

## 法定最低工资水平的检讨： 相关参考数据及资料

最低工资委员会（委员会）现正就法定最低工资水平进行检讨。本文件提供相关数据及资料，以便公众人士及相关组织参考及就法定最低工资水平的检讨向委员会提供意见。所有相关数据及资料只作参考之用，并不代表委员会就法定最低工资水平的建议有任何既定立场或已作出结论。委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。委员会期望社会各界就检讨法定最低工资水平表达意见。

### 简介

最低工资委员会（委员会）的职能，是就法定最低工资水平向行政长官会同行政会议作出建议报告。根据《最低工资条例》（香港法例第608章），委员会在执行其职能时，须要在防止工资过低与尽量减少低薪职位流失的目标之间，取得适当平衡，并要顾及维持香港的经济发展和竞争力的需要。委员会在作出建议前，会咨询及考虑社会各界（包括代表雇主及雇员的组织）的意见，并分析相关数据及资料。

2. 委员会在检讨法定最低工资水平时，除了考虑公众人士及相关组织的意见外，亦检视「一系列指标」（下文第4至6段），考虑其他与检讨法定最低工资水平相关的因素（下文第7段），并就不同法定最低工资测试水平对雇员、企业、失业率及通胀各方面可能带来的影响进行评估（下文第8段）。

3. 为提高委员会工作的透明度，本文件提供相关数据及资料，包括「一系列指标」的最新数据及与检讨法定最低工资水平有关的补充统计资料，供公众人士及相关组织参考。所有相关数据及资料只作参考之用，并不代表委员会就法定最低工资水平的建议有任何既定立场或已作出结论。委员会期望社会各界就法定最低工资水平的检讨踊跃表达意见。

## 「一系列指标」

4. 委员会按以数据为依归的原则及参考过往经验，认为定期监察反映社会经济及就业情况的最新数据，并仔细分析相关的量化指标，将有助法定最低工资水平的检讨工作。

5. 委员会参考过往在检讨法定最低工资水平时所检视的相关指标，初步认为可沿用涵盖以下四个范畴的「一系列指标」：

(i) 整体经济状况；

(ii) 劳工市场情况；

(iii) 竞争力；以及

(iv) 社会共融。

6. 「一系列指标」涵盖委员会在执行其职能时所需考虑的关键因素，为委员会的检讨工作提供重要资料。委员会初步识别的「一系列指标」及各指标的最新数据分别载于附表一及二，而按行业划分雇员是否享有有薪休息日及／或有薪用膳时间<sup>1</sup>及按行业划分的企业经营情况的数据分别载于附表三及四。

## 其他相关考虑因素

7. 除上述涵盖四个范畴的「一系列指标」数据，委员会亦会考虑其他与检讨法定最低工资水平有关，但未能完全量化的因素。下列的其他相关考虑因素为委员会过往进行法定最低工资水平检讨时观察到的情况，但并不代表委员会就这些相关考虑因素有任何既定立场：

(i) **提升雇员生活质素** — 受惠于过去法定最低工资的实施及调升，以及当时较为紧绌的劳工市场，雇员收入获得提升，消费力有所提高，生活质素因此得以改善。在经济下行时，法定最低工资亦能发挥防止工资过低的作用；

---

<sup>1</sup> 按照雇佣合约或协议，雇员是否享有休息日薪酬及／或用膳时间薪酬。

- (ii) **提升就业意欲** — 法定最低工资的实施和调升有助防止工资过低，吸引更多人投入或重投劳工市场，缔造有利环境以鼓励原本倚靠社会福利援助金过活的人士重新就业及自食其力；
- (iii) **对议价能力较低及工作经验不足人士的影响** — 受惠于法定最低工资的实施，弱势社群（如年长人士、残疾人士、低学历及低技术人士等）的工资得到保障，但雇主面对劳工成本持续上升，可能倾向聘请工作能力较高或经验较多的员工，因而或会影响弱势社群的就业机会。另外，部分雇主可能减少聘请欠缺工作经验的年轻人和向他们提供培训及实习机会，令年轻人较难累积工作经验及向上流动；
- (iv) **对不同行业或职位之间薪酬差距的影响** — 划一的法定最低工资水平令基层劳工可在赚取相若收入的情况下，选择受聘于不同行业、职位、地区及／或企业。不过，这会加剧部分行业雇员流失的情况，在一定程度上令有关企业需以更高的工资水平来挽留现职雇员或招聘新员工，进一步推高劳工成本；
- (v) **保留市场调节的空间** — 法定最低工资设立工资下限，亦限制了工资调整的弹性。如法定最低工资水平调升得过高，将减损不同行业及企业应对本身经营环境变化的灵活性。保留市场一定程度的工资调节空间有助各行业的持续发展；
- (vi) **对社会和谐的影响** — 法定最低工资的实施和调升能够让低收入雇员分享经济发展的成果，有助促进社会和谐。然而，基层劳工、企业及其他人士（包括未能直接受惠于法定最低工资的人士）对法定最低工资水平的意见或有分歧；
- (vii) **因工资上升而引致的额外成本** — 法定最低工资的实施及调升为企业在劳工保险费用及强制性公积金供款等方面带来额外成本；
- (viii) **对产品及服务质素的影响** — 法定最低工资实施和调升后，雇员获得工资保障，但亦可能会减低部分雇员改进表现及担当额外工作的动力，影响服务质素。此外，部分企业因未能将法定最低工资所引致的额外劳工成本转嫁顾客或消费者，尤其是当整体经济环境疲弱时，可能会选择降低产品质量及服务质素；以及

- (ix) **其他方面的长远影响** — 例如对企业的盈利情况及长远经营策略的影响，对香港的长远竞争力、劳工生产力，以及对外资吸引程度的影响等。

## **影响评估**

8. 委员会在进行影响评估时，会参考上次检讨法定最低工资水平时所采用的影响评估框架、范围及方法<sup>2</sup>，并考虑过往检讨法定最低工资水平的经验、相关社会经济指标，以及公众和相关组织的意见，以分析不同法定最低工资测试水平对雇员、企业、失业率及通胀各方面可能带来的影响。委员会在进行检讨法定最低工资水平的工作时，会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的的时间差距，除了以政府统计处 2021 年「收入及工时按年统计调查」在该年 5 月至 6 月的雇员工资分布的统计资料为基础外，亦会参考最新的工资数据及经济情况，以期尽可能作出前瞻性<sup>3</sup>及包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

## **补充统计资料**

9. 为方便公众人士及相关组织了解 2021 年「收入及工时按年统计调查」在统计期内（即 2021 年 5 月至 6 月）按行业划分的雇员<sup>3</sup>工资分布情况，附件按有关调查结果列出补充统计资料。

10. 必须留意的是，以上的补充统计资料只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场或作出结论；委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。

最低工资委员会

2022 年 4 月

---

<sup>2</sup> 有关影响评估框架、范围及方法的详情，请参阅《最低工资委员会 2020 年报告》第 4.IV 节及附录 IV。

<sup>3</sup> 雇员不包括法定最低工资所不适用的雇员（即政府雇员、留宿家庭佣工及《最低工资条例》所界定的实习学员和工作经验学员）。

附表一：最低工资委员会初步识别的「一系列指标」

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 <a href="#">[数据的网页连结]</a>	更新频率
(一) 整体经济状况	I.1 本地最新经济表现及预测	名义及实质本地生产总值	国民收入统计，政府统计处 <a href="#">[1]</a>	每季
		按主要开支组成部分划分的实质本地生产总值	(如上) <a href="#">[2]</a>	(如上)
		综合消费物价指数及甲类消费物价指数	按月零售物价统计调查，政府统计处 <a href="#">[3]</a>	每月
		大型机构单位对短期业务表现及就业人数的展望	业务展望按季统计调查，政府统计处 <a href="#">[4]</a>	每季
		本地生产总值及物价预测	政府经济顾问办公室，财政司司长办公室 <a href="#">[5]</a>	短期：每季／中期：每年
(二) 劳工市场情况	II.1 劳工供求 – 包括就业、失业、就业不足、劳动人口及职位空缺的情况	劳工统计数字	综合住户统计调查，政府统计处 <a href="#">[6]</a>	每月 <sup>#</sup>
		职位空缺数目	雇佣及职位空缺按季统计调查，政府统计处 <a href="#">[7]</a>	每季
		曾工作的失业人士的离职方式	综合住户统计调查，政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
	II.2 工资水平及分布	工资水平及分布	收入及工时按年统计调查，政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
	II.3 工资差距	工资差距	收入及工时按年统计调查，政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
	II.4 就业特征	按就业身分分析的就业人数	综合住户统计调查，政府统计处 <a href="#">[8]</a>	每月 <sup>#</sup>
		按就业性质或合约类别分析的雇员人数	收入及工时按年统计调查，政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
		按基本工资计算基础分析的雇员人数	(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)
		按薪酬组合分析的雇员人数	(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)
	II.5 工作时数	工作时数分布	收入及工时按年统计调查，政府统计处 <a href="#">[9]</a>	每年
获支薪的超时工作时数		(如上) <a href="#">[9]</a>	(如上)	
在统计前7天内的工作时数		综合住户统计调查，政府统计处 <a href="#">[10]</a>	每月 <sup>#</sup>	

