2%	23.7%	8.7%	*	8.8%
2.4 港式茶餐厅	2 710	55.8%	34.4%	2.8%	-0.4%	2.4%	2 680	98.9%	84.4%	56.2%	34.5%	2.7%	-0.4%	2.4%
2.5 其他餐饮服务	2 870	43.1%	27.3%	5.1%	-1.0%	2.9%	2 840	98.9%	53.8%	45.4%	30.3%	3.2%	-1.0%	2.9%
3. 物业管理、保安及清洁服务	2 330	61.2%	56.6%	6.8%	0.3%	6.3%	1 890	81.1%	7.0%	44.9%	42.1%	5.5%	-1.1%	7.0%
3.1 地产保养管理服务	700	45.1%	41.4%	6.8%	-18.1%	2.2%	550	79.5%	8.0%	39.6%	38.7%	2.0%	-32.6%	2.2%
3.2 保安服务	380	80.2%	74.7%	6.7%	1.9%	8.9%	250	66.3%	4.2%	47.7%	42.1%	9.1%	4.4%	10.8%
3.3 清洁服务	1 260	75.6%	70.3%	7.0%	2.3%	6.7%	1 090	86.4%	8.2%	53.7%	48.4%	9.7%	2.3%	12.2%
4. 其他低薪行业	4 260	54.9%	25.3%	8.6%	0.5%	9.8%	3 970	93.3%	39.9%	49.9%	27.5%	6.7%	0.6%	11.2%
4.1 安老院舍 ^(注七)	670	63.2%	54.7%	5.7%	1.3%	8.1%	530	78.7%	45.3%	50.7%	40.9%	11.4%	4.2%	9.1%
4.2 洗涤及干洗服务	690	41.6%	37.5%	5.6%	3.3%	20.7%	670	97.5%	46.8%	41.2%	33.0%	16.2%	3.3%	20.7%
4.3 理发服务	1 700	48.4%	41.4%	7.9%	0.6%	13.8%	1 690	99.8%	95.0%	48.0%	40.8%	9.1%	0.6%	13.8%
4.4 本地速递服务	180	49.6%	47.2%	4.8%	-1.7%	8.4%	160	91.1%	27.3%	46.3%	41.3%	10.8%	-1.7%	8.4%
4.5 食品处理及生产	1 020	54.3%	17.0%	9.5%	-2.3%	2.3%	920	89.6%	23.8%	53.2%	16.5%	2.9%	-6.3%	2.3%
(乙) 其他行业	181 660	35.8%	11.0%	20.5%	-4.5%	5.1%	177 610	97.8%	49.1%	37.3%	8.3%	12.7%	-4.6%	5.0%
5. 制造业	4 740	54.4%	8.0%	3.7%	-1.2%	9.1%	4 590	96.9%	48.0%	56.2%	21.3%	7.0%	-1.2%	9.1%
6. 建筑业	16 640	33.0%	24.7%	8.1%	0.9%	8.3%	16 270	97.8%	56.7%	44.0%	31.2%	9.4%	0.9%	8.3%
7. 进出口贸易及批发	71 350	36.9%	4.2%	7.2%	-3.8%	2.9%	70 530	98.8%	78.6%	41.6%	4.3%	5.3%	-3.9%	2.8%
8. 住宿服务	980	44.8%	28.3%	28.5%	1.0%	11.7%	840	85.3%	11.3%	26.2%	21.2%	18.5%	1.0%	11.7%
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	19 570	19.1%	16.7%	9.6%	-16.4%	1.5%	18 830	96.2%	32.3%	19.9%	18.1%	6.7%	-16.4%	1.5%
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	42 840	44.1%	18.7%	57.6%	-7.8%	8.8%	41 680	97.3%	33.4%	35.7%	15.6%	55.9%	-7.8%	8.7%
11. 社会及个人服务							^							
12. 其他	^	29.7%	8.7%	28.8%	0.3%	4.2%	^	^	^	34.2%	12.1%	-0.4%	0.3%	2.4%
(丙) 所有行业	222 400	36.5%	11.7%	19.1%	-4.4%	4.6%	216 360	97.3%	43.9%	38.1%	9.0%	12.2%	-4.4%	4.6%

