

## 法定最低工資水平的檢討： 相關參考資料及數據

最低工資委員會（委員會）現正就法定最低工資水平進行檢討。本文件提供相關資料及數據，以便社會各界參考及就法定最低工資水平的檢討向委員會提供意見。所有相關資料及數據只作參考之用，並不代表委員會就法定最低工資水平的建議有任何既定立場或已作出結論。委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。委員會期望社會各界就檢討法定最低工資水平表達意見。

### 簡介

最低工資委員會（委員會）的職能，是就法定最低工資水平向行政長官會同行政會議作出建議報告。根據《最低工資條例》（香港法例第 608 章），委員會在執行其職能時，須要在防止工資過低與盡量減少低薪職位流失的目標之間，取得適當平衡，並要顧及維持香港的經濟發展及競爭力的需要。委員會在作出建議前，會諮詢及考慮社會各界（包括代表僱主及僱員的組織）的意見，並分析不同調查所得的數據及資料。

2. 委員會在檢討法定最低工資水平時，除了考慮公眾人士及相關組織的意見外，亦檢視「一系列指標」（下文第 4 至 6 段），並考慮其他相關因素（下文第 7 段）及根據所得數據，就不同的法定最低工資測試水平對僱員、企業、失業率及通脹各方面可能帶來的影響所進行的評估（下文第 8 段）。

3. 為提高委員會工作的透明度，本文件提供相關資料及數據（包括「一系列指標」的最新數據及與檢討法定最低工資水平有關的補充統計資料），供公眾人士及相關組織參考。所有相關資料及數據只作參考之用，並不代表委員會有任何既定立場或已作出結論。委員會期望社會各界就法定最低工資水平的檢討踴躍表達意見。

## 「一系列指標」

4. 委員會按以數據為依歸的原則及參考過往經驗，認為定期掌握及監察反映社會經濟及就業情況的最新數據，並仔細分析和研究相關的量化指標，將有助法定最低工資水平的檢討工作。

5. 委員會以過往檢討法定最低工資水平時所參考的「一系列指標」（包括大量公布頻率較高及較新的指標）為基礎，審視增加不同數據的可行性和適切性。委員會初步認為可沿用涵蓋以下四個範疇的相關指標：

(i) 整體經濟狀況；

(ii) 勞工市場情況；

(iii) 競爭力；及

(iv) 社會共融。

6. 「一系列指標」涵蓋《最低工資條例》規定委員會在執行其職能時所須考慮的關鍵因素，為委員會的檢討工作提供重要資料。委員會初步識別的「一系列指標」及各指標的最新數據分別載於附表一及附表二，而按行業劃分僱員是否享有有薪休息日及／或有薪用膳時間<sup>1</sup>及按行業劃分的企業經營情況的數據分別載於附表三及附表四。

## 其他相關考慮因素

7. 除上述涵蓋四個範疇的「一系列指標」數據，委員會亦會考慮其他與檢討法定最低工資水平有關，但未能完全量化的因素。下列的其他相關考慮因素為委員會過往進行法定最低工資水平的檢討時觀察到的情況，但並不代表委員會就這些相關考慮因素有任何既定立場：

(i) **對僱員生活質素的影響** — 受惠於過去法定最低工資的實施及調升，以及當時較為緊絀的勞工市場，僱員收入獲得提升，消費力有所提高，生活質素因此得以改善；

---

<sup>1</sup> 按照僱傭合約或協議，僱員是否享有休息日薪酬及／或用膳時間薪酬。

- (ii) **提升就業意欲** — 法定最低工資的實施和調升有助防止工資過低，吸引更多人投入或重投勞工市場，締造有利環境以鼓勵原本倚靠社會福利援助金過活的人士重新就業及自食其力；
- (iii) **對議價能力較低及工作經驗不足人士的影響** — 受惠於法定最低工資的實施，弱勢社群（如年長人士、殘疾人士、低學歷及低技術人士等）的工資得到保障，但僱主面對勞工成本持續上升，可能傾向聘請工作能力較高或經驗較多的員工，因而或會影響弱勢社群的就業機會。另外，部分僱主可能減少聘請欠缺工作經驗的年輕人和向他們提供培訓及實習機會，令年輕人較難累積工作經驗及向上流動；
- (iv) **對不同行業或職位之間薪酬差距的影響** — 劃一的法定最低工資水平令基層勞工可在賺取相若收入的情況下，選擇受聘於不同行業、職位、地區及／或企業。不過，這會加劇部分行業僱員流失的情況，在一定程度上令有關企業需以更高的工資水平來挽留現職僱員或招聘新員工，進一步推高勞工成本；
- (v) **保留市場調節的空間** — 法定最低工資設立工資下限，亦限制了工資調整的彈性。如法定最低工資水平調升得過高，將減損不同行業及企業應對本身經營狀況變化的靈活性。保留市場一定程度的工資調節空間有助各行業的持續發展；
- (vi) **對社會和諧的影響** — 法定最低工資的實施和調升能夠讓低收入僱員分享經濟發展的成果，有助促進社會和諧。然而，基層勞工、企業及其他人士（包括未能直接受惠於法定最低工資的人士）對法定最低工資水平持有不同意見，有關的分歧需要時間收窄；
- (vii) **因工資上升而引致的額外成本** — 法定最低工資的實施及調升為企業在營運風險、勞工保險費用，以及強制性公積金供款等方面帶來額外成本；
- (viii) **對產品及服務質素的影響** — 法定最低工資實施和調升後，僱員獲得工資保障，但亦可能會減低部分僱員改進表現及擔當額外工作的動力，特別是當勞工供應偏緊時，這可能會影響服務質素。此外，部分企業因未能將法定最低工資所引致的額外勞工成本轉嫁予顧客或消費者，尤其是當整體經濟環境疲弱時，這可能會選擇降低產品質量及服務質素；及

- (ix) **法定最低工資還未完全浮現的其他影響** — 法定最低工資的長遠影響或多或少尚未完全浮現，例如對企業的盈利情況及長遠經營策略的影響，對香港的長遠競爭力、勞工生產力，以及對外資的吸引程度的影響等。

## 影響評估

8. 委員會在進行影響評估時，會參考上次檢討法定最低工資水平時所採用的影響評估框架、範圍及方法<sup>2</sup>，並考慮法定最低工資實施及過往四次調升的經驗、相關社會經濟指標的狀況，以及社會各界的意見，以分析不同法定最低工資測試水平對僱員、企業、失業率及通脹各方面可能帶來的影響。委員會在進行檢討法定最低工資水平的工作時，會顧及檢討法定最低工資水平至實施建議水平期間的時間差距，除了以政府統計處 2019 年「收入及工時按年統計調查」在該年 5 月至 6 月的僱員工資分布的統計資料為基礎外，亦會參考 2020 年較後期的工資數據及屆時最新的經濟情況（尤其是考慮到 2019 冠狀病毒病疫情已對多項經濟活動造成嚴重干擾），以期盡可能作出前瞻性及包括薪酬階梯連鎖反應的估算。

## 補充統計資料

9. 為方便公眾人士及相關組織了解 2019 年「收入及工時按年統計調查」在統計期內（即 2019 年 5 月至 6 月）按行業劃分的僱員<sup>3</sup>工資分布情況，委員會根據有關調查結果，於附件列出補充統計資料。

10. 必須留意的是，以上的補充統計資料只作參考之用，委員會對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場或作出結論；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。

最低工資委員會  
2020 年 4 月

---

<sup>2</sup> 有關影響評估框架、範圍及方法的詳情，請參閱《最低工資委員會 2018 年報告》第 4.IV 節及附錄 IV。

<sup>3</sup> 僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員（即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員）。

附表一：最低工資委員會初步識別的「一系列指標」

考慮範疇	指標概要	統計指標	資料來源 [數據的網頁連結]	更新頻率
(一) 整體經濟狀況	I.1 本地最新經濟表現及預測	名義及實質本地生產總值	國民收入統計，政府統計處 <a href="#">[1]</a>	每季
		按主要開支組成部分劃分的實質本地生產總值	(如上) <a href="#">[2]</a>	(如上)
		綜合消費物價指數及甲類消費物價指數	按月零售物價統計調查，政府統計處 <a href="#">[3]</a>	每月
		大型機構單位對短期業務表現及就業人數的展望	業務展望按季統計調查，政府統計處 <a href="#">[4]</a>	每季
		本地生產總值及物價預測	政府經濟顧問辦公室，財政司司長辦公室 <a href="#">[5]</a>	短期：每季／中期：每年
(二) 勞工市場情況	II.1 勞工供求 – 包括就業、失業、就業不足、勞動人口及職位空缺的情況	勞工統計數字	綜合住戶統計調查，政府統計處 <a href="#">[6]</a>	每月 <sup>#</sup>
		職位空缺數目	僱傭及職位空缺按季統計調查，政府統計處 <a href="#">[7]</a>	每季
		曾工作的失業人士的離職方式	綜合住戶統計調查，政府統計處 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
	II.2 工資水平及分布	工資水平及分布	收入及工時按年統計調查，政府統計處 <a href="#">[9]</a>	每年
	II.3 工資差距	工資差距	收入及工時按年統計調查，政府統計處 <a href="#">[9]</a>	每年
	II.4 就業特徵	按就業身分分析的就業人數	綜合住戶統計調查，政府統計處 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		按就業性質或合約類別分析的僱員人數	收入及工時按年統計調查，政府統計處 <a href="#">[9]</a>	每年
		按基本工資計算基礎分析的僱員人數	(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)
		按薪酬組合分析的僱員人數	(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)
	II.5 工作時數	工作時數分布	收入及工時按年統計調查，政府統計處 <a href="#">[9]</a>	每年
獲支薪的超時工作時數		(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)	
在統計前7天內的工作時數		綜合住戶統計調查，政府統計處 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>	