注：# 提供过去 3 个月整体情况的资料。

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 <a href="#">[数据的网页连结]</a>	更新频率
(三) 竞争力	III.1 企业的经营特色	按行业分析的经营情况（只包括有聘用雇员的企业）	经济活动按年统计调查，政府统计处 <a href="#">[11]</a>	每年
		非住宅物业租金指数	差饷物业估价署 <a href="#">[12]</a>	每月
		零售业总销货额	零售业销货额按月统计调查，政府统计处 <a href="#">[13]</a>	每月
		食肆总收益	食肆的收入及购货额按季统计调查，政府统计处 <a href="#">[14]</a>	每季
		业务收益指数	服务行业按季统计调查，政府统计处 <a href="#">[15]</a>	每季
	III.2 创业精神、营商意欲及偿债能力	机构单位数目	雇佣及职位空缺按季统计调查，政府统计处 <a href="#">[7]</a>	每季
		劳工需求	（如上） <a href="#">[7]</a>	（如上）
		新增商业登记数目	税务局 <a href="#">[16]</a>	每月
		取消商业登记数目	税务局 <a href="#">[17]</a>	每年
		破产及强制公司清盘个案	破产管理处 <a href="#">[18]</a>	每月
III.3 香港的相对经济自由度及竞争力	香港经济自由度及竞争力排名	各排名机构 <a href="#">[19]</a> <a href="#">[20]</a> <a href="#">[21]</a>	每年	
	有香港境外母公司的地区总部／地区办事处／当地办事处的数目	有香港境外母公司的驻港公司按年统计调查，政府统计处 <a href="#">[22]</a> <a href="#">[23]</a> <a href="#">[24]</a>	每年	
	外来直接投资的情况	对外申索、负债及收益统计调查，政府统计处 <a href="#">[25]</a>	每季	
III.4 生产力增长	香港及其他地方的劳工生产力增长	香港：国民收入统计及就业综合估计数字，政府统计处 <a href="#">[1]</a> <a href="#">[26]</a>	每年	
		其他地方：各官方统计局、CEIC 及 Datastream 资料库	每年	
III.5 劳工成本	香港及其他地方的单位劳工成本变化	香港：国民收入统计、综合住户统计调查及劳工收入统计调查，政府统计处 <a href="#">[1]</a> <a href="#">[8]</a> <a href="#">[27]</a>	每年	
		其他地方：各官方统计局、CEIC 及 Datastream 资料库	每年	

考虑范畴	指标概要	统计指标	资料来源 <a href="#">[数据的网页连结]</a>	更新频率
(四) 社会共融	IV.1 生活水平	工资指数／就业人士平均薪金指数	劳工收入统计调查，政府统计处 <a href="#">[28]</a> <a href="#">[29]</a> <a href="#">[30]</a> <a href="#">[31]</a>	每季
		按十分位数划分的全职雇员就业收入	综合住户统计调查，政府统计处	每月 <sup>#</sup>
		平均每月就业收入	(如上)	(如上) <sup>#</sup>
	IV.2 提升就业意欲	劳动人口参与率	综合住户统计调查，政府统计处 <a href="#">[32]</a>	每月 <sup>#</sup>
		长期失业（即失业6个月或以上）的人数	(如上) <a href="#">[8]</a>	(如上) <sup>#</sup>
		领取失业综援的个案数目	社会福利署 <a href="#">[33]</a>	每月
IV.3 劳资关系	劳资纠纷及申索个案数目	劳工处	每季	

注：# 提供过去 3 个月整体情况的资料。

附表二：「一系列指标」的最新数据一览(数字截至2022年4月21日)

		2019年	2020年	全年	2021年				最新
		全年	全年		第一季	第二季	第三季	第四季	
<b>(一) 整体经济状况</b>									
本地生产总值(按年增减百分率)									
名义 <sup>(4)</sup>	(%)	0.3	-6.0	7.0	7.1	8.0	6.6	6.3	..
实质 <sup>(4)</sup>	(%)	-1.7	-6.5	6.4	8.0	7.6	5.5	4.8	..
按主要开支组成部分划分的本地生产总值(按年实质增减百分率)									
私人消费开支 <sup>(4)</sup>	(%)	-0.8	-10.5	5.6	2.5	7.5	6.8	5.8	..
本地固定资本形成总额 <sup>(4)</sup>	(%)	-14.9	-11.3	10.1	5.6	23.9	13.1	0.1	..
整体货物出口 <sup>(4)</sup>	(%)	-5.5	-1.4	19.0	30.8	20.8	14.2	13.3	..
服务输出 <sup>(4)</sup>	(%)	-9.6	-34.8	1.1	-9.1	3.5	5.4	6.9	..
综合消费物价指数 <sup>(5)</sup> (按年增减百分率)									
整体	(%)	2.9	0.3	1.6	1.2	0.8	2.3	2.0	1.4 (2022年1月-2月)
基本	(%)	3.0	1.3	0.6	-0.2	0.3	1.1	1.2	1.5 (2022年1月-2月)
甲类消费物价指数 <sup>(5)</sup> (按年增减百分率)									
整体	(%)	3.3	-0.6	2.9	3.3	1.6	4.0	2.5	1.3 (2022年1月-2月)
基本	(%)	3.5	1.8	0.8	0.3	0.6	1.2	1.2	1.4 (2022年1月-2月)
大型机构单位对短期业务状况预期变动的意见(净差额 <sup>(6)</sup> )	(百分点)	..	..	..	-17	0	6	1	1 (2022年第一季度)
大型机构单位对短期就业人数预期变动的意见(净差额 <sup>(6*)</sup> )	(百分点)	..	..	..	-11	-1	2	1	0 (2022年第一季度)
实质本地生产总值增长预测 <sup>(8)</sup>		..	..	..	..	..	..	..	2%至3.5%(2022年) 每年3%(2023年-2026年)
整体综合消费物价指数(按年增减百分率)预测		..	..	..	..	..	..	..	2.1%(2022年)
基本综合消费物价指数(按年增减百分率)预测 <sup>(8)</sup>		..	..	..	..	..	..	..	2%(2022年) 每年2.5%(2023年-2026年)
<b>(二) 劳工市场情况</b>									
劳动人口	(千人)	3 987.8 [-0.2%]	3 918.5 [-1.7%]	3 870.4 [-1.2%]	3 888.5 [-0.8%]	3 885.7 [-0.5%]	3 871.5 [-0.9%]	3 850.3 [-1.3%]	3 799.0 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
就业人数	(千人)	3 871.4 [-0.3%]	3 690.9 [-4.7%]	3 670.2 [-0.6%]	3 627.6 [-3.4%]	3 671.1 [0.3%]	3 690.7 [1.1%]	3 705.1 [1.3%]	3 610.5 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
失业人数	(千人)	116.3	227.6	200.3	260.9	214.5	180.7	145.2	188.5 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
经季节性调整的失业率 <sup>(4)</sup>	(%)	2.9	5.8	5.2	6.8	5.4	4.4	4.0	5.0 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
就业不足率	(%)	1.1	3.3	2.6	3.8	2.5	2.1	1.7	3.1 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
职位空缺数目 <sup>(++)(&amp;&amp;)(!!)</sup>	(个)	67 600 [-13.5%]	38 800 [-42.6%]	50 100 [28.9%]	39 300 <-9.6%>	45 400 <15.7%>	54 600 <19.9%>	61 000 <14.5%>	..
遭解雇/被遣散的失业人士占所有曾工作失业人士的比例	(%)	42.3	53.2	58.2	56.3	62.1	58.2	54.7	50.1 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
所有雇员每小时工资第75个百分位数 <sup>(#)</sup>	(港元)	114.9	117.6	120.3	..	..	..	..	..
所有雇员每小时工资中位数 <sup>(#)</sup>	(港元)	73.0	74.4	75.7	..	..	..	..	..
所有雇员每小时工资第10个百分位数 <sup>(#)</sup>	(港元)	43.9	44.0	44.7	..	..	..	..	..
所有雇员每小时工资第75个百分位数相对第10个百分位数的比率 <sup>(#)</sup>		2.6	2.7	2.7	..	..	..	..	..
所有雇员每小时工资中位数相对第10个百分位数的比率 <sup>(#)</sup>		1.7	1.7	1.7	..	..	..	..	..
雇员占整体就业人士的比例	(%)	91.3	91.3	91.6	91.7	91.8	91.8	91.5	91.7 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
自雇人士占整体就业人士的比例	(%)	5.8	5.8	6.0	5.7	5.9	6.0	6.2	6.0 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)
全职雇员占整体雇员的比例 <sup>(#)</sup>	(%)	92.9	89.7	91.6	..	..	..	..	..
长期聘用雇员占整体雇员的比例 <sup>(#)</sup>	(%)	89.3	89.1	89.3	..	..	..	..	..
按月计算基本工资的雇员占整体雇员的比例 <sup>(#)</sup>	(%)	85.9	85.7	85.9	..	..	..	..	..
所有雇员每周工作时数中位数 <sup>(#)</sup>	(小时)	44.3	42.8	43.2	..	..	..	..	..
所有雇员获支薪的平均每周超时工作时数 <sup>(#)</sup>	(小时)	0.6	0.5	0.5	..	..	..	..	..
所有就业人士在统计前7天内的工作时数中位数	(小时)	44	44	44	44	44	45	45	40 <sup>(7)</sup> (2022年第一季度)