- 注： (一) 在本表中，机构单位是指在单一所有权或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动（即生产货物或提供服务）的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一所有权或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。数字以最近的十位数字显示。
- (二) 在本表中，中小型企业是指就业人数少于50人的企业。
- (三) 税前盈利率（简称盈利率）是指未扣除税项、出售物业、机器及设备的收益／亏损、枯燥／撇帐及拨备等项目的盈利，相对业务收益的比率。
- (四) 不包括没有业务收益的企业及海外机构驻港办事处。
- (五) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。
- (六) 最低工资委员会（委员会）界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会（2019至2021年度）在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」（包括饮品供应场所及聚会餐饮等）纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮服务」。
- (七) 在计算业务收益和盈利的数字时亦包括政府和其他机构的资助。
- * 介乎-0.05%至0.05%之间。
- ^ 数字未能提供。
- 由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

补充统计资料

根据政府统计处 2019 年「收入及工时按年统计调查」的结果，最低工资委员会（委员会）提供补充统计资料如下：

- (i) 按行业划分赚取现时法定最低工资水平的雇员及赚取少于多个较高工资水平的雇员数目及百分比（补充统计资料表 I）；
- (ii) 假设法定最低工资水平在 2019 年 5 月至 6 月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计这些雇员按行业划分的工资变动幅度（补充统计资料表 II）；及
- (iii) 假设法定最低工资水平在 2019 年 5 月至 6 月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计所有企业及中小型企业按行业划分的薪酬开支变动幅度（未包括薪酬阶梯连锁反应的影响）（补充统计资料表 III a 及 III b）。

2. 由于在《最低工资条例》（条例）下现时并没有雇员赚取低于\$37.5的法定最低工资（按照条例完成生产能力评估的残疾雇员除外），因此补充统计资料表 II的工资变动幅度估算以及补充统计资料表 III a 及 III b的薪酬开支变动幅度的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，委员会在检讨法定最低工资水平时，会就不同测试水平（包括向上或向下调整）的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的时间差距，除了以 2019 年 5 月至 6 月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考 2020 年较后期的工资数据及届时最新的经济情况，以期尽可能作出前瞻性¹及包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

3. 此外，须留意所有数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。

补充统计资料表I：按行业划分赚取时法定最低工资水平的雇员及赚取少于多个较高工资水平的雇员^(注一)数目及百分比(2019年5月至6月)