註：# 提供過去 3 個月整體情況的資料。

考慮範疇	指標概要	統計指標	資料來源 <small>[數據的網頁連結]</small>	更新頻率
(三) 競爭力	III.1 企業的經營特色	按行業分析的經營情況（只包括有聘用僱員的企業） 非住宅物業租金指數 零售業總銷貨額 食肆總收益 業務收益指數	經濟活動按年統計調查，政府統計處 <a href="#">[10]</a> 差餉物業估價署 <a href="#">[11]</a> 零售業銷貨額按月統計調查，政府統計處 <a href="#">[12]</a> 食肆的收入及購貨額按季統計調查，政府統計處 <a href="#">[13]</a> 服務行業按季統計調查，政府統計處 <a href="#">[14]</a>	每年 每月 每月 每季 每季
	III.2 創業精神、營商意欲及償債能力	機構單位數目 勞工需求 新增商業登記數目 取消商業登記數目 破產及強制公司清盤個案	僱傭及職位空缺按季統計調查，政府統計處 <a href="#">[7]</a>  (如上) <a href="#">[7]</a> 稅務局 <a href="#">[15]</a> 稅務局 <a href="#">[16]</a> 破產管理署 <a href="#">[17]</a>	每季  (如上) 每月 每年 每月
	III.3 香港的相對經濟自由度及競爭力	香港經濟自由度及競爭力排名 有香港境外母公司的地區總部／地區辦事處／當地辦事處的數目 外來直接投資的情況	各排名機構 <a href="#">[18]</a> <a href="#">[19]</a> <a href="#">[20]</a> <a href="#">[21]</a> <a href="#">[22]</a> 有香港境外母公司的駐港公司按年統計調查，政府統計處 <a href="#">[23]</a> <a href="#">[24]</a> <a href="#">[25]</a> 對外申索、負債及收益統計調查，政府統計處 <a href="#">[26]</a>	每年 每年 每季
	III.4 生產力增長	香港及其他地方的勞工生產力增長	香港：國民收入統計及就業綜合估計數字，政府統計處 <a href="#">[1]</a> <a href="#">[27]</a> 其他地方：各官方統計局、CEIC 及 Datastream 資料庫	每年 每年
	III.5 勞工成本	香港及其他地方的單位勞工成本變化	香港：國民收入統計、綜合住戶統計調查及勞工收入統計調查，政府統計處 <a href="#">[1]</a> <a href="#">[8]</a> <a href="#">[28]</a> 其他地方：各官方統計局、CEIC 及 Datastream 資料庫	每年 每年

考慮範疇	指標概要	統計指標	資料來源 [數據的網頁連結]	更新頻率
(四) 社會共融	IV.1 生活水平	工資指數／就業人士平均薪金指數	勞工收入統計調查，政府統計處 <a href="#">[29]</a> <a href="#">[30]</a> <a href="#">[31]</a> <a href="#">[32]</a>	每季
		按十分位數劃分的全職僱員就業收入	綜合住戶統計調查，政府統計處 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		平均每月就業收入	(如上) <a href="#">[8]</a>	(如上) <sup>#</sup>
	IV.2 提升就業意欲	勞動人口參與率	綜合住戶統計調查，政府統計處 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		長期失業（即失業6個月或以上）的人數	(如上) <a href="#">[8]</a>	(如上) <sup>#</sup>
	領取失業綜援的個案數目	社會福利署 <a href="#">[33]</a>	每月	
IV.3 勞資關係	勞資糾紛及申索個案數目	勞工處	每季	

註：# 提供過去 3 個月整體情況的資料。

附表二：「一系列指標」的最新數據一覽 (數字截至2020年4月20日)

		2019年					最新
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年	
<b>(一) 整體經濟狀況</b>							
本地生產總值 (按年增減百分率)							
名義 <sup>(d)</sup>	(%)	3.5	3.3	-0.5	-1.2	1.2	..
實質 <sup>(d)</sup>	(%)	0.7	0.4	-2.8	-2.9	-1.2	..
按主要開支組成部分劃分的本地生產總值 (按年實質增減百分率)							
私人消費開支 <sup>(d)</sup>	(%)	0.6	1.2	-3.3	-2.9	-1.1	..
本地固定資本形成總額 <sup>(d)</sup>	(%)	-5.4	-11.4	-15.2	-16.7	-12.3	..
整體貨物出口 <sup>(d)</sup>	(%)	-3.7	-5.3	-6.9	-2.7	-4.7	..
服務輸出 <sup>(d)</sup>	(%)	-0.4	-1.3	-14.4	-24.7	-10.4	..
綜合消費物價指數 <sup>(e)</sup> (按年增減百分率)							
整體	(%)	2.2	3.0	3.3	3.0	2.9	1.8 <sup>(@@)</sup> (2020年1月-2月)
基本	(%)	2.7	2.9	3.3	3.0	3.0	3.1 (2020年1月-2月)
甲類消費物價指數 <sup>(e)</sup> (按年增減百分率)							
整體	(%)	2.6	3.3	3.9	3.4	3.3	0.4 <sup>(@@)</sup> (2020年1月-2月)
基本	(%)	3.2	3.4	3.9	3.6	3.5	3.7 (2020年1月-2月)
大型機構單位對短期業務狀況預期變動的意見 (淨差額 <sup>(*)</sup> )	(百分點)	-12	-1	-8	-25	..	-22 (2020年第一季)
大型機構單位對短期就業人數預期變動的意見 (淨差額 <sup>(*)</sup> )	(百分點)	3	1	4	-7	..	-8 (2020年第一季)
實質本地生產總值增長預測 <sup>(s)</sup>		..	..	..	..	..	-1.5% to 0.5% (2020年) 每年 2.8% (2021年-2024年)
整體綜合消費物價指數 (按年增減百分率) 預測		..	..	..	..	..	1.7% (2020年)
基本綜合消費物價指數 (按年增減百分率) 預測 <sup>(s)</sup>		..	..	..	..	..	2.5% (2020年) 每年 2.5% (2021年-2024年)
<b>(二) 勞工市場情況</b>							
勞動人口	(千人)	3 970.8 [-0.1%]	3 985.0 [0.4%]	3 975.7 [-0.2%]	3 941.8 [-0.8%]	3 966.2 [-0.3%]	3 882.2 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
就業人數	(千人)	3 860.4 [-0.1%]	3 870.7 [0.4%]	3 855.4 [-0.3%]	3 817.8 [-1.3%]	3 849.9 [-0.4%]	3 720.0 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
失業人數	(千人)	110.4	114.3	120.3	124.0	116.3	162.2 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
經季節性調整的失業率	(%)	2.8	2.8	2.9	3.3	2.9 <sup>(+)</sup>	4.2 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
就業不足率	(%)	1.0	1.0	1.0	1.2	1.1	2.1 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
職位空缺數目 <sup>(++)(&amp;&amp;)</sup>	(個)	79 600 <-1.3%>	73 500 <-7.0%>	63 000 <-12.7%>	54 400 <-13.2%>	67 600 [-13.5%]	..
遭解僱/被遣散的失業人士佔所有曾工作失業人士的比例	(%)	46.5	43.1	36.9	42.2	42.2	48.9 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
所有僱員每小時工資第75個百分位數	(港元)	..	..	..	..	114.9 <sup>(#)</sup>	..
所有僱員每小時工資中位數	(港元)	..	..	..	..	73.0 <sup>(#)</sup>	..
所有僱員每小時工資第10個百分位數	(港元)	..	..	..	..	43.9 <sup>(#)</sup>	..
所有僱員每小時工資第75個百分位數相對第10個百分位數的比率		..	..	..	..	2.6 <sup>(#)</sup>	..
所有僱員每小時工資中位數相對第10個百分位數的比率		..	..	..	..	1.7 <sup>(#)</sup>	..
僱員佔整體就業人士的比例	(%)	91.7	91.1	91.0	91.0	91.3	91.3 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
自僱人士佔整體就業人士的比例	(%)	5.6	6.0	5.9	5.8	5.8	5.7 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)
全職僱員佔整體僱員的比例	(%)	..	..	..	..	92.9 <sup>(#)</sup>	..
長期聘用僱員佔整體僱員的比例	(%)	..	..	..	..	89.3 <sup>(#)</sup>	..
按月計算基本工資的僱員佔整體僱員的比例	(%)	..	..	..	..	85.9 <sup>(#)</sup>	..
所有僱員每周工作時數中位數	(小時)	..	..	..	..	44.3 <sup>(#)</sup>	..
所有僱員獲支薪的平均每周超時工作時數	(小時)	..	..	..	..	0.6 <sup>(#)</sup>	..
所有就業人士在統計前7天內的工作時數中位數	(小時)	44	44	45	45	44	42 <sup>(c)</sup> (2020年第一季)