注：详细数据请参考附表一的资料来源及其网页连结。

(4) 「修订数字」。这些「修订数字」在纳入更多数据后，在日后仍会作出进一步定期修订。

(5) 根据以2019/20年为基期的消费物价指数数列计算。

(6) 净差额显示预期业务状况与上季比较的变动方向，即机构单位填报「较佳」与「较差」的百分点差距。正数表示可能趋升，负数则指可能趋跌。

(6\*) 净差额显示预期就业人数与上季比较的变动方向，即机构单位填报「上升」与「下降」的百分点差距。正数表示可能趋升，负数则指可能趋跌。

(8) 2022-2026年间的趋势增减百分率为2022/23财政年度政府财政预算案中所列出的预测。

(7) 初步数字。

[ ] 按年增减百分率。

(+) 季节性调整并不适用于全年数字。

(++) 公务员除外。

(&amp;&amp;) 季度数字分别为2021年3月、6月、9月及12月的数据。

(!!) 全年数字为该年的3月、6月、9月及12月数据的平均数字。

&lt;&gt; 经季节性调整的按季增减百分率。

#) 年度数字是指该年5月至6月的数字。

.. 不适用。

		2019年	2020年	2021年					最新	
		全年	全年	全年	第一季	第二季	第三季	第四季		
<b>(三) 竞争力</b>										
非住宅物业租金指数 (按年增减百分率)										
写字楼	(%)	3.6	-7.5	-3.4 <sup>(*)</sup>	-8.1	-4.7	-1.5	0.9 <sup>(*)</sup>	2.2 <sup>(*)</sup> (2022年2月)	
零售铺位	(%)	0.1	-9.2	1.4 <sup>(*)</sup>	-2.8	1.8	2.1	4.6 <sup>(*)</sup>	4.9 <sup>(*)</sup> (2022年2月)	
分层工厂大厦	(%)	3.7	-4.4	4.1 <sup>(*)</sup>	(&)	4.2	6.3	6.0 <sup>(*)</sup>	7.7 <sup>(*)</sup> (2022年2月)	
零售业总销货额 (按年增减百分率)	(%)	-11.1	-24.3	8.1	7.5	9.3	7.3	8.3	-4.9 <sup>(*)</sup> (2022年1月-2月)	
食肆总收益 (按年增减百分率)	(%)	-5.9	-29.4	16.8	-8.8	10.0	43.9	29.1	..	
私人机构单位数目 <sup>(@@)(&amp;&amp;)(!)</sup>	(间)	377 000 [0.2%]	370 000 [-1.9%]	371 000 [0.2%]	369 000 [-0.7%]	370 000 [0.1%]	371 000 [0.4%]	373 000 [1.2%]	..	
劳工需求 <sup>(+)(&amp;&amp;)(!)</sup>	(千人)	2 915.2 [-1.2%]	2 758.4 [-5.4%]	2 759.2 [&]	2 730.0 [-2.7%]	2 752.8 [-0.2%]	2 770.1 [0.9%]	2 783.8 [2.2%]	..	
新增商业登记数字 <sup>(\$\$)</sup>	(宗)	151 654	140 607	140 219	35 755	38 391	36 681	35 575	29 572 (2022年第一季度)	
取消商业登记数字 <sup>(\$\$)</sup>	(宗)	146 791	137 193	N.A.	..	..	..	..	..	
提交破产呈请书的数目	(宗)	8 151	8 693	7 197	1 986	1 806	1 728	1 677	1 190 (2022年第一季度)	
提交强制清盘呈请书的数目	(宗)	419	449	493	136	100	126	131	75 (2022年第一季度)	
香港经济自由度及竞争力排名										
菲沙研究所《世界经济自由报告》		..	..	..	..	..	..	..	保持第1位 (报告出版年份: 2021年)	
世界经济论坛《全球竞争力报告》		..	..	..	..	..	..	..	上升至第3位 (报告出版年份: 2019年)	
瑞士洛桑国际管理发展学院《世界竞争力年报》		..	..	..	..	..	..	..	下跌至第7位 (报告出版年份: 2021年)	
有香港境外母公司的地区总部、地区办事处及当地办事处数目 (6月首个工作天的数字)										
地区总部	(间)	1 541	1 504	1 457	..	..	..	..	..	
地区办事处	(间)	2 490	2 479	2 483	..	..	..	..	..	
当地办事处	(间)	5 009	5 042	5 109	..	..	..	..	..	
直接投资负债头寸 (期末头寸)	(十亿港元)	16,186.9	15,883.5	16,836.6 <sup>(*)</sup>	16,180.9 <sup>(*)</sup>	16,596.2 <sup>(*)</sup>	16,633.0 <sup>(*)</sup>	16,836.6 <sup>(*)</sup>	..	
劳工生产力增长	(%)	..	..	..	..	..	..	..	1.4 <sup>(*)</sup> (2021年相比2011年的十年平均)	
单位劳工成本增减百分率	(%)	..	..	..	..	..	..	..	2.5 <sup>(*)</sup> (2021年相比2011年的十年平均)	
<b>(四) 社会共融</b>										
工资指数 (按年增减百分率)										
名义 <sup>(!)(!)</sup>	(%)	3.5	1.3	1.3	0.9	1.1	1.3	1.8	..	
实质 <sup>(!)(!)(!)</sup>	(%)	0.1	2.5	-0.5	-0.6	-0.3	-0.2	-1.1	..	
就业人士平均薪金指数 (按年增减百分率)										
名义	(%)	3.4	2.4	1.0	0.7	1.1	1.1	1.5	..	
实质 <sup>(!)</sup>	(%)	0.5	2.1	-0.5	-0.5	0.2	-1.1	-0.4	..	
全职雇员平均每月名义就业收入 <sup>(##)</sup> (按年增减百分率)										
收入最低十分雇员	(%)	2.6	2.9	4.3	3.3	6.2	4.6	4.1	3.1 (2021年12月-2022年2月)	
整体 <sup>(-)</sup>	(%)	4.7	5.2	(&)	0.1	-1.0	-3.5	1.4	3.6 (2021年12月-2022年2月)	
全职雇员平均每月实质就业收入 <sup>(##)(!)</sup> (按年增减百分率)										
收入最低十分雇员	(%)	-0.8	3.5	1.4	(&)	4.5	0.5	1.6	1.2 (2021年12月-2022年2月)	
整体 <sup>(-)</sup>	(%)	1.8	5.0	-1.5	-1.1	-1.8	-5.6	-0.6	1.8 (2021年12月-2022年2月)	
劳动人口参与率	(%)	60.7	59.7	59.4	59.7	59.6	59.3	58.9	58.5 <sup>(*)</sup> (2022年第一季度)	
长期失业 (即失业6个月或以上) 人数	(人)	24 300 [3.0%]	68 000 [179.5%]	83 400 [22.7%]	109 600 [203.5%]	93 200 [74.6%]	76 400 [-7.3%]	53 500 [-47.8%]	46 000 <sup>(*)</sup> (2022年第一季度)	
领取失业综援的个案数目 (期末数字)	(宗)	..	..	..	19 810 [35.2%]	19 461 [4.6%]	19 110 [0.5%]	18 495 [-5.2%]	18 550 (2022年2月)	
经劳工处处理的劳资纠纷及申索个案总数 <sup>(@)</sup>	(宗)	13 831	10 403	11 112	2 987	3 023	2 744	2 358	1 985 (2022年第一季度)	