(这些数据只作参考之用。最低工资委员会(委员会)对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场；委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 ^(注三)	整体雇员		每小时工资水平 ^(注二)		每小时工资水平 ^(注二) 少于														
			\$37.5		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0		
	雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		
	数目	占所有行业百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目
('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)
(甲) 低薪行业^(注四)	854.8	27.9	15.9	1.9	20.5	2.4	43.1	5.0	58.9	6.9	99.5	11.6	134.9	15.8	161.8	18.9	193.8	22.7	
1. 零售业	273.7	8.9	0.9	0.3	1.4	0.5	7.9	2.9	11.4	4.2	21.7	7.9	28.2	10.3	36.2	13.2	45.4	16.6	
1.1 超级市场及便利店	43.8	1.4	*	*	*	*	3.5	8.0	3.6	8.3	6.7	15.4	7.5	17.1	10.9	25.0	12.6	28.8	
1.2 其他零售店	229.9	7.5	*	*	*	*	4.4	1.9	7.8	3.4	15.0	6.5	20.8	9.0	25.3	11.0	32.8	14.3	
2. 餐饮服务业	234.6	7.6	1.5	0.6	1.9	0.8	4.8	2.1	6.8	2.9	11.1	4.8	15.7	6.7	22.0	9.4	29.7	12.6	
2.1 中式酒楼菜馆	73.7	2.4	*	*	*	*	2.0	2.7	2.5	3.4	4.0	5.4	5.2	7.1	6.8	9.2	8.5	11.5	
2.2 非中式酒楼菜馆	71.3	2.3	*	*	*	*	*	*	0.8	1.1	1.6	2.3	3.4	4.8	4.5	6.4	5.6	7.9	
2.3 快餐店	55.5	1.8	1.1	2.1	1.2	2.2	2.0	3.6	2.5	4.6	3.6	6.6	4.3	7.7	7.6	13.6	11.5	20.8	
2.4 港式茶餐厅	22.4	0.7	*	*	*	*	*	*	*	*	0.9	4.0	1.4	6.2	1.7	7.4	2.0	8.7	
2.5 其他餐饮服务	11.6	0.4	*	*	*	*	*	*	*	*	1.0	8.6	1.4	12.0	1.5	13.1	2.0	17.6	
3. 物业管理、保安及清洁服务	246.2	8.0	11.4	4.6	14.8	6.0	25.3	10.3	34.0	13.8	53.7	21.8	73.3	29.8	84.4	34.3	96.3	39.1	
3.1 地产保养管理服务	112.8	3.7	4.8	4.2	5.7	5.1	9.2	8.1	10.1	8.9	19.2	17.0	31.5	27.9	38.0	33.7	43.3	38.4	
3.2 保安服务	44.8	1.5	2.0	4.6	3.0	6.6	3.6	8.1	4.2	9.4	8.3	18.4	13.1	29.1	16.0	35.8	18.9	42.1	
3.3 清洁服务	72.7	2.4	3.9	5.3	5.2	7.1	11.4	15.7	18.2	25.0	23.7	32.6	26.1	36.0	27.1	37.3	30.8	42.3	
3.4 会员制组织	16.0	0.5	0.8	4.7	1.0	6.1	1.1	7.2	1.5	9.5	2.6	16.1	2.6	16.4	3.2	20.2	3.4	21.5	
4. 其他低薪行业	100.4	3.3	2.1	2.1	2.4	2.3	5.0	5.0	6.7	6.7	13.0	12.9	17.7	17.6	19.2	19.1	22.5	22.4	
4.1 安老院舍	23.0	0.7	*	*	0.5	2.3	1.1	4.7	1.4	6.2	4.1	17.8	5.4	23.5	6.0	26.1	8.0	34.8	
4.2 洗涤及干洗服务	5.5	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	0.8	14.4	0.9	16.8	1.0	17.4	1.4	25.7	
4.3 理发及其他个人服务	43.0	1.4	0.6	1.4	0.6	1.5	2.4	5.5	3.1	7.1	4.3	10.0	6.0	13.9	6.1	14.2	6.3	14.6	
4.4 本地速递服务	5.4	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	0.7	12.1	0.8	14.1	0.9	16.0	1.0	17.9	
4.5 食品处理及生产	23.4	0.8	0.8	3.5	1.0	4.1	1.3	5.5	1.6	7.0	3.1	13.3	4.6	19.6	5.2	22.4	5.8	24.7	
(乙) 其他行业	2 212.7	72.1	5.3	0.2	9.9	0.4	20.2	0.9	30.3	1.4	52.5	2.4	67.8	3.1	86.2	3.9	113.0	5.1	
5. 制造业	73.4	2.4	*	*	*	*	1.1	1.5	1.6	2.2	2.2	3.0	2.8	3.8	3.4	4.6	4.0	5.5	
6. 建筑业	304.6	9.9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
7. 进出口贸易及批发	441.1	14.4	1.3	0.3	2.0	0.5	4.0	0.9	5.9	1.3	11.4	2.6	14.7	3.3	19.4	4.4	25.5	5.8	
8. 住宿服务	42.7	1.4	*	*	*	*	0.8	1.9	1.1	2.6	2.0	4.8	3.3	7.7	4.3	10.0	5.3	12.4	
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	362.0	11.8	1.0	0.3	2.1	0.6	5.5	1.5	7.6	2.1	11.4	3.2	14.4	4.0	17.9	5.0	22.2	6.1	
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	485.5	15.8	0.7	0.1	1.3	0.3	2.4	0.5	4.1	0.8	7.8	1.6	10.5	2.2	13.1	2.7	18.5	3.8	
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	484.7	15.8	1.7	0.3	3.5	0.7	5.9	1.2	8.7	1.8	15.4	3.2	19.3	4.0	24.3	5.0	33.2	6.9	
12. 其他	18.6	0.6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
(丙) 所有行业	3 067.5	100.0	21.2	0.7	30.5	1.0	63.2	2.1	89.2	2.9	152.0	5.0	202.8	6.6	248.1	8.1	306.8	10.0	