註：詳細數據請參考附表一的資料來源及其網頁連結。

(d) 「修訂數字」。這些「修訂數字」在納入更多數據後，在日後仍會作出進一步修訂。

(^) 初步數字。

(e) 根據以2014/15年為基期的消費物價指數數列計算。

(@@) 2020年1至2月合計的綜合消費物價通脹率及甲類消費物價通脹率分別僅為1.8%及0.4%，主要是由於政府推出一次性紓緩措施所致（包括2020年1月份政府代繳公營房屋租金及香港房屋協會豁免乙類屋邨租戶三分之二租金，以及由2020年1月開始政府提供額外電費補貼）。

(\*) 淨差額顯示預期業務狀況與上季比較的變動方向，即機構單位填報「較佳」與「較差」的百分點差距。正數表示可能趨升，負數則指可能趨跌。

(\*\*) 淨差額顯示預期就業人數與上季比較的變動方向，即機構單位填報「上升」與「下降」的百分點差距。正數表示可能趨升，負數則指可能趨跌。

(s) 2021-2024年間的趨勢增減百分率為2020/21財政年度政府財政預算案中所列出的經濟預測。

[ ] 按年增減百分率。

(+) 季節性調整並不適用於全年數字。

(++) 公務員除外。

(&&) 季度數字分別為2019年3月、6月、9月及12月的數據。

<> 經季節性調整的按季增減百分率。

(#) 2019年5月至6月的數字。

.. 不適用。



		2019					全年	最新
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年		
<b>(三) 競爭力</b>								
非住宅物業租金指數 (按年增減百分率)								
寫字樓	(%)	5.1	4.8	3.9 <sup>(c)</sup>	1.2 <sup>(c)</sup>	3.7 <sup>(c)</sup>	-1.2 <sup>(c)</sup> (2020年2月)	
零售舖位	(%)	2.1	1.3	0.6 <sup>(c)</sup>	-3.5 <sup>(c)</sup>	0.1 <sup>(c)</sup>	-6.2 <sup>(c)</sup> (2020年2月)	
分層工廠大廈	(%)	4.9	4.4	4.1 <sup>(c)</sup>	1.5 <sup>(c)</sup>	3.7 <sup>(c)</sup>	( <sup>(c)</sup> ) (2020年2月)	
零售業總銷貨額 (按年增減百分率)	(%)	-1.2	-4.2	-17.5	-22.4	-11.1	-31.8 <sup>(c)</sup> (2020年1月-2月)	
食肆總收益 (按年增減百分率)	(%)	3.1	-0.5	-11.8	-14.4	-5.9	..	
私人機構單位數目(政府決策局/部門除外) <sup>(&amp;&amp;)</sup>	(間)	379 000 [1.2%]	379 000 [0.9%]	376 000 [-0.2%]	374 000 [-1.0%]	377 000 [0.2%]	..	
勞工需求 <sup>(++)(&amp;&amp;)</sup>	(千人)	2 953.9 [0.3%]	2 937.2 [-0.5%]	2 895.3 [-1.9%]	2 874.4 [-2.8%]	2 915.2 [-1.2%]	..	
新增商業登記數字 <sup>(§§)</sup>	(宗)	..	48 001	39 649	35 791	..	28 213 (2020年第一季度)	
取消商業登記數字	(宗)	..	..	..	..	..	193 929 [15.3%] (2018-19年財政年度)	
提交破產呈請書的數目	(宗)	1 883 [4.4%]	1 977 [2.0%]	2 080 [17.1%]	2 211 [12.6%]	8 151 [9.0%]	1 526 <sup>(β)</sup> (2020年第一季度)	
提交強制清盤呈請書的數目	(宗)	92 [8.2%]	110 [18.3%]	100 [-1.0%]	117 [33.0%]	419 [14.2%]	77 <sup>(β)</sup> (2020年第一季度)	
香港經濟自由度及競爭力排名								
菲沙研究所《世界經濟自由報告》		..	..	..	..	..	保持第1位 (報告出版年份: 2019年)	
傳統基金會《經濟自由度指數》		..	..	..	..	..	下跌至第2位 (報告出版年份: 2020年)	
世界經濟論壇《全球競爭力報告》		..	..	..	..	..	上升至第3位 (報告出版年份: 2019年)	
瑞士洛桑國際管理發展學院《世界競爭力年報》		..	..	..	..	..	保持第2位 (報告出版年份: 2019年)	
世界銀行《全球營商環境報告》		..	..	..	..	..	上升至第3位 (報告出版年份: 2019年)	
有香港境外母公司的地區總部、地區辦事處及當地辦事處數目 (六月首個工作天的數字)								
地區總部	(間)	..	..	..	..	1 541 [0.7%]	..	
地區辦事處	(間)	..	..	..	..	2 490 [2.7%]	..	
當地辦事處	(間)	..	..	..	..	5 009 [4.4%]	..	
直接投資負債頭寸 (期末頭寸)	(十億港元)	17,941.4 <sup>(c)</sup>	16,430.0 <sup>(c)</sup>	16,202.1 <sup>(c)</sup>	16,173.1 <sup>(c)</sup>	..	..	
勞工生產力增長	(%)	..	..	..	..	..	1.8 <sup>(c)</sup> (2019年相比2009年的十年平均)	
單位勞工成本增減百分率	(%)	..	..	..	..	..	2.7 <sup>(c)</sup> (2019年相比2009年的十年平均)	
<b>(四) 社會共融</b>								
工資指數 (按年增減百分率)								
名義 <sup>(&amp;&amp;)</sup>	(%)	3.9	3.8	3.4	2.8	3.5	..	
實質 <sup>(1)(&amp;&amp;)</sup>	(%)	1.4	-0.1	( <sup>(c)</sup> )	-0.5	0.2	..	
就業人士平均薪金指數 (按年增減百分率)								
名義	(%)	4.0	4.1	3.0	2.4	3.4	..	
實質 <sup>(1)</sup>	(%)	1.8	1.1	-0.3	-0.6	0.5	..	
全職僱員平均每月名義就業收入 <sup>(##)</sup> (按年增減百分率)								
收入最低十分僱員	(%)	3.5	2.9	3.1	2.4	2.6	3.7 (2019年12月-2020年2月)	
整體 <sup>(-)</sup>	(%)	9.5	8.7	4.6	4.1	4.6	4.4 (2019年12月-2020年2月)	
全職僱員平均每月實質就業收入 <sup>(##)(1)</sup> (按年增減百分率)								
收入最低十分僱員	(%)	0.9	-0.5	-0.7	-1.0	-0.7	2.3 (2019年12月-2020年2月)	
整體 <sup>(-)</sup>	(%)	7.1	5.5	1.2	1.1	1.7	2.2 (2019年12月-2020年2月)	
勞動人口參與率	(%)	60.7	60.7	60.5	60.1	60.6	59.5 <sup>(c)</sup> (2020年第一季度)	
長期失業 (即失業6個月或以上) 人數	(人)	23 200 [-3.3%]	23 900 [5.8%]	22 900 [-2.4%]	27 600 [13.3%]	24 200 [2.6%]	34 900 <sup>(c)</sup> (2020年第一季度)	
領取失業綜援的個案數目 (期末數字)	(宗)	11 696 [-7.3%]	11 710 [-6.7%]	12 101 [-1.8%]	12 570 [6.4%]	..	13 204 (2020年2月)	
經勞工處處理的勞資糾紛及申索個案總數 <sup>(@)</sup>	(宗)	3 480 [-1.6%]	3 313 [-2.3%]	3 684 [2.7%]	3 354 [2.8%]	13 831 [0.4%]	2 469 (2020年第一季度) <sup>(a)</sup>	

註：(c) 初步數字。  
[ ] 按年增減百分率。  
(++) 公務員除外。勞工需求以私人機構單位的就業人數和職位空缺總和粗略估算。  
(&&) 表中的季度數字分別為2019年3月、6月、9月及12月的數據。  
(§§) 較早前的新增商業登記數據按財政年度公布。在2018-19年財政年度，新增商業登記總數為163 413宗，按年下跌12.9%。  
(β) 由於法院的特別上班安排，因而導致於2020年1月29日至2020年2月28日期間沒有呈請書提交及沒有破產令/清盤令頒布。  
(1) 撇除通脹因素。通脹根據以2014/15年為基期的消費物價指數數列計算。有關實質工資/薪金/就業收入變動的數字或會受到政府一次性紓困措施的影響，須小心詮釋。  
(&) 增減少於0.05%。  
(##) 撇除政府僱員及留宿家庭傭工的數字。  
(-) 平均就業收入數字可能受調查樣本中的極端數值所影響，其中以高薪僱員的情況尤為明顯，並因而影響整體數字。若撇除在不同期間波動較大的花紅，整體全職僱員每月平均就業收入在2019年第一季至第四季的名義按年升幅分別為3.4%、4.8%、3.8%及4.6%，實質升幅則分別為1.2%、1.8%、0.4%及1.6%。  
(@) 勞工處所處理的勞資糾紛及申索個案數目的上升或下降往往受多種因素所影響，特別是當時的經濟環境和勞工市場情況。  
(a) 按政府因應2019冠狀病毒病疫情而實施的特別上班安排，勞資關係科由2020年1月29日起暫停櫃位服務，期間曾在2020年3月2日至20日期間的星期一、星期三及星期五恢復櫃位服務。暫停櫃位服務期間，該科繼續處理緊急個案、跟進勞資糾紛及進行電話調停。  
.. 不適用。