注：(\*) 初步数字。  
 (&) 增减小于0.05%。  
 [ ] 按年增减百分率。  
 (@@) 政府决策局/部门除外。  
 (&&) 季度数字分别为2021年3月、6月、9月及12月的数据。  
 (!) 全年数字为该年的3月、6月、9月及12月数据的平均数字。  
 (++) 公务员除外。劳工需求以私人机构单位的就业人数和职位空缺总和粗略估算。  
 (\$\$) 新增及取消商业登记的年度数字是按财政年度(由相关年份的4月1日起至下一年的3月31日止)公布。  
 (!) 撇除通胀因素。通胀根据以2019/20年为基期的消费物价指数数列计算。有关实质工资/薪金/就业收入变动的数字或会受到政府一次性纾困措施的影响，须小心诠释。  
 (##) 撇除政府雇员及留宿家庭佣工的数字。  
 (-) 平均就业收入数字可能受调查样本中的极端数值所影响，其中以高薪雇员的情况尤为明显，整体数字亦因而受影响。  
 (@) 劳工处所处理的劳资纠纷及申索个案数目受多个因素所影响，当中包括当时的经济环境和劳工市场情况。  
 .. 不适用。  
 N.A. 暂未有相关数字。

附表三：按行业划分享有有薪休息日及／或有薪用膳时间的雇员<sup>(注一)</sup>人数(2021年5月至6月)

行业 <sup>(注三)</sup>	全职雇员 <sup>(注二)</sup>							
	享有有薪休息日及有薪用膳时间		只享有有薪休息日		只享有有薪用膳时间		没有享有有薪休息日及有薪用膳时间	
	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比
	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注四)</sup></b>	<b>315.1</b>	<b>48.7</b>	<b>116.3</b>	<b>18.0</b>	<b>113.6</b>	<b>17.5</b>	<b>102.6</b>	<b>15.8</b>
1. 零售业	104.0	56.3	33.1	17.9	22.0	11.9	25.6	13.9
1.1 超级市场及便利店	16.0	47.3	3.1	9.3	7.9	23.3	6.8	20.1
1.2 其他零售店	88.0	58.3	29.9	19.8	14.1	9.4	18.9	12.5
2. 餐饮服务业	84.3	53.3	19.5	12.3	29.7	18.8	24.5	15.5
2.1 中式酒楼菜馆	30.7	54.0	9.2	16.2	7.3	12.9	9.7	17.0
2.2 非中式酒楼菜馆	27.0	52.7	7.2	14.2	10.0	19.6	6.9	13.5
2.3 快餐店	14.2	53.6	1.5	5.6	6.2	23.5	4.6	17.3
2.4 港式茶餐厅	7.6	45.2	1.0	6.0	5.6	33.3	2.6	15.4
2.5 其他餐饮服务	4.7	72.0	0.6	8.5	0.6	8.6	0.7	10.9
3. 物业管理、保安及清洁服务	90.8	40.8	44.2	19.9	48.7	21.9	38.7	17.4
3.1 地产保养管理服务	56.2	51.7	15.0	13.8	26.8	24.7	10.6	9.8
3.2 保安服务	19.1	45.2	4.6	11.0	13.9	32.9	4.6	10.9
3.3 清洁服务	7.6	12.9	23.4	39.7	6.4	10.9	21.5	36.6
3.4 会员制组织	7.9	63.4	1.1	8.8	1.6	12.4	1.9	15.4
4. 其他低薪行业	36.1	43.7	19.6	23.7	13.2	16.0	13.8	16.7
4.1 安老院舍	10.3	51.1	3.8	18.7	4.6	23.2	1.4	7.0
4.2 洗涤及干洗服务	1.4	46.3	*	*	*	*	0.9	28.1
4.3 理发及其他个人服务	12.7	35.8	10.9	30.7	5.9	16.7	6.0	16.8
4.4 本地速递服务	1.6	36.5	*	*	*	*	1.7	38.2
4.5 食品处理及生产	10.1	51.4	4.1	20.6	1.6	8.2	3.9	19.7
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>1 253.3</b>	<b>63.9</b>	<b>408.1</b>	<b>20.8</b>	<b>138.0</b>	<b>7.0</b>	<b>163.1</b>	<b>8.3</b>
5. 制造业	27.1	43.6	19.7	31.8	3.8	6.2	11.4	18.4
6. 建筑业	111.3	41.4	33.1	12.3	71.5	26.6	52.9	19.7
7. 进出口贸易及批发	220.4	68.2	66.1	20.5	10.2	3.1	26.4	8.2
8. 住宿服务	30.8	82.2	5.1	13.7	*	*	*	*
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	219.1	67.0	66.8	20.4	18.9	5.8	22.3	6.8
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	320.1	64.5	130.4	26.3	16.5	3.3	29.0	5.9
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	313.6	72.6	82.6	19.1	16.0	3.7	19.6	4.5
12. 其他	11.0	67.5	4.2	25.8	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>1 568.4</b>	<b>60.1</b>	<b>524.4</b>	<b>20.1</b>	<b>251.6</b>	<b>9.6</b>	<b>265.7</b>	<b>10.2</b>

注：(一) 指按照雇佣合约或协议，雇员是否享有休息日薪酬及／或用膳时间薪酬。雇员不包括政府雇员；《最低工资条例》所豁免的实习学员、工作经验学员和留宿家庭佣工；以及在统计期内工时为零的雇员。

(二) 若雇员不能归类为兼职雇员，该雇员被视作全职雇员。

(兼职雇员需符合下述其中一项条件：(i) 每周通常工作日数少于五天(适用于每周有固定工作日数的人士)；或(ii) 每个工作天通常工作时数少于六小时(适用于每周有固定工作日数的人士)；或(iii) 每周通常工作时数少于三十小时(适用于每周没有固定工作日数的人士)。但通常每次值班工作时间为二十四小时的人士，不论他们每周通常工作多少天，均不包括在兼职雇员内。)

(三) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。

\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2021年收入及工时按年统计调查，政府统计处。

附表四：按行业划分的企业<sup>(注一)</sup>经营情况 (只包括有聘用雇员的<sup>(注二)</sup>企业) (2020年)