注：(一) 雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员(即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员)。

(二) 每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资定义计算。

(三) 请参阅补充统计资料表I，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 委员会界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会(2019至2021年度)在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」(包括饮品供应场所及聚会餐饮等)纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮服务业」。

* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。
由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

补充统计资料表II：假设法定最低工资水平在2019年5月至6月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员^(注一)的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计这些雇员按行业划分的工资变动幅度^(注二)

（由于在《最低工资条例》（条例）下现时并没有雇员赚取低于\$37.5的法定最低工资（按照条例完成生产能力评估的残疾雇员除外），因此本表的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，最低工资委员会（委员会）在检讨法定最低工资水平时，会就不同测试水平（包括向上或向下调整）的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的的时间差距，除了以2019年5月至6月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考2020年较后期的工资数据及届时最新的经济情况，以期尽可能作出前瞻性^(注三)及包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

此外，须留意这些数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。）

行业 ^(注四)	每小时工资水平 ^(注三) （即法定最低工资测试水平）						
	\$38.0 (%)	\$39.0 (%)	\$40.0 (%)	\$41.0 (%)	\$42.0 (%)	\$43.0 (%)	\$44.0 (%)
(甲) 低薪行业^(注五)	1.2	2.6	4.3	4.6	5.5	6.9	8.1
1. 零售业	1.1	2.0	3.5	4.0	5.0	6.2	7.1
1.1 超级市场及便利店	*	1.9	4.2	4.6	6.1	5.8	7.1
1.2 其他零售店	*	2.1	3.4	3.9	4.8	6.3	7.1
2. 餐饮服务业	1.1	2.1	3.7	4.6	5.2	5.9	6.7
2.1 中式酒楼菜馆	*	1.4	3.5	4.4	5.6	6.4	7.2
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	3.1	3.7	3.5	4.9	6.5
2.3 快餐店	1.2	3.1	4.9	6.1	7.6	5.9	6.1
2.4 港式茶餐厅	*	*	*	3.2	3.9	5.7	7.0
2.5 其他餐饮服务	*	*	*	3.9	4.5	6.5	6.7
3. 物业管理、保安及清洁服务	1.2	2.9	4.6	4.9	5.8	7.3	8.7
3.1 地产保养管理服务	1.2	3.0	5.3	4.4	4.8	6.3	7.9
3.2 保安服务	1.3	3.4	5.5	4.7	5.3	6.6	8.0
3.3 清洁服务	1.2	2.3	3.8	5.4	7.4	9.6	10.8
3.4 会员制组织	1.5	4.0	5.6	5.6	8.0	8.8	10.6
4. 其他低薪行业	1.6	2.7	4.2	4.0	5.1	7.1	8.3
4.1 安老院舍	1.2	2.7	4.4	3.3	4.7	6.6	7.1
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	2.5	4.5	6.9	7.5
4.3 理发及其他个人服务	1.3	2.3	4.0	5.1	5.6	7.9	10.2
4.4 本地速递服务	*	*	*	3.6	5.5	7.7	9.2
4.5 食品处理及生产	2.3	3.8	4.9	4.3	5.0	6.7	8.3
(乙) 其他行业	1.2	2.5	3.9	4.3	5.5	6.5	7.1
5. 制造业	*	2.4	4.0	5.1	6.2	7.3	8.4
6. 建筑业	*	*	*	*	*	*	*
7. 进出口贸易及批发	1.2	2.5	3.9	3.9	5.1	5.8	6.6
8. 住宿服务	*	2.7	4.3	4.3	4.7	5.9	6.9
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	0.9	2.0	3.7	4.7	6.0	6.9	7.6
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	1.1	2.6	3.7	4.1	5.0	6.3	6.7
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	1.3	3.0	4.4	4.5	5.9	6.8	7.1
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*
(丙) 所有行业	1.2	2.6	4.2	4.5	5.5	6.8	7.7