附表三：按行業劃分享有有薪休息日及／或有薪用膳時間的僱員<sup>(註一)</sup>人數 (2019年5月至6月)

行業 <sup>(註三)</sup>	全職僱員 <sup>(註二)</sup>							
	享有有薪休息日及有薪用膳時間		只享有有薪休息日		只享有有薪用膳時間		沒有享有有薪休息日及有薪用膳時間	
	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比
	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註四)</sup></b>	<b>351.0</b>	<b>46.8</b>	<b>139.3</b>	<b>18.6</b>	<b>132.9</b>	<b>17.7</b>	<b>126.4</b>	<b>16.9</b>
1. 零售業	127.5	53.7	46.7	19.7	29.4	12.4	34.1	14.3
1.1 超級市場及便利店	15.8	46.1	3.2	9.3	8.2	23.7	7.2	20.9
1.2 其他零售店	111.7	54.9	43.6	21.4	21.2	10.4	26.9	13.2
2. 餐飲服務業	98.5	50.5	23.6	12.1	37.9	19.5	34.9	17.9
2.1 中式酒樓菜館	35.0	50.2	12.1	17.3	9.1	13.0	13.5	19.4
2.2 非中式酒樓菜館	30.7	48.9	8.1	12.9	13.4	21.4	10.6	16.8
2.3 快餐店	17.8	54.0	1.4	4.3	7.5	22.7	6.3	19.0
2.4 港式茶餐廳	8.8	42.2	1.1	5.1	7.4	35.7	3.5	17.0
2.5 其他餐飲服務	6.3	71.1	0.9	10.7	0.6	6.6	1.0	11.6
3. 物業管理、保安及清潔服務	87.1	38.7	47.0	20.9	50.9	22.6	40.2	17.9
3.1 地產保養管理服務	54.4	49.1	15.9	14.4	29.4	26.5	11.1	10.0
3.2 保安服務	18.1	42.7	4.8	11.4	14.5	34.1	5.0	11.9
3.3 清潔服務	6.3	10.9	24.4	41.9	5.6	9.6	21.9	37.6
3.4 會員制組織	8.3	60.3	1.9	13.4	1.4	10.4	2.2	15.9
4. 其他低薪行業	37.8	41.3	22.0	24.0	14.7	16.0	17.2	18.7
4.1 安老院舍	11.0	49.0	4.4	19.4	5.4	24.2	1.7	7.4
4.2 洗滌及乾洗服務	1.7	37.7	*	*	*	*	1.5	32.4
4.3 理髮及其他個人服務	13.2	33.7	12.3	31.4	6.0	15.4	7.6	19.5
4.4 本地速遞服務	1.7	37.0	*	*	*	*	1.9	42.4
4.5 食品處理及生產	10.2	48.7	4.4	21.0	1.9	8.9	4.5	21.3
<b>(乙) 其他行業</b>	<b>1 286.4</b>	<b>61.2</b>	<b>466.0</b>	<b>22.2</b>	<b>158.4</b>	<b>7.5</b>	<b>190.2</b>	<b>9.1</b>
5. 製造業	31.7	44.3	23.6	33.1	4.0	5.7	12.1	16.9
6. 建造業	102.4	35.2	38.7	13.3	85.3	29.3	64.8	22.3
7. 進出口貿易及批發	275.4	65.0	94.2	22.2	16.9	4.0	37.5	8.8
8. 住宿服務	34.1	80.7	6.2	14.7	0.8	2.0	1.1	2.7
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	229.8	65.9	77.5	22.2	20.4	5.8	21.1	6.1
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	297.8	63.1	131.1	27.8	14.5	3.1	28.6	6.1
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	303.9	70.2	89.4	20.6	15.6	3.6	24.2	5.6
12. 其他	11.3	62.7	5.2	29.0	0.8	4.4	0.7	3.9
<b>(丙) 所有行業</b>	<b>1 637.4</b>	<b>57.4</b>	<b>605.4</b>	<b>21.2</b>	<b>291.2</b>	<b>10.2</b>	<b>316.5</b>	<b>11.1</b>

註： (一) 指按照僱傭合約或協議，僱員是否享有有薪休息日及／或有薪用膳時間。僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員（即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員）。

(二) 若僱員不能歸類為兼職僱員，該僱員被視作全職僱員。

(兼職僱員需符合下述其中一項條件：(i) 每周通常工作日數少於五天（適用於每周有固定工作日數的人士）；或(ii) 每個工作天通常工作時數少於六小時（適用於每周有固定工作日數的人士）；或(iii) 每周通常工作時數少於三十小時（適用於每周沒有固定工作日數的人士）。但通常每次值班工作時間為二十四小時的人士，不論他們每周通常工作多少天，均不包括在兼職僱員內。）

(三) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。

(四) 最低工資委員會（委員會）界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會（2019至2021年度）在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」（包括飲品供應場所及聚會餐飲等）納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。

\* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。

由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：2019年收入及工時按年統計調查，政府統計處。

附表四：按行業劃分的企業<sup>(註一)</sup>經營情況 (只包括有聘用僱員的企業) (2018年)

行業 <sup>(註五)</sup>	所有企業 <sup>(註一)</sup>						中小型企業 <sup>(註二)</sup>							
	企業數目 <sup>(註一)</sup>	僱員薪酬佔總經營開支的百分比	僱員薪酬與業務收益的比率	盈利率 <sup>(註三)</sup>			企業數目 <sup>(註一)</sup>	佔所有企業數目的百分比	佔所有僱員數目的百分比	僱員薪酬佔總經營開支的百分比	僱員薪酬與業務收益的比率	盈利率 <sup>(註三)</sup>		
				整體	第一個四分位數 <sup>(註四)</sup>	中位數 <sup>(註四)</sup>						整體	第一個四分位數 <sup>(註四)</sup>	中位數 <sup>(註四)</sup>
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註六)</sup></b>	<b>40 740</b>	<b>41.8%</b>	<b>18.1%</b>	<b>5.7%</b>	<b>-3.3%</b>	<b>3.3%</b>	<b>38 750</b>	<b>95.1%</b>	<b>31.0%</b>	<b>45.0%</b>	<b>21.0%</b>	<b>3.4%</b>	<b>-3.7%</b>	<b>3.3%</b>
1. 零售業	20 150	30.1%	9.7%	5.5%	-7.0%	2.3%	19 580	97.2%	32.1%	36.2%	11.9%	3.1%	-7.0%	2.4%
1.1 超級市場及便利店	70	31.8%	8.7%	2.8%	-4.1%	3.3%	60	87.7%	1.3%	39.3%	10.0%	1.9%	-5.6%	3.3%
1.2 其他零售店	20 080	29.9%	9.8%	5.8%	-7.0%	2.3%	19 520	97.2%	36.5%	36.1%	12.0%	3.1%	-7.0%	2.4%
2. 餐飲服務業	13 990	49.4%	31.5%	4.8%	-1.2%	2.6%	13 300	95.1%	47.8%	51.7%	32.7%	2.9%	-1.2%	2.6%
2.1 中式酒樓菜館	2 420	53.2%	34.5%	3.1%	-3.8%	0.4%	1 890	77.9%	38.9%	53.2%	34.3%	1.1%	-3.8%	0.3%
2.2 非中式酒樓菜館	5 060	50.0%	32.2%	4.7%	-0.9%	4.4%	4 980	98.6%	65.9%	51.2%	32.6%	3.2%	-0.9%	4.4%
2.3 快餐店	940	40.5%	25.2%	9.0%	*	8.8%	910	97.5%	13.5%	43.2%	23.7%	8.7%	*	8.8%
2.4 港式茶餐廳	2 710	55.8%	34.4%	2.8%	-0.4%	2.4%	2 680	98.9%	84.4%	56.2%	34.5%	2.7%	-0.4%	2.4%
2.5 其他餐飲服務	2 870	43.1%	27.3%	5.1%	-1.0%	2.9%	2 840	98.9%	53.8%	45.4%	30.3%	3.2%	-1.0%	2.9%
3. 物業管理、保安及清潔服務	2 330	61.2%	56.6%	6.8%	0.3%	6.3%	1 890	81.1%	7.0%	44.9%	42.1%	5.5%	-1.1%	7.0%
3.1 地產保養管理服務	700	45.1%	41.4%	6.8%	-18.1%	2.2%	550	79.5%	8.0%	39.6%	38.7%	2.0%	-32.6%	2.2%
3.2 保安服務	380	80.2%	74.7%	6.7%	1.9%	8.9%	250	66.3%	4.2%	47.7%	42.1%	9.1%	4.4%	10.8%
3.3 清潔服務	1 260	75.6%	70.3%	7.0%	2.3%	6.7%	1 090	86.4%	8.2%	53.7%	48.4%	9.7%	2.3%	12.2%
4. 其他低薪行業	4 260	54.9%	25.3%	8.6%	0.5%	9.8%	3 970	93.3%	39.9%	49.9%	27.5%	6.7%	0.6%	11.2%
4.1 安老院舍 <sup>(註七)</sup>	670	63.2%	54.7%	5.7%	1.3%	8.1%	530	78.7%	45.3%	50.7%	40.9%	11.4%	4.2%	9.1%
4.2 洗滌及乾洗服務	690	41.6%	37.5%	5.6%	3.3%	20.7%	670	97.5%	46.8%	41.2%	33.0%	16.2%	3.3%	20.7%
4.3 理髮服務	1 700	48.4%	41.4%	7.9%	0.6%	13.8%	1 690	99.8%	95.0%	48.0%	40.8%	9.1%	0.6%	13.8%
4.4 本地速遞服務	180	49.6%	47.2%	4.8%	-1.7%	8.4%	160	91.1%	27.3%	46.3%	41.3%	10.8%	-1.7%	8.4%
4.5 食品處理及生產	1 020	54.3%	17.0%	9.5%	-2.3%	2.3%	920	89.6%	23.8%	53.2%	16.5%	2.9%	-6.3%	2.3%
<b>(乙) 其他行業</b>	<b>181 660</b>	<b>35.8%</b>	<b>11.0%</b>	<b>20.5%</b>	<b>-4.5%</b>	<b>5.1%</b>	<b>177 610</b>	<b>97.8%</b>	<b>49.1%</b>	<b>37.3%</b>	<b>8.3%</b>	<b>12.7%</b>	<b>-4.6%</b>	<b>5.0%</b>
5. 製造業	4 740	54.4%	8.0%	3.7%	-1.2%	9.1%	4 590	96.9%	48.0%	56.2%	21.3%	7.0%	-1.2%	9.1%
6. 建造業	16 640	33.0%	24.7%	8.1%	0.9%	8.3%	16 270	97.8%	56.7%	44.0%	31.2%	9.4%	0.9%	8.3%
7. 進出口貿易及批發	71 350	36.9%	4.2%	7.2%	-3.8%	2.9%	70 530	98.8%	78.6%	41.6%	4.3%	5.3%	-3.9%	2.8%
8. 住宿服務	980	44.8%	28.3%	28.5%	1.0%	11.7%	840	85.3%	11.3%	26.2%	21.2%	18.5%	1.0%	11.7%
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	19 570	19.1%	16.7%	9.6%	-16.4%	1.5%	18 830	96.2%	32.3%	19.9%	18.1%	6.7%	-16.4%	1.5%
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	42 840	44.1%	18.7%	57.6%	-7.8%	8.8%	41 680	97.3%	33.4%	35.7%	15.6%	55.9%	-7.8%	8.7%
11. 社會及個人服務														
12. 其他	^	29.7%	8.7%	28.8%	0.3%	4.2%	^	^	^	34.2%	12.1%	-0.4%	0.3%	2.4%
<b>(丙) 所有行業</b>	<b>222 400</b>	<b>36.5%</b>	<b>11.7%</b>	<b>19.1%</b>	<b>-4.4%</b>	<b>4.6%</b>	<b>216 360</b>	<b>97.3%</b>	<b>43.9%</b>	<b>38.1%</b>	<b>9.0%</b>	<b>12.2%</b>	<b>-4.4%</b>	<b>4.6%</b>