行业 <sup>(注三)</sup>	所有企业 <sup>(注一)</sup>						中小型企业 <sup>(注二)</sup>							
	企业数目 <sup>(注一)</sup>	雇员薪酬占总经营开支的百分比	雇员薪酬与业务收益的比率 <sup>(注四)</sup>	盈利率 <sup>(注五)</sup>			企业数目 <sup>(注一)</sup>	占有企业数目的百分比	占有雇员数目的百分比	雇员薪酬占总经营开支的百分比	雇员薪酬与业务收益的比率 <sup>(注四)</sup>	盈利率 <sup>(注五)</sup>		
				整体	第一个四分位数 <sup>(注六)</sup>	中位数 <sup>(注六)</sup>						整体	第一个四分位数 <sup>(注六)</sup>	中位数 <sup>(注六)</sup>
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注七)</sup></b>	<b>37 450</b>	<b>45.9%</b>	<b>21.9%</b>	<b>4.1%</b>	<b>-10.7%</b>	<b>2.5%</b>	<b>35 680</b>	<b>95.3%</b>	<b>28.6%</b>	<b>47.4%</b>	<b>24.4%</b>	<b>2.7%</b>	<b>-11.0%</b>	<b>2.5%</b>
1. 零售业	18 330	33.9%	11.9%	2.9%	-19.4%	1.1%	17 840	97.3%	31.7%	41.3%	15.1%	1.2%	-19.4%	0.9%
1.1 超级市场及便利店	70	30.2%	7.7%	3.6%	-1.4%	4.0%	70	90.4%	1.6%	43.3%	12.8%	2.8%	-1.4%	4.5%
1.2 其他零售店	18 250	34.4%	12.6%	2.8%	-19.4%	0.9%	17 770	97.4%	36.6%	41.3%	15.2%	1.2%	-19.4%	0.9%
2. 餐饮服务业	12 890	48.5%	32.5%	4.0%	-7.7%	1.5%	12 370	96.0%	45.6%	52.4%	34.5%	2.5%	-7.7%	1.5%
2.1 中式酒楼菜馆	2 030	51.4%	35.8%	1.9%	-11.9%	-1.4%	1 650	81.2%	36.3%	51.9%	35.2%	0.9%	-13.9%	-1.4%
2.2 非中式酒楼菜馆	4 980	49.2%	32.5%	4.5%	-8.3%	1.5%	4 910	98.6%	64.5%	51.9%	34.1%	3.1%	-8.3%	1.5%
2.3 快餐店	840	41.1%	27.9%	7.0%	-4.9%	3.7%	820	97.5%	11.9%	46.6%	30.1%	3.7%	-4.9%	3.7%
2.4 港式茶餐厅	2 400	57.4%	37.1%	2.5%	-5.5%	2.5%	2 380	99.5%	84.7%	57.9%	37.2%	2.8%	-5.5%	2.5%
2.5 其他餐饮服务	2 640	45.2%	29.3%	3.2%	-14.0%	1.2%	2 610	98.7%	49.1%	48.6%	32.4%	2.2%	-14.0%	1.2%
3. 物业管理、保安及清洁服务	2 340	67.5%	61.6%	8.3%	0.1%	9.2%	1 840	78.7%	7.2%	41.9%	38.4%	7.4%	0.1%	13.0%
3.1 地产保养管理服务	730	55.9%	51.3%	7.6%	-7.3%	0.1%	530	71.8%	8.4%	33.2%	31.7%	4.0%	-7.3%	0.1%
3.2 保安服务	440	80.5%	72.1%	9.9%	2.0%	9.8%	310	71.7%	4.5%	47.9%	42.4%	10.2%	2.3%	10.1%
3.3 清洁服务	1 170	74.8%	68.7%	8.0%	3.1%	15.1%	1 000	85.6%	8.0%	59.0%	50.6%	13.2%	9.2%	17.3%
4. 其他低薪行业	3 890	54.4%	27.8%	8.5%	-5.6%	11.2%	3 630	93.3%	40.8%	52.1%	32.3%	8.0%	-5.6%	12.0%
4.1 安老院舍 <sup>(注八)</sup>	680	65.6%	57.3%	5.2%	1.8%	11.0%	540	79.5%	45.3%	51.0%	42.9%	8.0%	2.9%	14.6%
4.2 洗涤及干洗服务	600	27.9%	38.0%	-39.2%	12.0%	23.1%	580	97.2%	35.6%	41.4%	30.4%	24.2%	12.0%	23.1%
4.3 理发服务	1 470	50.0%	40.7%	11.1%	-12.6%	11.2%	1 460	99.8%	94.0%	49.5%	40.1%	11.2%	-12.6%	11.2%
4.4 本地速递服务	180	38.0%	37.6%	1.0%	4.3%	13.3%	150	84.1%	28.1%	54.1%	42.0%	22.3%	4.3%	13.5%
4.5 食品处理及生产	970	55.1%	18.4%	11.4%	-41.2%	-0.1%	890	92.4%	29.5%	55.8%	24.2%	4.8%	-41.9%	-0.1%
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>177 760</b>	<b>36.5%</b>	<b>11.4%</b>	<b>21.8%</b>	<b>-11.8%</b>	<b>3.6%</b>	<b>174 060</b>	<b>97.9%</b>	<b>48.0%</b>	<b>36.0%</b>	<b>8.5%</b>	<b>12.3%</b>	<b>-12.2%</b>	<b>3.5%</b>
5. 制造业	5 340	56.4%	7.0%	3.0%	-3.0%	6.0%	5 210	97.6%	52.3%	61.4%	22.4%	7.2%	-3.4%	6.0%
6. 建筑业	16 460	34.3%	25.3%	9.3%	-7.7%	2.1%	16 030	97.4%	50.2%	41.6%	29.8%	11.4%	-7.7%	2.1%
7. 进出口贸易及批发	69 070	38.5%	4.3%	7.3%	-14.4%	1.0%	68 340	99.0%	79.5%	40.2%	4.4%	5.2%	-14.8%	1.0%
8. 住宿服务	840	46.9%	50.9%	-18.1%	-38.8%	0.2%	710	84.3%	11.9%	28.8%	32.7%	-14.3%	-33.3%	0.4%
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	21 700	19.4%	17.7%	7.0%	-15.4%	4.0%	20 990	96.8%	34.7%	17.6%	16.5%	4.7%	-15.8%	3.9%
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	41 950	45.1%	18.5%	58.9%	-6.4%	7.8%	40 900	97.5%	33.3%	39.1%	17.5%	54.9%	-7.5%	7.8%
11. 社会及个人服务							^							
12. 其他	^	30.3%	9.3%	27.0%	-19.7%	4.3%	^	^	^	37.6%	9.9%	0.7%	-30.4%	4.3%
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>215 200</b>	<b>37.5%</b>	<b>12.2%</b>	<b>20.5%</b>	<b>-11.4%</b>	<b>3.4%</b>	<b>209 740</b>	<b>97.5%</b>	<b>42.5%</b>	<b>37.0%</b>	<b>9.2%</b>	<b>11.9%</b>	<b>-11.9%</b>	<b>3.4%</b>

注：(一) 在本表中，机构单位是指在单一拥有权或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动（即生产货物或提供服务）的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有权或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。数字以最近的十位数显示。

(二) 在本表中，中小型企业是指就业人数少于50人的企业。

(三) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 因应疫情严重打击经济，政府在2020年透过不同渠道（例如「防疫抗疫基金」下的「保就业」计划和各种行业特定的支援计划）向企业提供补贴/资助。这些政府补贴/资助在2020年经济活动按年统计调查中被计入「业务收益」的一部分。

(五) 税前盈利率（简称盈利率）是指未扣除税项、出售物业、机器及设备的收益/亏损、粘帐/撇帐及拨备等项目的盈利，相对业务收益的比率。

(六) 不包括没有业务收益的企业及海外机构驻港办事处。

(七) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。

(八) 在计算业务收益和盈利的数字时亦包括政府和其他机构的资助。

^ 数字未能提供。

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2020年经济活动按年统计调查，政府统计处。

## 补充统计资料

根据政府统计处 2021 年「收入及工时按年统计调查」的结果，最低工资委员会（委员会）提供下列的补充统计资料：

- (i) 按行业划分赚取现时法定最低工资水平的雇员及赚取少于多个较高工资水平的雇员数目及百分比（补充统计资料表 I）；
- (ii) 假设法定最低工资水平在 2021 年 5 月至 6 月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计这些雇员按行业划分的工资变动幅度（补充统计资料表 II）；及
- (iii) 假设法定最低工资水平在 2021 年 5 月至 6 月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计所有企业及中小型企业按行业划分的薪酬开支变动幅度（未包括薪酬阶梯连锁反应的影响）（补充统计资料表 III a 及 III b）。

2. 由于在《最低工资条例》下并没有雇员赚取低于现时每小时\$37.5的法定最低工资（已完成法定最低工资制度下生产能力评估的残疾雇员除外），因此用于估算补充统计资料表 II的工资变动幅度和补充统计资料表 III a 及 III b的薪酬开支变动幅度的方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，委员会在检讨法定最低工资水平时，会就不同测试水平（包括向上或向下调整）的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的的时间差距，除了以 2021 年 5 月至 6 月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考最新的工资数据及经济情况，以期尽可能作出前瞻性包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

3. 此外，须留意所有数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。

补充统计资料表I：按行业划分赚取现时法定最低工资水平的雇员及赚取少于多个较高工资水平的雇员<sup>(注一)</sup>数目及百分比 (2021年5月至6月)

(这些数据只作参考之用。最低工资委员会(委员会)对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场；委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。)