注：（一）雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员（即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员）。

（二）雇员的工资以《最低工资条例》的工资定义估算，其变动幅度的估算假设其他因素不变。

（三）每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资定义计算。

（四）请参阅补充统计资料表I，以了解各行业所涵盖的范围。

（五）委员会界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会（2019至2021年度）在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」（包括饮品供应场所及聚会餐饮等）纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮服务」。

* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

资料来源：根据2019年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 III a：假设法定最低工资水平在2019年5月至6月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员^(注一)的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计所有企业^(注二)按行业划分的薪酬开支变动幅度(未包括薪酬阶梯连锁反应的影响)^(注三)

(由于在《最低工资条例》(条例)下现时并没有雇员赚取低于\$37.5的法定最低工资(按照条例完成生产能力评估的残疾雇员除外)，因此本表的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，最低工资委员会(委员会)在检讨法定最低工资水平时，就会不同测试水平(包括向上或向下调整)的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的时差，除了以2019年5月至6月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考2020年较后期的工资数据及届时最新的经济情况，以期尽可能作出前瞻性包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

此外，须留意这些数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 ^(注四)	每小时工资水平 ^(注五) (即法定最低工资测试水平)													
	\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)
(甲) 低薪行业^(注六)	26.3	#	111.9	0.1	255.8	0.2	477.8	0.4	815.5	0.6	1 227.1	1.0	1 723.8	1.3
1. 零售业	1.5	#	11.8	#	33.1	0.1	74.7	0.2	131.0	0.3	207.7	0.5	306.2	0.7
1.1 超级市场及便利店	*	*	2.9	0.1	7.1	0.1	15.9	0.3	27.4	0.5	44.5	0.8	66.7	1.3
1.2 其他零售店	*	*	8.9	#	26.0	0.1	58.8	0.2	103.7	0.3	163.2	0.4	239.4	0.7
2. 餐饮服务	1.7	#	9.5	#	25.0	0.1	50.3	0.1	84.7	0.2	134.1	0.4	200.4	0.6
2.1 中式酒楼菜馆	*	*	3.2	#	10.1	0.1	20.7	0.2	35.1	0.3	53.0	0.4	76.5	0.6
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	*	2.6	#	6.6	0.1	13.7	0.1	25.3	0.2	39.0	0.4
2.3 快餐店	1.0	#	4.8	0.1	9.7	0.2	16.5	0.3	24.0	0.4	36.2	0.6	56.1	0.9
2.4 港式茶餐厅	*	*	*	*	*	*	3.2	0.1	6.0	0.2	10.3	0.3	15.2	0.4
2.5 其他餐饮服务	*	*	*	*	*	*	3.3	0.2	5.9	0.3	9.3	0.5	13.6	0.8
3. 物业管理、保安及清洁服务	20.0	0.1	77.7	0.2	169.7	0.5	295.8	0.8	499.3	1.4	733.0	2.1	1 005.2	2.8
3.1 地产保养管理服务	8.3	#	33.4	0.2	64.4	0.4	106.9	0.6	203.2	1.1	314.5	1.7	447.9	2.4
3.2 保安服务	5.0	0.1	16.3	0.2	29.9	0.5	51.9	0.8	89.7	1.3	138.2	2.1	195.8	2.9
3.3 清洁服务	5.4	0.1	23.9	0.3	67.5	0.9	122.8	1.6	185.4	2.4	251.4	3.2	323.9	4.0
3.4 会员制组织	1.4	0.1	4.2	0.2	7.9	0.3	14.3	0.5	20.9	0.8	28.9	1.1	37.5	1.4
4. 其他低薪行业	3.2	#	12.9	0.1	28.0	0.2	57.0	0.4	100.4	0.6	152.3	1.0	212.1	1.4
4.1 安老院舍	0.8	#	3.6	0.1	7.9	0.2	18.3	0.3	34.1	0.9	53.3	1.4	77.5	2.0
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	*	2.1	0.1	4.4	0.6	6.8	0.9	10.1	1.3
4.3 理发及其他个人服务	0.7	#	4.9	0.1	11.7	0.2	21.7	0.3	35.1	0.5	51.1	0.8	67.4	1.0
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	*	2.1	0.3	3.8	0.6	5.6	0.8	7.6	1.1
4.5 食品处理及生产	1.5	#	3.5	0.1	6.5	0.2	12.7	0.4	23.0	0.6	35.5	1.0	49.6	1.4
(乙) 其他行业	10.5	#	47.2	#	110.6	#	213.3	#	355.8	0.1	542.0	0.1	792.5	0.1
5. 制造业	*	*	2.6	#	6.0	#	10.7	0.1	16.8	0.1	24.7	0.2	34.0	0.2
6. 建筑业	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 进出口贸易及批发	1.7	#	8.2	#	18.7	#	37.5	#	65.0	0.1	102.5	0.1	154.4	0.2
8. 住宿服务	*	*	2.7	#	5.5	0.1	9.7	0.1	17.0	0.2	27.5	0.4	40.4	0.6
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	1.8	#	10.6	#	28.1	#	53.0	0.1	85.4	0.1	125.3	0.1	178.3	0.2
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	1.2	#	5.3	#	13.2	#	27.6	#	47.9	#	75.4	#	114.8	0.1
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	4.7	#	17.2	#	36.8	#	68.2	0.1	110.6	0.1	164.8	0.1	239.3	0.2
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
(丙) 所有行业	36.9	#	159.1	#	366.5	0.1	691.1	0.1	1 171.3	0.2	1 769.1	0.3	2 516.4	0.4