- 註： (一) 在本表中，機構單位是指在單一擁有權或控制權下，在單一地點從事一種或主要從事一種經濟活動（即生產貨物或提供服務）的經濟單位。企業則包括一間或多間的機構單位，在單一擁有權或控制權下，在一個或以上的地點從事一種或主要從事一種經濟活動。數字以最近的十位數顯示。
- (二) 在本表中，中小型企業是指就業人數少於50人的企業。
- (三) 稅前盈利率（簡稱盈利率）是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、呆帳／撇帳及撥備等項目的盈利，相對業務收益的比率。
- (四) 不包括沒有業務收益的企業及海外機構駐港辦事處。
- (五) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。
- (六) 最低工資委員會（委員會）界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會（2019至2021年度）在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」（包括飲品供應場所及聚會餐飲等）納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。
- (七) 在計算業務收益和盈利的數字時亦包括政府和其他機構的資助。
- \* 介乎-0.05%至0.05%之間。
- ^ 數字未能提供。
- 由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

## 補充統計資料

根據政府統計處 2019 年「收入及工時按年統計調查」的結果，最低工資委員會（委員會）提供補充統計資料如下：

- (i) 按行業劃分賺取現時法定最低工資水平的僱員及賺取少於多個較高工資水平的僱員數目及百分比（補充統計資料表 I）；
- (ii) 假設法定最低工資水平在 2019 年 5 月至 6 月已調整至不同測試水平，同時所有本來賺取低於該測試水平的僱員的每小時工資劃一地獲提升至該測試水平，估計這些僱員按行業劃分的工資變動幅度（補充統計資料表 II）；及
- (iii) 假設法定最低工資水平在 2019 年 5 月至 6 月已調整至不同測試水平，同時所有本來賺取低於該測試水平的僱員的每小時工資劃一地獲提升至該測試水平，估計所有企業及中小型企業按行業劃分的薪酬開支變動幅度（未包括薪酬階梯連鎖反應的影響）（補充統計資料表 III a 及 III b）。

2. 由於在《最低工資條例》（條例）下現時並沒有僱員賺取低於\$37.5的法定最低工資（按照條例完成生產能力評估的殘疾僱員除外），因此補充統計資料表 II的工資變動幅度估算以及補充統計資料表 III a 及 III b的薪酬開支變動幅度的估算方法並不適用於低於\$37.5的測試水平。然而，委員會在檢討法定最低工資水平時，會就不同測試水平（包括向上或向下調整）的模擬情況作出假設，以估算在各測試水平下所有企業整體的薪酬開支變動。當中，委員會會顧及檢討法定最低工資水平至實施建議水平期間的時間差距，除了以 2019 年 5 月至 6 月的僱員工資分布統計資料為基礎外，亦會參考 2020 年較後期的工資數據及屆時最新的經濟情況，以期盡可能作出前瞻性包括薪酬階梯連鎖反應的估算。

3. 此外，須留意所有數據及測試水平只作參考之用，委員會對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場。委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。

補充統計資料表I：按行業劃分賺取現時法定最低工資水平的僱員及賺取少於多個較高工資水平的僱員<sup>(註一)</sup>數目及百分比(2019年5月至6月)