行业 <sup>(注三)</sup>	整体雇员		每小时工资水平 <sup>(注二)</sup>		每小时工资水平 <sup>(注二)</sup> 少于													
			\$37.5		\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员		雇员	
	数目	占所有行业百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比	数目	占该行业雇员百分比
('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	('000)	(%)	
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注四)</sup></b>	<b>746.0</b>	<b>26.2</b>	<b>11.9</b>	<b>1.6</b>	<b>14.5</b>	<b>1.9</b>	<b>32.9</b>	<b>4.4</b>	<b>47.6</b>	<b>6.4</b>	<b>85.7</b>	<b>11.5</b>	<b>112.4</b>	<b>15.1</b>	<b>138.8</b>	<b>18.6</b>	<b>163.3</b>	<b>21.9</b>
1. 零售业	219.0	7.7	1.5	0.7	1.7	0.8	4.6	2.1	6.3	2.9	13.7	6.3	16.6	7.6	27.1	12.4	33.2	15.2
1.1 超级市场及便利店	40.8	1.4	*	*	*	*	*	*	*	*	3.3	8.1	4.1	10.0	9.6	23.5	11.0	26.9
1.2 其他零售店	178.2	6.3	*	*	*	*	*	*	*	*	10.4	5.8	12.5	7.0	17.5	9.8	22.2	12.5
2. 餐饮服务业	191.7	6.7	0.9	0.4	1.1	0.6	3.9	2.1	6.6	3.5	11.6	6.0	15.2	7.9	19.1	10.0	25.6	13.3
2.1 中式酒楼菜馆	60.7	2.1	*	*	*	*	1.3	2.1	1.9	3.1	3.2	5.3	5.2	8.6	6.2	10.2	7.2	11.9
2.2 非中式酒楼菜馆	59.5	2.1	*	*	*	*	*	*	*	*	1.8	3.1	2.0	3.3	2.5	4.3	3.7	6.3
2.3 快餐店	44.5	1.6	0.5	1.2	0.6	1.3	1.7	3.7	3.4	7.6	5.3	11.9	6.4	14.4	7.9	17.7	11.8	26.5
2.4 港式茶餐厅	18.2	0.6	*	*	*	*	0.6	3.1	0.6	3.4	0.7	3.9	0.8	4.5	1.4	7.9	1.6	8.7
2.5 其他餐饮服务	8.6	0.3	*	*	*	*	*	*	*	*	0.6	6.4	0.8	9.5	1.1	12.6	1.2	14.1
3. 物业管理、保安及清洁服务	243.7	8.6	8.5	3.5	10.4	4.3	21.3	8.7	30.7	12.6	49.7	20.4	67.1	27.6	75.4	30.9	84.7	34.8
3.1 地产保养管理服务	111.3	3.9	3.4	3.0	3.8	3.4	9.2	8.2	11.5	10.3	20.6	18.5	27.9	25.0	29.4	26.4	33.0	29.7
3.2 保安服务	45.0	1.6	2.0	4.6	2.3	5.1	3.8	8.4	4.5	10.0	8.6	19.1	11.5	25.6	13.7	30.4	15.4	34.3
3.3 清洁服务	73.0	2.6	2.4	3.3	3.4	4.7	7.3	10.0	13.3	18.2	18.7	25.6	25.9	35.5	30.2	41.4	33.5	45.9
3.4 会员制组织	14.4	0.5	0.7	5.0	0.8	5.8	1.0	7.3	1.4	9.8	1.8	12.4	1.8	12.7	2.1	14.7	2.7	18.9
4. 其他低薪行业	91.7	3.2	1.0	1.1	1.2	1.4	3.1	3.4	4.0	4.3	10.7	11.6	13.5	14.7	17.2	18.8	19.9	21.7
4.1 安老院舍	20.5	0.7	*	*	*	*	1.0	4.7	1.8	8.7	3.2	15.7	4.3	20.8	5.1	25.0	6.1	29.8
4.2 洗涤及干洗服务	4.4	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0.5	11.6	0.7	16.8
4.3 理发及其他个人服务	40.3	1.4	*	*	*	*	0.6	1.6	0.7	1.6	5.0	12.5	5.6	13.9	7.5	18.6	7.8	19.5
4.4 本地速递服务	5.3	0.2	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1.0	18.9	1.1	19.9
4.5 食品处理及生产	21.1	0.7	*	*	*	*	0.9	4.4	1.0	4.6	1.5	7.3	2.4	11.3	3.1	14.5	4.1	19.4
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>2 103.5</b>	<b>73.8</b>	<b>2.5</b>	<b>0.1</b>	<b>6.1</b>	<b>0.3</b>	<b>17.4</b>	<b>0.8</b>	<b>25.8</b>	<b>1.2</b>	<b>37.5</b>	<b>1.8</b>	<b>49.6</b>	<b>2.4</b>	<b>58.6</b>	<b>2.8</b>	<b>77.7</b>	<b>3.7</b>
5. 制造业	65.0	2.3	*	*	0.8	1.2	1.2	1.8	1.4	2.2	3.0	4.6	3.4	5.2	4.2	6.5	4.9	7.5
6. 建筑业	284.6	10.0	*	*	0.6	0.2	1.1	0.4	1.2	0.4	2.3	0.8	3.1	1.1	3.3	1.1	4.4	1.5
7. 进出口贸易及批发	346.7	12.2	0.8	0.2	1.0	0.3	1.6	0.5	2.7	0.8	3.9	1.1	6.3	1.8	7.2	2.1	9.9	2.9
8. 住宿服务	39.2	1.4	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	3.6	9.1
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	347.8	12.2	*	*	1.1	0.3	4.6	1.3	7.2	2.1	9.8	2.8	13.0	3.7	14.3	4.1	18.6	5.3
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	522.7	18.3	*	*	0.6	0.1	2.4	0.5	3.0	0.6	5.5	1.1	7.5	1.4	9.6	1.8	13.6	2.6
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	480.5	16.9	*	*	1.9	0.4	6.0	1.2	9.4	2.0	12.1	2.5	14.4	3.0	17.5	3.6	22.2	4.6
12. 其他	16.9	0.6	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	0.6	3.5
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>2 849.4</b>	<b>100.0</b>	<b>14.3</b>	<b>0.5</b>	<b>20.5</b>	<b>0.7</b>	<b>50.2</b>	<b>1.8</b>	<b>73.3</b>	<b>2.6</b>	<b>123.2</b>	<b>4.3</b>	<b>162.0</b>	<b>5.7</b>	<b>197.3</b>	<b>6.9</b>	<b>241.0</b>	<b>8.5</b>

注：(一) 雇员不包括政府雇员；《最低工资条例》所豁免的实习学员、工作经验学员和留宿家庭佣工；以及在统计期内工时为零的雇员。

(二) 每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资定义计算。

(三) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(四) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。

\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：2021年收入及工时按年统计调查，政府统计处。

补充统计资料表II：假设法定最低工资水平在2021年5月至6月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员<sup>(注一)</sup>的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计这些雇员按行业划分的工资变动幅度<sup>(注二)</sup>

(由于在《最低工资条例》下并没有雇员赚取低于现时每小时\$37.5的法定最低工资(已完成法定最低工资制度下生产能力评估的残疾雇员除外)，因此用于本表的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，最低工资委员会(委员会)在检讨法定最低工资水平时，会就不同测试水平(包括向上或向下调整)的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的时间差距，除了以2021年5月至6月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考最新的工资数据及经济情况，以期尽可能作出前瞻性包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

此外，须留意这些数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。)

行业 <sup>(注四)</sup>	每小时工资水平 <sup>(注三)</sup> (即法定最低工资测试水平)						
	\$38.0	\$39.0	\$40.0	\$41.0	\$42.0	\$43.0	\$44.0
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注五)</sup></b>	<b>1.2</b>	<b>2.4</b>	<b>3.9</b>	<b>4.4</b>	<b>5.5</b>	<b>6.7</b>	<b>8.0</b>
1. 零售业	1.2	2.3	3.9	4.3	5.7	5.8	7.0
1.1 超级市场及便利店	*	*	*	2.5	4.1	4.0	5.7
1.2 其他零售店	*	*	*	4.8	6.2	6.5	7.5
2. 餐饮服务业	1.1	2.2	3.5	4.1	5.1	6.2	6.8
2.1 中式酒楼菜馆	*	2.1	3.4	3.9	4.3	6.0	7.3
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	3.4	5.6	6.4	5.9
2.3 快餐店	1.3	2.7	3.4	4.4	5.8	6.9	6.6
2.4 港式茶餐厅	*	1.8	4.2	6.0	7.6	5.7	7.6
2.5 其他餐饮服务	*	*	*	2.4	3.6	4.8	6.5
3. 物业管理、保安及清洁服务	1.2	2.5	3.9	4.6	5.6	7.3	8.8
3.1 地产保养管理服务	1.3	2.2	4.2	4.5	5.5	7.6	9.0
3.2 保安服务	1.3	2.9	4.9	4.7	5.6	6.9	8.5
3.3 清洁服务	1.1	2.3	3.1	4.6	5.5	6.9	8.5
3.4 会员制组织	1.3	3.7	4.9	6.0	8.5	9.5	9.7
4. 其他低薪行业	1.2	2.4	4.1	3.4	4.8	6.1	7.5
4.1 安老院舍	*	2.4	3.3	4.0	5.1	6.5	7.8
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	8.1	7.5
4.3 理发及其他个人服务	*	3.5	6.1	2.2	4.3	5.4	7.6
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	6.8	8.8
4.5 食品处理及生产	*	1.8	4.3	4.8	4.8	5.9	6.5
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>0.9</b>	<b>2.1</b>	<b>3.6</b>	<b>4.7</b>	<b>5.7</b>	<b>7.0</b>	<b>7.4</b>
5. 制造业	1.0	3.0	4.8	4.1	6.1	7.0	8.4
6. 建筑业	1.0	2.3	4.5	4.2	5.2	7.4	7.4
7. 进出口贸易及批发	1.2	2.6	3.5	4.6	4.6	6.2	6.5
8. 住宿服务	*	*	*	*	*	*	5.4
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	1.0	2.0	3.5	4.9	5.7	7.6	8.1
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	1.0	1.9	3.9	4.1	5.2	6.0	6.3
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	0.7	2.0	3.4	5.0	6.4	7.5	8.0
12. 其他	*	*	*	*	*	*	4.5
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>1.1</b>	<b>2.3</b>	<b>3.8</b>	<b>4.5</b>	<b>5.5</b>	<b>6.8</b>	<b>7.8</b>