注：(一) 雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员(即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员)。
(二) 在本表中，机构单位是指在单一拥有或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。
(三) 薪酬开支以《最低工资条例》的工资定义推算。薪酬开支的变动幅度的估算，是指与原来的薪酬开支比较的额外薪酬变动幅度，而其他因素不变。
(四) 每小时工资金额是根据《最低工资条例》的工资定义计算。
(五) 请参阅补充统计资料表里，以了解各行业所涵盖的范围。
(六) 委员会界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会(2019至2021年度)在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」(包括饮品供应场所及聚会餐饮等)纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮服务」。
* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。
少于0.05%
由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：根据2019年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 III b：假设法定最低工资水平在2019年5月至6月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员^(註一)的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计中小企业^(註二)按行业划分的薪酬开支变动幅度(未包括薪酬阶梯连锁反应的影响)^(註三)

(由于在《最低工资条例》(条例)下现时并没有雇员赚取低于\$37.5的法定最低工资(按照条例完成生产能力评估的残疾雇员除外)，因此本表的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，最低工资委员会(委员会)在检讨法定最低工资水平时，就会不同测试水平(包括向上或向下调整)的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的时间差距，除了以2019年5月至6月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考2020年较后期的工资数据及届时最新的经济情况，以期尽可能作出前瞻性 & 包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

此外，须留意这些数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会建议法定最低工资水平是否维持现状，或是否作出调整，以及其调整方向和幅度。)