(這些數據只作參考之用。最低工資委員會(委員會)對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場；委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 <sup>(註三)</sup>	整體僱員		每小時工資水平 <sup>(註二)</sup>		每小時工資水平 <sup>(註二)</sup> 少於													
			\$37.5		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	數目	佔所有行業百分比	僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員		僱員	
			數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比	數目	佔該行業僱員百分比
('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註四)</sup></b>	<b>854.8</b>	<b>27.9</b>	<b>15.9</b>	<b>1.9</b>	<b>20.5</b>	<b>2.4</b>	<b>43.1</b>	<b>5.0</b>	<b>58.9</b>	<b>6.9</b>	<b>99.5</b>	<b>11.6</b>	<b>134.9</b>	<b>15.8</b>	<b>161.8</b>	<b>18.9</b>	<b>193.8</b>	<b>22.7</b>
1. 零售業	273.7	8.9	0.9	0.3	1.4	0.5	7.9	2.9	11.4	4.2	21.7	7.9	28.2	10.3	36.2	13.2	45.4	16.6
1.1 超級市場及便利店	43.8	1.4	*	*	*	*	3.5	8.0	3.6	8.3	6.7	15.4	7.5	17.1	10.9	25.0	12.6	28.8
1.2 其他零售店	229.9	7.5	*	*	*	*	4.4	1.9	7.8	3.4	15.0	6.5	20.8	9.0	25.3	11.0	32.8	14.3
2. 餐飲服務業	234.6	7.6	1.5	0.6	1.9	0.8	4.8	2.1	6.8	2.9	11.1	4.8	15.7	6.7	22.0	9.4	29.7	12.6
2.1 中式酒樓菜館	73.7	2.4	*	*	*	*	2.0	2.7	2.5	3.4	4.0	5.4	5.2	7.1	6.8	9.2	8.5	11.5
2.2 非中式酒樓菜館	71.3	2.3	*	*	*	*	*	*	0.8	1.1	1.6	2.3	3.4	4.8	4.5	6.4	5.6	7.9
2.3 快餐店	55.5	1.8	1.1	2.1	1.2	2.2	2.0	3.6	2.5	4.6	3.6	6.6	4.3	7.7	7.6	13.6	11.5	20.8
2.4 港式茶餐廳	22.4	0.7	*	*	*	*	*	*	*	*	0.9	4.0	1.4	6.2	1.7	7.4	2.0	8.7
2.5 其他餐飲服務	11.6	0.4	*	*	*	*	*	*	*	*	1.0	8.6	1.4	12.0	1.5	13.1	2.0	17.6
3. 物業管理、保安及清潔服務	246.2	8.0	11.4	4.6	14.8	6.0	25.3	10.3	34.0	13.8	53.7	21.8	73.3	29.8	84.4	34.3	96.3	39.1
3.1 地產保養管理服務	112.8	3.7	4.8	4.2	5.7	5.1	9.2	8.1	10.1	8.9	19.2	17.0	31.5	27.9	38.0	33.7	43.3	38.4
3.2 保安服務	44.8	1.5	2.0	4.6	3.0	6.6	3.6	8.1	4.2	9.4	8.3	18.4	13.1	29.1	16.0	35.8	18.9	42.1
3.3 清潔服務	72.7	2.4	3.9	5.3	5.2	7.1	11.4	15.7	18.2	25.0	23.7	32.6	26.1	36.0	27.1	37.3	30.8	42.3
3.4 會員制組織	16.0	0.5	0.8	4.7	1.0	6.1	1.1	7.2	1.5	9.5	2.6	16.1	2.6	16.4	3.2	20.2	3.4	21.5
4. 其他低薪行業	100.4	3.3	2.1	2.1	2.4	2.3	5.0	5.0	6.7	6.7	13.0	12.9	17.7	17.6	19.2	19.1	22.5	22.4
4.1 安老院舍	23.0	0.7	*	*	0.5	2.3	1.1	4.7	1.4	6.2	4.1	17.8	5.4	23.5	6.0	26.1	8.0	34.8
4.2 洗滌及乾洗服務	5.5	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	0.8	14.4	0.9	16.8	1.0	17.4	1.4	25.7
4.3 理髮及其他個人服務	43.0	1.4	0.6	1.4	0.6	1.5	2.4	5.5	3.1	7.1	4.3	10.0	6.0	13.9	6.1	14.2	6.3	14.6
4.4 本地速遞服務	5.4	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	0.7	12.1	0.8	14.1	0.9	16.0	1.0	17.9
4.5 食品處理及生產	23.4	0.8	0.8	3.5	1.0	4.1	1.3	5.5	1.6	7.0	3.1	13.3	4.6	19.6	5.2	22.4	5.8	24.7
<b>(乙) 其他行業</b>	<b>2 212.7</b>	<b>72.1</b>	<b>5.3</b>	<b>0.2</b>	<b>9.9</b>	<b>0.4</b>	<b>20.2</b>	<b>0.9</b>	<b>30.3</b>	<b>1.4</b>	<b>52.5</b>	<b>2.4</b>	<b>67.8</b>	<b>3.1</b>	<b>86.2</b>	<b>3.9</b>	<b>113.0</b>	<b>5.1</b>
5. 製造業	73.4	2.4	*	*	*	*	1.1	1.5	1.6	2.2	2.2	3.0	2.8	3.8	3.4	4.6	4.0	5.5
6. 建造業	304.6	9.9	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 進出口貿易及批發	441.1	14.4	1.3	0.3	2.0	0.5	4.0	0.9	5.9	1.3	11.4	2.6	14.7	3.3	19.4	4.4	25.5	5.8
8. 住宿服務	42.7	1.4	*	*	*	*	0.8	1.9	1.1	2.6	2.0	4.8	3.3	7.7	4.3	10.0	5.3	12.4
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	362.0	11.8	1.0	0.3	2.1	0.6	5.5	1.5	7.6	2.1	11.4	3.2	14.4	4.0	17.9	5.0	22.2	6.1
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	485.5	15.8	0.7	0.1	1.3	0.3	2.4	0.5	4.1	0.8	7.8	1.6	10.5	2.2	13.1	2.7	18.5	3.8
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	484.7	15.8	1.7	0.3	3.5	0.7	5.9	1.2	8.7	1.8	15.4	3.2	19.3	4.0	24.3	5.0	33.2	6.9
12. 其他	18.6	0.6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行業</b>	<b>3 067.5</b>	<b>100.0</b>	<b>21.2</b>	<b>0.7</b>	<b>30.5</b>	<b>1.0</b>	<b>63.2</b>	<b>2.1</b>	<b>89.2</b>	<b>2.9</b>	<b>152.0</b>	<b>5.0</b>	<b>202.8</b>	<b>6.6</b>	<b>248.1</b>	<b>8.1</b>	<b>306.8</b>	<b>10.0</b>

註：(一) 僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員(即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員)。

(二) 每小時工資數字是根據《最低工資條例》的工資定義計算。

(三) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。

(四) 委員會界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會(2019至2021年度)在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」(包括飲品供應場所及聚會餐飲等)納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。

\* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。

由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

補充統計資料表II：假法定最低工資水平在2019年5月至6月已調整至不同測試水平，同時所有本來賺取低於該測試水平的僱員<sup>(註一)</sup>的每小時工資劃一地獲提升至該測試水平，估計這些僱員按行業劃分的工資變動幅度<sup>(註二)</sup>

(由於在《最低工資條例》(條例)下現時並沒有僱員賺取低於\$37.5的法定最低工資(按照條例完成生產能力評估的殘疾僱員除外)，因此本表的估算方法並不適用於低於\$37.5的測試水平。然而，最低工資委員會(委員會)在檢討法定最低工資水平時，會就不同測試水平(包括向上或向下調整)的模擬情況作出假設，以估算在各測試水平下所有企業整體的薪酬開支變動。當中，委員會會顧及檢討法定最低工資水平至實施建議水平期間的時間差距，除了以2019年5月至6月的僱員工資分布統計資料為基礎外，亦會參考2020年較後期的工資數據及屆時最新的經濟情況，以期盡可能作出前瞻性包括薪酬階梯連鎖反應的估算。

此外，須留意這些數據及測試水平只作參考之用，委員會對法定最低工資水平的建議並未有任何既定立場。委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 <sup>(註四)</sup>	每小時工資水平 <sup>(註三)</sup> (即法定最低工資測試水平)						
	\$38.0 (%)	\$39.0 (%)	\$40.0 (%)	\$41.0 (%)	\$42.0 (%)	\$43.0 (%)	\$44.0 (%)
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註五)</sup></b>	<b>1.2</b>	<b>2.6</b>	<b>4.3</b>	<b>4.6</b>	<b>5.5</b>	<b>6.9</b>	<b>8.1</b>
1. 零售業	1.1	2.0	3.5	4.0	5.0	6.2	7.1
1.1 超級市場及便利店	*	1.9	4.2	4.6	6.1	5.8	7.1
1.2 其他零售店	*	2.1	3.4	3.9	4.8	6.3	7.1
2. 餐飲服務業	1.1	2.1	3.7	4.6	5.2	5.9	6.7
2.1 中式酒樓菜館	*	1.4	3.5	4.4	5.6	6.4	7.2
2.2 非中式酒樓菜館	*	*	3.1	3.7	3.5	4.9	6.5
2.3 快餐店	1.2	3.1	4.9	6.1	7.6	5.9	6.1
2.4 港式茶餐廳	*	*	*	3.2	3.9	5.7	7.0
2.5 其他餐飲服務	*	*	*	3.9	4.5	6.5	6.7
3. 物業管理、保安及清潔服務	1.2	2.9	4.6	4.9	5.8	7.3	8.7
3.1 地產保養管理服務	1.2	3.0	5.3	4.4	4.8	6.3	7.9
3.2 保安服務	1.3	3.4	5.5	4.7	5.3	6.6	8.0
3.3 清潔服務	1.2	2.3	3.8	5.4	7.4	9.6	10.8
3.4 會員制組織	1.5	4.0	5.6	5.6	8.0	8.8	10.6
4. 其他低薪行業	1.6	2.7	4.2	4.0	5.1	7.1	8.3
4.1 安老院舍	1.2	2.7	4.4	3.3	4.7	6.6	7.1
4.2 洗滌及乾洗服務	*	*	*	2.5	4.5	6.9	7.5
4.3 理髮及其他個人服務	1.3	2.3	4.0	5.1	5.6	7.9	10.2
4.4 本地速遞服務	*	*	*	3.6	5.5	7.7	9.2
4.5 食品處理及生產	2.3	3.8	4.9	4.3	5.0	6.7	8.3
<b>(乙) 其他行業</b>	<b>1.2</b>	<b>2.5</b>	<b>3.9</b>	<b>4.3</b>	<b>5.5</b>	<b>6.5</b>	<b>7.1</b>
5. 製造業	*	2.4	4.0	5.1	6.2	7.3	8.4
6. 建造業	*	*	*	*	*	*	*
7. 進出口貿易及批發	1.2	2.5	3.9	3.9	5.1	5.8	6.6
8. 住宿服務	*	2.7	4.3	4.3	4.7	5.9	6.9
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	0.9	2.0	3.7	4.7	6.0	6.9	7.6
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	1.1	2.6	3.7	4.1	5.0	6.3	6.7
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	1.3	3.0	4.4	4.5	5.9	6.8	7.1
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行業</b>	<b>1.2</b>	<b>2.6</b>	<b>4.2</b>	<b>4.5</b>	<b>5.5</b>	<b>6.8</b>	<b>7.7</b>

註：(一) 僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員(即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員)。

(二) 僱員的工資以《最低工資條例》的工資定義估算，其變動幅度的估算假設其他因素不變。

(三) 每小時工資數字是根據《最低工資條例》的工資定義計算。

(四) 請參閱補充統計資料表I，以了解各行業所涵蓋的範圍。

(五) 委員會界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會(2019至2021年度)在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」(包括飲品供應場所及聚會餐飲等)納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。

\* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。

資料來源：根據2019年收入及工時按年統計調查的結果推算。

補充統計資料表 III a：假設法定最低工資水平在2019年5月至6月已調整至不同測試水平，同時所有本來賺取低於該測試水平的僱員<sup>(註一)</sup>的每小時工資劃一地獲提升至該測試水平，估計所有企業<sup>(註二)</sup>按行業劃分的薪酬開支變動幅度(未包括薪酬階梯連鎖反應的影響)<sup>(註三)</sup>