- 注： (一) 雇员不包括政府雇员；《最低工资条例》所豁免的实习学员、工作经验学员和留宿家庭佣工；以及在统计期内工时为零的雇员。  
(二) 雇员的工资以《最低工资条例》的工资定义估算，其变动幅度的估算假设其他因素不变。  
(三) 每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资定义计算。  
(四) 请参阅补充统计资料表I，以了解各行业所涵盖的范围。  
(五) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。  
\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

资料来源：根据2021年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 III a：假设法定最低工资水平在2021年5月至6月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员<sup>(注一)</sup>的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计所有企业<sup>(注二)</sup>按行业划分的薪酬开支变动幅度(未包括薪酬阶梯连锁反应的影响)<sup>(注三)</sup>

(由于在《最低工资条例》下并没有雇员赚取低于现时每小时\$37.5的法定最低工资(已完成法定最低工资制度下生产能力评估的残疾雇员除外)，因此用于本表的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，最低工资委员会(委员会)在检讨法定最低工资水平时，会就不同测试水平(包括向上或向下调整)的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的的时间差距，除了以2021年5月至6月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考最新的工资数据及经济情况，以期尽可能作出前瞻性包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

此外，须留意这些数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。)

行业 <sup>(注五)</sup>	每小时工资水平 <sup>(注四)</sup> (即法定最低工资测试水平)													
	\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注六)</sup></b>	<b>18.5</b>	<b>#</b>	<b>80.8</b>	<b>0.1</b>	<b>188.8</b>	<b>0.2</b>	<b>385.0</b>	<b>0.4</b>	<b>652.9</b>	<b>0.6</b>	<b>991.7</b>	<b>0.9</b>	<b>1 394.2</b>	<b>1.3</b>
1. 零售业	1.7	#	10.7	#	25.6	0.1	57.7	0.2	94.3	0.3	151.1	0.5	224.3	0.7
1.1 超级市场及便利店	*	*	*	*	*	*	7.6	0.2	15.8	0.3	31.8	0.6	52.1	1.1
1.2 其他零售店	*	*	*	*	*	*	50.1	0.2	78.6	0.3	119.3	0.4	172.2	0.6
2. 餐饮服务业	0.9	#	7.4	#	19.2	0.1	40.2	0.1	70.1	0.2	110.1	0.4	162.7	0.6
2.1 中式酒楼菜馆	*	*	2.9	#	7.2	0.1	14.4	0.1	26.5	0.3	43.1	0.4	62.4	0.6
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	*	*	*	5.9	0.1	10.4	0.1	16.1	0.2	24.1	0.3
2.3 快餐店	0.4	#	2.7	0.1	7.1	0.1	14.5	0.3	24.3	0.5	36.7	0.8	55.1	1.1
2.4 港式茶餐厅	*	*	1.0	#	2.6	0.1	4.3	0.2	6.3	0.2	9.3	0.3	13.6	0.5
2.5 其他餐饮服务	*	*	*	*	*	*	1.1	0.1	2.7	0.2	4.8	0.4	7.5	0.7
3. 物业管理、保安及清洁服务	14.5	#	55.4	0.2	126.7	0.4	249.5	0.7	419.7	1.2	620.0	1.8	846.9	2.4
3.1 地产保养管理服务	6.5	#	23.9	0.1	57.2	0.3	111.3	0.6	188.4	1.0	276.6	1.5	373.0	2.1
3.2 保安服务	3.4	#	12.7	0.2	25.3	0.4	46.8	0.7	77.8	1.1	117.9	1.7	163.7	2.4
3.3 清洁服务	3.5	#	14.8	0.2	36.9	0.5	79.7	1.0	136.7	1.8	203.4	2.6	280.9	3.6
3.4 会员制组织	1.1	#	3.9	0.2	7.3	0.3	11.7	0.5	16.8	0.7	22.0	0.9	29.3	1.3
4. 其他低薪行业	1.4	#	7.4	0.1	17.2	0.1	37.6	0.3	68.7	0.5	110.4	0.8	160.3	1.1
4.1 安老院舍	*	*	2.7	0.1	7.2	0.2	16.0	0.5	27.9	0.9	43.5	1.3	62.1	1.9
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	3.7	0.6	5.2	0.9
4.3 理发及其他个人服务	*	*	2.2	#	3.9	0.1	10.3	0.2	22.8	0.4	38.7	0.6	56.9	0.9
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	6.7	1.0	9.2	1.3
4.5 食品处理及生产	*	*	1.4	#	3.6	0.1	6.8	0.2	11.1	0.3	17.8	0.5	27.0	0.8
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>4.5</b>	<b>#</b>	<b>31.9</b>	<b>#</b>	<b>84.7</b>	<b>#</b>	<b>158.2</b>	<b>#</b>	<b>257.1</b>	<b>#</b>	<b>380.4</b>	<b>0.1</b>	<b>545.6</b>	<b>0.1</b>
5. 制造业	0.7	#	3.4	#	6.7	#	11.9	0.1	19.6	0.1	28.7	0.2	40.0	0.3
6. 建筑业	0.5	#	2.4	#	5.4	#	9.1	#	15.7	#	23.4	#	33.0	#
7. 进出口贸易及批发	0.4	#	2.7	#	6.6	#	12.9	#	21.9	#	34.5	#	53.0	0.1
8. 住宿服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	21.0	0.3
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	1.0	#	8.2	#	25.0	#	46.7	0.1	75.0	0.1	109.6	0.1	152.2	0.2
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	0.4	#	3.6	#	9.3	#	18.2	#	30.9	#	48.0	#	74.4	#
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	1.2	#	10.4	#	29.1	#	54.1	#	84.7	0.1	121.5	0.1	169.2	0.1
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	2.7	#
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>23.0</b>	<b>#</b>	<b>112.7</b>	<b>#</b>	<b>273.5</b>	<b>#</b>	<b>543.2</b>	<b>0.1</b>	<b>910.0</b>	<b>0.1</b>	<b>1 372.0</b>	<b>0.2</b>	<b>1 939.8</b>	<b>0.3</b>

注： (一) 雇员不包括政府雇员；《最低工资条例》所豁免的实习学员、工作经验学员和留宿家庭佣工；以及在统计期内工时为零的雇员。  
(二) 在本表中，机构单位是指在单一拥有或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动(即生产货物或提供服务)的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。  
(三) 薪酬开支以《最低工资条例》的工资定义推算。薪酬开支的变动幅度的估算，是指与原来的薪酬开支比较的额外薪酬变动幅度，而其他因素不变。  
(四) 每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资定义计算。  
(五) 请参阅补充统计资料表里，以了解各行业所涵盖的范围。  
(六) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。  
\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。  
# 少于 0.05%  
由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：根据2021年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表 III b：假设法定最低工资水平在2021年5月至6月已调整至不同测试水平，同时所有本来赚取低于该测试水平的雇员<sup>(注一)</sup>的每小时工资划一地获提升至该测试水平，估计中小型企业<sup>(注二)</sup>按行业划分的薪酬开支变动幅度(未包括薪酬阶梯连锁反应的影响)<sup>(注三)</sup>

(由于在《最低工资条例》下并没有雇员赚取低于现时每小时\$37.5的法定最低工资(已完成法定最低工资制度下生产能力评估的残疾雇员除外)，因此用于本表的估算方法并不适用于低于\$37.5的测试水平。然而，最低工资委员会(委员会)在检讨法定最低工资水平时，会就不同测试水平(包括向上或向下调整)的模拟情况作出假设，以估算在各测试水平下所有企业整体的薪酬开支变动。当中，委员会会顾及检讨法定最低工资水平至实施建议水平期间的的时间差距，除了以2021年5月至6月的雇员工资分布统计资料为基础外，亦会参考最新的工资数据及经济情况，以期尽可能作出前瞻性包括薪酬阶梯连锁反应的估算。

此外，须留意这些数据及测试水平只作参考之用，委员会对法定最低工资水平的建议并未有任何既定立场。委员会在完成检讨后，才会就法定最低工资水平是否维持现状或作出调整，以及如适用，调整的方向和幅度作出建议。)