行业 ^(註四)	每小时工资水平 ^(註五) (即法定最低工资测试水平)													
	\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)
(甲) 低薪行业^(註六)	7.1	#	29.1	0.1	65.5	0.1	131.7	0.3	218.4	0.5	321.7	0.7	445.6	0.9
1. 零售业	1.2	#	6.7	#	20.2	0.1	45.2	0.2	75.7	0.4	111.9	0.6	157.8	0.8
1.1 超级市场及便利店	*	*	0.3	0.1	1.4	0.3	5.9	1.2	10.5	2.1	15.1	2.9	19.7	3.8
1.2 其他零售店	*	*	6.4	#	18.8	0.1	39.3	0.2	65.3	0.3	96.9	0.5	138.2	0.7
2. 餐饮业	0.8	#	3.6	#	8.4	0.1	17.1	0.1	30.2	0.2	48.5	0.3	69.8	0.5
2.1 中式酒楼菜馆	*	*	*	*	*	*	*	*	6.5	0.2	9.0	0.2	12.5	0.3
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	*	2.3	#	5.4	0.1	11.0	0.2	19.1	0.3	27.6	0.4
2.3 快餐店	*	*	*	*	2.2	0.2	3.7	0.3	5.3	0.4	7.6	0.5	10.5	0.7
2.4 港式茶餐厅	*	*	*	*	*	*	2.7	0.1	5.2	0.2	9.0	0.4	13.3	0.5
2.5 其他餐饮服务	*	*	*	*	*	*	*	*	2.1	0.2	3.8	0.4	6.0	0.6
3. 物业管理、保安及清洁服务	3.6	0.1	12.9	0.3	24.4	0.5	41.7	0.9	64.1	1.4	90.1	2.0	118.9	2.6
3.1 地产保养管理服务	*	*	3.3	0.3	6.6	0.6	11.3	1.0	20.3	1.8	29.7	2.7	40.1	3.6
3.2 保安服务	1.6	0.1	4.9	0.4	8.6	0.6	13.4	1.0	18.6	1.4	25.3	1.9	32.8	2.4
3.3 清洁服务	*	*	1.2	0.2	2.4	0.4	4.2	0.7	6.3	1.1	8.8	1.5	11.9	2.0
3.4 会员制组织	0.9	0.1	3.5	0.2	6.9	0.5	12.8	0.9	18.9	1.3	26.3	1.8	34.1	2.4
4. 其他低薪行业	1.5	#	5.8	0.1	12.5	0.2	27.8	0.4	48.3	0.6	71.2	0.9	99.1	1.3
4.1 安老院舍	*	*	1.9	0.1	4.4	0.3	11.6	0.7	22.1	1.2	34.3	1.9	50.5	2.8
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	*	*	*	2.7	0.9	4.1	1.4	5.7	1.9
4.3 理发及其他个人服务	0.7	#	2.3	0.1	4.6	0.1	9.6	0.2	15.4	0.3	21.4	0.5	27.6	0.6
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	*	*	*	3.5	1.1	5.0	1.6	6.7	2.1
4.5 食品处理及生产	*	*	*	*	1.6	0.2	3.0	0.4	4.7	0.6	6.4	0.8	8.6	1.1
(乙) 其他行业	7.8	#	30.4	#	66.4	#	122.5	0.1	196.4	0.1	291.6	0.1	424.4	0.2
5. 制造业	*	*	1.3	#	3.7	0.1	6.8	0.1	10.9	0.2	16.0	0.3	22.3	0.4
6. 建筑业	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 进出口贸易及批发	1.6	#	7.5	#	16.9	#	33.5	#	58.1	0.1	91.7	0.1	138.5	0.2
8. 住宿服务	*	*	*	*	*	*	5.0	0.6	7.6	1.0	10.5	1.4	13.9	1.8
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	0.6	#	2.8	#	7.7	#	16.3	0.1	26.0	0.1	37.7	0.1	51.7	0.2
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	0.7	#	3.1	#	6.9	#	14.6	#	24.4	#	37.3	0.1	58.6	0.1
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	4.1	#	13.5	#	26.6	0.1	43.4	0.1	64.4	0.2	91.2	0.2	129.7	0.3
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
(丙) 所有行业	14.9	#	59.5	#	131.9	#	254.2	0.1	414.8	0.1	613.3	0.2	870.0	0.3