(由於在《最低工資條例》(條例)下現時並沒有僱員賺取低於\$37.5的法定最低工資(按照條例完成生產能力評估的殘疾僱員除外)，因此本表的估算方法並不適用於低於\$37.5的測試水平。然而，最低工資委員會(委員會)在檢討法定最低工資水平時，會就不同測試水平(包括向上或向下調整)的模擬情況作出假設，以估算在各測試水平下所有企業整體的薪酬開支變動。當中，委員會會顧及檢討法定最低工資水平至實施建議水平期間的時間差距，除了以2019年5月至6月的僱員工資分布統計資料為基礎外，亦會參考2020年較後期的工資數據及屆時最新的經濟情況，以期盡可能作出前瞻性包括薪酬階梯連鎖反應的估算。

此外，須留意這些數據及測試水平只作參考之用，委員會對法定最低工資水平的建議並沒有任何既定立場。委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 <sup>(註五)</sup>	每小時工資水平 <sup>(註四)</sup> (即法定最低工資測試水平)													
	\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註六)</sup></b>	<b>26.3</b>	<b>#</b>	<b>111.9</b>	<b>0.1</b>	<b>255.8</b>	<b>0.2</b>	<b>477.8</b>	<b>0.4</b>	<b>815.5</b>	<b>0.6</b>	<b>1 227.1</b>	<b>1.0</b>	<b>1 723.8</b>	<b>1.3</b>
1. 零售業	1.5	#	11.8	#	33.1	0.1	74.7	0.2	131.0	0.3	207.7	0.5	306.2	0.7
1.1 超級市場及便利店	*	*	2.9	0.1	7.1	0.1	15.9	0.3	27.4	0.5	44.5	0.8	66.7	1.3
1.2 其他零售店	*	*	8.9	#	26.0	0.1	58.8	0.2	103.7	0.3	163.2	0.4	239.4	0.7
2. 餐飲服務業	1.7	#	9.5	#	25.0	0.1	50.3	0.1	84.7	0.2	134.1	0.4	200.4	0.6
2.1 中式酒樓菜館	*	*	3.2	#	10.1	0.1	20.7	0.2	35.1	0.3	53.0	0.4	76.5	0.6
2.2 非中式酒樓菜館	*	*	*	*	2.6	#	6.6	0.1	13.7	0.1	25.3	0.2	39.0	0.4
2.3 快餐店	1.0	#	4.8	0.1	9.7	0.2	16.5	0.3	24.0	0.4	36.2	0.6	56.1	0.9
2.4 港式茶餐廳	*	*	*	*	*	*	3.2	0.1	6.0	0.2	10.3	0.3	15.2	0.4
2.5 其他餐飲服務	*	*	*	*	*	*	3.3	0.2	5.9	0.3	9.3	0.5	13.6	0.8
3. 物業管理、保安及清潔服務	20.0	0.1	77.7	0.2	169.7	0.5	295.8	0.8	499.3	1.4	733.0	2.1	1 005.2	2.8
3.1 地產保養管理服務	8.3	#	33.4	0.2	64.4	0.4	106.9	0.6	203.2	1.1	314.5	1.7	447.9	2.4
3.2 保安服務	5.0	0.1	16.3	0.2	29.9	0.5	51.9	0.8	89.7	1.3	138.2	2.1	195.8	2.9
3.3 清潔服務	5.4	0.1	23.9	0.3	67.5	0.9	122.8	1.6	185.4	2.4	251.4	3.2	323.9	4.0
3.4 會員制組織	1.4	0.1	4.2	0.2	7.9	0.3	14.3	0.5	20.9	0.8	28.9	1.1	37.5	1.4
4. 其他低薪行業	3.2	#	12.9	0.1	28.0	0.2	57.0	0.4	100.4	0.6	152.3	1.0	212.1	1.4
4.1 安老院舍	0.8	#	3.6	0.1	7.9	0.2	18.3	0.5	34.1	0.9	53.3	1.4	77.5	2.0
4.2 洗滌及乾洗服務	*	*	*	*	*	*	2.1	0.3	4.4	0.6	6.8	0.9	10.1	1.3
4.3 理髮及其他個人服務	0.7	#	4.9	0.1	11.7	0.2	21.7	0.3	35.1	0.5	51.1	0.8	67.4	1.0
4.4 本地速遞服務	*	*	*	*	*	*	2.1	0.3	3.8	0.6	5.6	0.8	7.6	1.1
4.5 食品處理及生產	1.5	#	3.5	0.1	6.5	0.2	12.7	0.4	23.0	0.6	35.5	1.0	49.6	1.4
<b>(乙) 其他行業</b>	<b>10.5</b>	<b>#</b>	<b>47.2</b>	<b>#</b>	<b>110.6</b>	<b>#</b>	<b>213.3</b>	<b>#</b>	<b>355.8</b>	<b>0.1</b>	<b>542.0</b>	<b>0.1</b>	<b>792.5</b>	<b>0.1</b>
5. 製造業	*	*	2.6	#	6.0	#	10.7	0.1	16.8	0.1	24.7	0.2	34.0	0.2
6. 建造業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 進出口貿易及批發	1.7	#	8.2	#	18.7	#	37.5	#	65.0	0.1	102.5	0.1	154.4	0.2
8. 住宿服務	*	*	2.7	#	5.5	0.1	9.7	0.1	17.0	0.2	27.5	0.4	40.4	0.6
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	1.8	#	10.6	#	28.1	#	53.0	0.1	85.4	0.1	125.3	0.1	178.3	0.2
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	1.2	#	5.3	#	13.2	#	27.6	#	47.9	#	75.4	#	114.8	0.1
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	4.7	#	17.2	#	36.8	#	68.2	0.1	110.6	0.1	164.8	0.1	239.3	0.2
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行業</b>	<b>36.9</b>	<b>#</b>	<b>159.1</b>	<b>#</b>	<b>366.5</b>	<b>0.1</b>	<b>691.1</b>	<b>0.1</b>	<b>1 171.3</b>	<b>0.2</b>	<b>1 769.1</b>	<b>0.3</b>	<b>2 516.4</b>	<b>0.4</b>

註：(一) 僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員(即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員)。  
(二) 在本表中，機構單位是指在單一擁有權或控制權下，在單一地點從事一種或主要從事一種經濟活動(即生產貨物或提供服務)的經濟單位。企業則包括一間或多間的機構單位，在單一擁有權或控制權下，在一個或以上的地點從事一種或主要從事一種經濟活動。  
(三) 薪酬開支以《最低工資條例》的工資定義推算。薪酬開支的變動幅度的估算，是指與原來的薪酬開支比較的額外薪酬變動幅度，而其他因素不變。  
(四) 每小時工資數字是根據《最低工資條例》的工資定義計算。  
(五) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。  
(六) 委員會界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會(2019至2021年度)在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」(包括飲品供應場所及聚會餐飲等)納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。  
\* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。  
# 少於0.05%  
由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：根據2019年收入及工時按年統計調查的結果推算。

補充統計資料表 III b：假設法定最低工資水平在2019年5月至6月已調整至不同測試水平，同時所有本來賺取低於該測試水平的僱員<sup>(註一)</sup>的每小時工資劃一地獲提升至該測試水平，估計中小型企業<sup>(註二)</sup>按行業劃分的薪酬開支變動幅度(未包括薪酬階梯連鎖反應的影響)<sup>(註三)</sup>

(由於在《最低工資條例》(條例)下現時並沒有僱員賺取低於\$37.5的法定最低工資(按照條例完成生產能力評估的殘疾僱員除外)，因此本表的估算方法並不適用於低於\$37.5的測試水平。然而，最低工資委員會(委員會)在檢討法定最低工資水平時，會就不同測試水平(包括向上或向下調整)的模擬情況作出假設，以估算在各測試水平下所有企業整體的薪酬開支變動。當中，委員會會顧及檢討法定最低工資水平至實施建議水平期間的時間差距，除了以2019年5月至6月的僱員工資分布統計資料為基礎外，亦會參考2020年較後期的工資數據及屆時最新的經濟情況，以期盡可能作出前瞻性)及包括薪酬階梯連鎖反應的估算。

此外，須留意這些數據及測試水平只作參考之用，委員會對法定最低工資水平的建議並未有既定立場。委員會在完成檢討後，才會建議法定最低工資水平是否維持現狀，或是否作出調整，以及其調整方向和幅度。)