行业 <sup>(注五)</sup>	每小时工资水平 <sup>(注四)</sup> (即法定最低工资测试水平)													
	\$38.0		\$39.0		\$40.0		\$41.0		\$42.0		\$43.0		\$44.0	
	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)	(百万元)	(%)
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注六)</sup></b>	<b>4.7</b>	<b>#</b>	<b>23.5</b>	<b>0.1</b>	<b>51.1</b>	<b>0.1</b>	<b>107.1</b>	<b>0.3</b>	<b>179.7</b>	<b>0.5</b>	<b>269.0</b>	<b>0.7</b>	<b>377.0</b>	<b>1.0</b>
1. 零售业	1.5	#	9.1	0.1	20.3	0.1	43.5	0.3	68.6	0.5	100.1	0.7	139.5	1.0
1.1 超级市场及便利店	*	*	*	*	*	*	7.5	0.7	15.0	1.3	22.5	2.0	30.1	2.6
1.2 其他零售店	*	*	*	*	*	*	35.9	0.3	53.5	0.4	77.6	0.6	109.4	0.8
2. 餐饮服务	*	*	2.3	#	6.0	#	14.5	0.1	25.8	0.2	41.3	0.3	60.6	0.4
2.1 中式酒楼菜馆	*	*	1.0	#	3.0	0.1	6.5	0.2	11.4	0.3	17.8	0.4	24.9	0.6
2.2 非中式酒楼菜馆	*	*	*	*	*	*	3.7	0.1	6.7	0.1	10.6	0.2	15.9	0.3
2.3 快餐店	*	*	*	*	*	*	2.2	0.2	4.1	0.3	6.8	0.5	9.7	0.8
2.4 港式茶餐厅	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
2.5 其他餐饮服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
3. 物业管理、保安及清洁服务	1.9	#	6.8	0.2	13.5	0.3	23.4	0.6	37.0	0.9	52.5	1.2	71.6	1.7
3.1 地产保养管理服务	*	*	*	*	*	*	6.8	0.6	10.2	0.9	14.0	1.3	18.5	1.7
3.2 保安服务	*	*	*	*	*	*	2.9	0.2	5.7	0.5	9.7	0.8	14.2	1.2
3.3 清洁服务	*	*	*	*	1.0	0.2	2.9	0.5	5.4	0.9	8.1	1.4	11.1	1.9
3.4 会员制组织	1.0	0.1	3.6	0.3	6.7	0.5	10.9	0.8	15.7	1.1	20.7	1.5	27.8	2.0
4. 其他低薪行业	*	*	5.3	0.1	11.3	0.2	25.8	0.4	48.3	0.7	75.1	1.0	105.3	1.5
4.1 安老院舍	*	*	2.0	0.1	4.8	0.3	10.3	0.7	18.1	1.3	28.2	2.0	40.1	2.8
4.2 洗涤及干洗服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
4.3 理发及其他个人服务	*	*	2.2	0.1	3.9	0.1	10.3	0.2	21.5	0.5	33.6	0.8	46.5	1.1
4.4 本地速递服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
4.5 食品处理及生产	*	*	*	*	*	*	1.9	0.2	3.7	0.4	6.4	0.6	9.8	1.0
<b>(乙) 其他行业</b>	<b>3.0</b>	<b>#</b>	<b>19.5</b>	<b>#</b>	<b>46.8</b>	<b>#</b>	<b>84.0</b>	<b>#</b>	<b>134.6</b>	<b>0.1</b>	<b>197.6</b>	<b>0.1</b>	<b>281.4</b>	<b>0.1</b>
5. 制造业	*	*	*	*	2.2	#	4.3	0.1	7.8	0.1	12.0	0.2	17.1	0.3
6. 建筑业	0.5	#	1.9	#	3.4	#	5.2	#	9.0	#	13.4	#	19.2	0.1
7. 进出口贸易及批发	0.4	#	2.5	#	5.8	#	10.9	#	18.5	#	29.3	0.1	44.8	0.1
8. 住宿服务	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	0.5	#	3.5	#	9.9	#	17.2	0.1	26.0	0.1	37.0	0.1	53.6	0.2
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	*	*	2.3	#	5.5	#	10.8	#	18.2	#	27.9	0.1	41.0	0.1
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	0.9	#	7.3	#	17.9	0.1	31.9	0.1	49.9	0.1	70.9	0.2	96.6	0.3
12. 其他	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>(丙) 所有行业</b>	<b>7.7</b>	<b>#</b>	<b>42.9</b>	<b>#</b>	<b>97.9</b>	<b>#</b>	<b>191.1</b>	<b>0.1</b>	<b>314.2</b>	<b>0.1</b>	<b>466.5</b>	<b>0.2</b>	<b>658.4</b>	<b>0.3</b>

注：(一) 雇员不包括政府雇员；《最低工资条例》所豁免的实习学员、工作经验学员和留宿家庭佣工；以及在统计期内工时为零的雇员。

(二) 在本表中，中小型企业是指雇员人数少于50人的企业。机构单位是指在单一拥有或控制权下，在单一地点从事一种或主要从事一种经济活动(即生产货物或提供服务)的经济单位。企业则包括一间或多间的机构单位，在单一拥有或控制权下，在一个或以上的地点从事一种或主要从事一种经济活动。

(三) 薪酬开支以《最低工资条例》的工资定义推算。薪酬开支的变动幅度的估算，是指与原来的薪酬开支比较的额外薪酬变动幅度，而其他因素不变。

(四) 每小时工资数字是根据《最低工资条例》的工资定义计算。

(五) 请参阅补充统计资料表甲，以了解各行业所涵盖的范围。

(六) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。

\* 由于抽样误差相对较大，有关估计不予公布。

# 少于0.05%

由于进位原因，统计表内个别项目的数字加起来可能与总数略有出入。

资料来源：根据2021年收入及工时按年统计调查的结果推算。

补充统计资料表甲：统计表的行业分类范围

行业	附表三和补充统计资料表 I 至 III 的行业范围	附表四的行业范围
	香港标准行业分类 2.0版编码 <sup>(注一)</sup>	香港标准行业分类 2.0版编码 <sup>(注一)</sup>
<b>(甲) 低薪行业<sup>(注二)</sup></b>		
1. 零售业	47	47
1.1 超级市场及便利店	471101, 471102	471101, 471102
1.2 其他零售店	47 不包括 471101, 471102	47 不包括 471101, 471102
2. 餐饮服务业	56	56
2.1 中式酒楼菜馆	561109-11	561109-11
2.2 非中式酒楼菜馆	561103-8, 561199	561103-8, 561199
2.3 快餐店	5612, 5619	5612, 561902
2.4 港式茶餐厅	561101	561101
2.5 其他餐饮服务	562-563	562-563, 561901, 561903
3. 物业管理、保安及清洁服务	6822, 80-81, 949	6822, 80-81
3.1 地产保养管理服务	6822	6822
3.2 保安服务	80, 811, 813	80, 811, 813
3.3 清洁服务	812	812
3.4 会员制组织	949	没有数字
4. 其他低薪行业		
4.1 安老院舍	873	873
4.2 洗涤及干洗服务	9601	9601
4.3 理发及其他个人服务	960201, 9603-9, 97-99	960201
4.4 本地速递服务	5322	5322
4.5 食品处理及生产	10-12	10-12
<b>(乙) 其他行业<sup>(注三)</sup></b>		
5. 制造业	B-C 不包括 10-12	C 不包括 10-12
6. 建筑业	F	F
7. 进出口贸易及批发	G45-46	G45-46
8. 住宿服务	I55	I55
9. 运输、仓库、速递服务、资讯及通讯	H, J 不包括 5322	H, J 不包括 5322
10. 金融、保险、地产、专业及商用服务	K-N 不包括 6822, 80-81	K-N 不包括 6822, 80-81
11. 教育、医疗及其他社会及个人服务	O-S 不包括 873, 949, 9601, 960201, 9603-9	P-S, 不包括 851, 852, 873, 9601, 960201 及部分 853, 86
12. 其他	D-E	B, D-E

注： (一) 「香港标准行业分类2.0版」以联合国统计司于2008年8月发布的「所有经济活动的国际标准行业分类（简称国际标准行业分类）修订本第4版」为蓝本，而该修订版本是现时在行业分类方面的最新国际统计标准。由2009年开始，政府统计处已在不同的统计调查逐步采用香港标准行业分类2.0版作为标准架构，以把各机构单位作出行业分类，及编制、分析和发布按行业划分的统计数字。整套香港标准行业分类2.0版的行业编码及名称索引刊载于标题为《香港标准行业分类2.0版》的刊物。该刊物可于政府统计处网站([www.censtatd.gov.hk](http://www.censtatd.gov.hk))免费下载。

(二) 最低工资委员会界定「低薪行业」为雇用相对较多低薪雇员，或低薪雇员占行业雇员总数比例相对较高的行业。

(三) 不包括上述(甲)的行业。