注：(一) 雇员不包括法定最低工资不适用的雇员(即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员)。
 (二) 在本表中，中小企业是指雇员人数少于50人的企业。机构单位是指在单一拥有权或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动(即生产货物或提供服务)的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有权或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。
 (三) 薪酬开支以《最低工资条例》的工资本义推算。薪酬开支的变动幅度的估算，是指与原来的薪酬开支比较的额外薪酬变动幅度，而其他因素不变。
 (四) 每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资本义计算。
 (五) 请参阅补充统计资料表I，以了解各行业所涵盖的范围。
 (六) 委员会界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会(2019至2021年度)在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」(包括饮品供应场所及聚会餐饮等)纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮业」。
 * 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。
 # 少于0.05%
 由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：根据2019年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表甲：统计表的行业分类范围

行业	附表三和补充统计资料表 I 至 III 的行业范围	附表四的行业范围
	香港标准行业分类 2.0版编码 ^(注一)	香港标准行业分类 2.0版编码 ^(注一)
(甲) 低薪行业^(注二)		
1. 零售业	47	47
1.1 超级市场及便利店	471101, 471102	471101, 471102
1.2 其他零售店	47 不包括 471101, 471102	47 不包括 471101, 471102
2. 餐饮服务业	56	56
2.1 中式酒楼菜馆	561109-11	561109-11
2.2 非中式酒楼菜馆	561103-8, 561199	561103-8, 561199
2.3 快餐店	5612, 5619	5612, 561902 不包括561901, 561903
2.4 港式茶餐厅	561101	561101
2.5 其他餐饮服务	562-563	562-563, 561901, 561903
3. 物业管理、保安及清洁服务	6822, 80-81, 949	6822, 80-81
3.1 地产保养管理服务	6822	6822
3.2 保安服务	80, 811, 813	80, 811, 813
3.3 清洁服务	812	812
3.4 会员制组织	949	没有数字
4. 其他低薪行业		
4.1 安老院舍	873	873
4.2 洗涤及干洗服务	9601	9601
4.3 理发及其他个人服务	960201, 9603-9, 97-99	960201
4.4 本地速递服务	5322	5322
4.5 食品处理及生产	10-12	10-12
(乙) 其他行业^(注三)		
5. 制造业	B-C 不包括 10-12	C 不包括 10-12
6. 建筑业	F	F
7. 进出口贸易及批发	G45-46	G45-46
8. 住宿服务	I55	I55
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	H, J 不包括 5322	H, J 不包括 5322
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	K-N 不包括 6822, 80-81	K-N 不包括 6822, 80-81
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	O-S 不包括 873, 949, 9601, 960201, 9603-9	P-S, 不包括 873, 9601, 960201 及部分 851, 852, 853 和 86
12. 其他	D-E	B, D-E

注：（一）「香港标准行业分类2.0版」以联合国统计司于2008年8月发布的「所有经济活动的国际标准行业分类（简称国际标准行业分类）修订本第4版」为蓝本，而该修订版本是现时在行业分类方面的最新国际统计标准。由2009年开始，政府统计处已在不同的统计调查逐步采用香港标准行业分类2.0版作为标准架构，以把各机构单位作出行业分类，及编制、分析和发布按行业划分的统计数字。整套香港标准行业分类2.0版的行业编码及名称索引刊载于标题为《香港标准行业分类2.0版》的刊物。该刊物可于政府统计处网站(www.censtatd.gov.hk)免费下载。

（二）最低工资委员会（委员会）界定「低薪行业」为雇用较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例较高的行业。根据以上准则及2018年收入及工时按年统计调查的结果，今届委员会（2019至2021年度）在检讨「低薪行业」所涵盖的范围时，议决将以往归类在「其他行业」中的「其他膳食服务活动」（包括饮品供应场所及聚会餐饮等）纳入「低薪行业」中的「饮食业」，并名为「其他餐饮服务」；而「饮食业」亦易名为「餐饮服务业」。

（三）不包括上述(甲)的行业。