行業 <sup>(註五)</sup>	每小時工資水平 <sup>(註四)</sup> (即法定最低工資測試水平)													
	\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)	(百萬元)	(%)
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註六)</sup></b>	<b>7.1</b>	<b>#</b>	<b>29.1</b>	<b>0.1</b>	<b>65.5</b>	<b>0.1</b>	<b>131.7</b>	<b>0.3</b>	<b>218.4</b>	<b>0.5</b>	<b>321.7</b>	<b>0.7</b>	<b>445.6</b>	<b>0.9</b>
1. 零售業	1.2	#	6.7	#	20.2	0.1	45.2	0.2	75.7	0.4	111.9	0.6	157.8	0.8
1.1 超級市場及便利店	*	*	0.3	0.1	1.4	0.3	5.9	1.2	10.5	2.1	15.1	2.9	19.7	3.8
1.2 其他零售店	*	*	6.4	#	18.8	0.1	39.3	0.2	65.3	0.3	96.9	0.5	138.2	0.7
2. 餐飲服務業	0.8	#	3.6	#	8.4	0.1	17.1	0.1	30.2	0.2	48.5	0.3	69.8	0.5
2.1 中式酒樓菜館	*	*	*	*	*	*	*	*	6.5	0.2	9.0	0.2	12.5	0.3
2.2 非中式酒樓菜館	*	*	*	*	2.3	#	5.4	0.1	11.0	0.2	19.1	0.3	27.6	0.4
2.3 快餐店	*	*	*	*	2.2	0.2	3.7	0.3	5.3	0.4	7.6	0.5	10.5	0.7
2.4 港式茶餐廳	*	*	*	*	*	*	2.7	0.1	5.2	0.2	9.0	0.4	13.3	0.5
2.5 其他餐飲服務	*	*	*	*	*	*	*	*	2.1	0.2	3.8	0.4	6.0	0.6
3. 物業管理、保安及清潔服務	3.6	0.1	12.9	0.3	24.4	0.5	41.7	0.9	64.1	1.4	90.1	2.0	118.9	2.6
3.1 地產保養管理服務	*	*	3.3	0.3	6.6	0.6	11.3	1.0	20.3	1.8	29.7	2.7	40.1	3.6
3.2 保安服務	1.6	0.1	4.9	0.4	8.6	0.6	13.4	1.0	18.6	1.4	25.3	1.9	32.8	2.4
3.3 清潔服務	*	*	1.2	0.2	2.4	0.4	4.2	0.7	6.3	1.1	8.8	1.5	11.9	2.0
3.4 會員制組織	0.9	0.1	3.5	0.2	6.9	0.5	12.8	0.9	18.9	1.3	26.3	1.8	34.1	2.4
4. 其他低薪行業	1.5	#	5.8	0.1	12.5	0.2	27.8	0.4	48.3	0.6	71.2	0.9	99.1	1.3
4.1 安老院舍	*	*	1.9	0.1	4.4	0.3	11.6	0.7	22.1	1.2	34.3	1.9	50.5	2.8
4.2 洗滌及乾洗服務	*	*	*	*	*	*	*	*	2.7	0.9	4.1	1.4	5.7	1.9
4.3 理髮及其他個人服務	0.7	#	2.3	0.1	4.6	0.1	9.6	0.2	15.4	0.3	21.4	0.5	27.6	0.6
4.4 本地速遞服務	*	*	*	*	*	*	*	*	3.5	1.1	5.0	1.6	6.7	2.1
4.5 食品處理及生產	*	*	*	*	1.6	0.2	3.0	0.4	4.7	0.6	6.4	0.8	8.6	1.1
<b>(乙) 其他行業</b>	<b>7.8</b>	<b>#</b>	<b>30.4</b>	<b>#</b>	<b>66.4</b>	<b>#</b>	<b>122.5</b>	<b>0.1</b>	<b>196.4</b>	<b>0.1</b>	<b>291.6</b>	<b>0.1</b>	<b>424.4</b>	<b>0.2</b>
5. 製造業	*	*	1.3	#	3.7	0.1	6.8	0.1	10.9	0.2	16.0	0.3	22.3	0.4
6. 建造業	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
7. 進出口貿易及批發	1.6	#	7.5	#	16.9	#	33.5	#	58.1	0.1	91.7	0.1	138.5	0.2
8. 住宿服務	*	*	*	*	*	*	5.0	0.6	7.6	1.0	10.5	1.4	13.9	1.8
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	0.6	#	2.8	#	7.7	#	16.3	0.1	26.0	0.1	37.7	0.1	51.7	0.2
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	0.7	#	3.1	#	6.9	#	14.6	#	24.4	#	37.3	0.1	58.6	0.1
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	4.1	#	13.5	#	26.6	0.1	43.4	0.1	64.4	0.2	91.2	0.2	129.7	0.3
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行業</b>	<b>14.9</b>	<b>#</b>	<b>59.5</b>	<b>#</b>	<b>131.9</b>	<b>#</b>	<b>254.2</b>	<b>0.1</b>	<b>414.8</b>	<b>0.1</b>	<b>613.3</b>	<b>0.2</b>	<b>870.0</b>	<b>0.3</b>

- 註：(一) 僱員不包括法定最低工資所不適用的僱員(即政府僱員、留宿家庭傭工及《最低工資條例》所界定的實習學員和工作經驗學員)。  
(二) 在本表中，中小型企業是指僱員人數少於50人的企業。機構單位是指在單一擁有權或控制權下，在單一地點從事一種或主要從事一種經濟活動(即生產貨物或提供服務)的經濟單位。企業則包括一間或多間的機構單位，在單一擁有權或控制權下，在一個或以上的地點從事一種或主要從事一種經濟活動。  
(三) 薪酬開支以《最低工資條例》的工資定義推算。薪酬開支的變動幅度的估算，是指與原來的薪酬開支比較的額外薪酬變動幅度，而其他因素不變。  
(四) 每小時工資數字是根據《最低工資條例》的工資定義計算。  
(五) 請參閱補充統計資料表甲，以了解各行業所涵蓋的範圍。  
(六) 委員會界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會(2019至2021年度)在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」(包括飲品供應場所及聚會餐飲等)納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。  
\* 由於抽樣誤差相對較大，有關估計不予公布。  
# 少於0.05%  
由於進位原因，統計表內個別項目的數字加起來可能與總數略有出入。

資料來源：根據2019年收入及工時按年統計調查的結果推算。



補充統計資料表甲：統計表的行業分類範圍

行業	附表三和補充統計資料表 I 至 III 的行業範圍	附表四的行業範圍
	香港標準行業分類 2.0版編碼 <sup>(註一)</sup>	香港標準行業分類 2.0版編碼 <sup>(註一)</sup>
<b>(甲) 低薪行業<sup>(註二)</sup></b>		
1. 零售業	47	47
1.1 超級市場及便利店	471101, 471102	471101, 471102
1.2 其他零售店	47 不包括 471101, 471102	47 不包括 471101, 471102
2. 餐飲服務業	56	56
2.1 中式酒樓菜館	561109-11	561109-11
2.2 非中式酒樓菜館	561103-8, 561199	561103-8, 561199
2.3 快餐店	5612, 5619	5612, 561902 不包括561901, 561903
2.4 港式茶餐廳	561101	561101
2.5 其他餐飲服務	562-563	562-563, 561901, 561903
3. 物業管理、保安及清潔服務	6822, 80-81, 949	6822, 80-81
3.1 地產保養管理服務	6822	6822
3.2 保安服務	80, 811, 813	80, 811, 813
3.3 清潔服務	812	812
3.4 會員制組織	949	沒有數字
4. 其他低薪行業		
4.1 安老院舍	873	873
4.2 洗滌及乾洗服務	9601	9601
4.3 理髮及其他個人服務	960201, 9603-9, 97-99	960201
4.4 本地速遞服務	5322	5322
4.5 食品處理及生產	10-12	10-12
<b>(乙) 其他行業<sup>(註三)</sup></b>		
5. 製造業	B-C 不包括 10-12	C 不包括 10-12
6. 建造業	F	F
7. 進出口貿易及批發	G45-46	G45-46
8. 住宿服務	I55	I55
9. 運輸、倉庫、速遞服務、資訊及通訊	H, J 不包括 5322	H, J 不包括 5322
10. 金融、保險、地產、專業及商用服務	K-N 不包括 6822, 80-81	K-N 不包括 6822, 80-81
11. 教育、醫療及其他社會及個人服務	O-S 不包括 873, 949, 9601, 960201, 9603-9	P-S, 不包括 873, 9601, 960201 及 部分 851, 852, 853 和 86
12. 其他	D-E	B, D-E

註： (一) 「香港標準行業分類2.0版」以聯合國統計司於2008年8月發布的「所有經濟活動的國際標準行業分類（簡稱國際標準行業分類）修訂本第4版」為藍本，而該修訂版本是現時在行業分類方面的最新國際統計標準。由2009年開始，政府統計處已在不同的統計調查逐步採用香港標準行業分類2.0版作為標準架構，以把各機構單位作出行業分類，及編製、分析和發布按行業劃分的統計數字。整套香港標準行業分類2.0版的行業編碼及名稱索引刊載於標題為《香港標準行業分類2.0版》的刊物。該刊物可於政府統計處網站([www.censtatd.gov.hk](http://www.censtatd.gov.hk))免費下載。

(二) 最低工資委員會（委員會）界定「低薪行業」為僱用較多低薪僱員，或低薪僱員佔行業僱員總數比例較高的行業。根據以上準則及2018年收入及工時按年統計調查的結果，今屆委員會（2019至2021年度）在檢討「低薪行業」所涵蓋的範圍時，議決將以往歸類在「其他行業」中的「其他膳食服務活動」（包括飲品供應場所及聚會餐飲等）納入「低薪行業」中的「飲食業」，並名為「其他餐飲服務」；而「飲食業」亦易名為「餐飲服務業」。

(三) 不包括上述(甲)的行業。